

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA

MONDRAGON (Guipúzcoa)

ACTUALIDAD COOPERATIVA

Observaciones para un informe a
DIRECCION GENERAL DE INDUSTRIAS SIDEROMETALURGICAS

Para Iñaki Altuna
Mondragon 12-11-68

AUTENTICIDAD Y ACTUALIDAD DE LAS COOPERATIVAS INDUSTRIALES-SU INTERES SOCIAL Y ECONOMICO-SU POSICION

1.- CLARIDAD

En torno al fenómeno cooperativo más notable de nuestro país, localizado inicialmente en MONDRAGON (Guipuzcoa) y en proceso de expansión en toda la región, existe una confusión de ideas, explicable por falta de conocimiento de unos e intereses y posiciones conservadoras e inmovilistas de otros.

Es ya un fenómeno con suficiente entidad y amplitud como para que merezca ser estudiado objetivamente y al margen de afirmaciones y pronunciamientos subjetivos y arbitrarios se examinen las realidades y se actúe en consonancia con su índole y naturaleza.

2.- POSICION NOBLE

En el origen de este fenómeno hemos de acercarnos y escuchar a unas NUEVAS GENERACIONES DE HOMBRES, técnica y socialmente preparados, abiertos a las inquietudes del día y resueltos a proceder a las TRANSFORMACIONES a las exigencias de la experiencia y conciencia humana actual. Por ello en ellos la toma de conciencia de valores irremunciables, como la libertad y la justicia, se actualiza con la necesidad de impulsar un DESARROLLO, como presupuesto necesario de un BIENESTAR asequible en escala social y progresiva.

El TRABAJO y su ORGANIZACION, la capacidad personal y la solidaridad, constituyen los dos máximos objetivos de su atención y preocupación: la racionalización y la planificación constituyen métodos ineludibles en su esfuerzo y naturalmente en su visión la GESTION EMPRESARIAL, socializada sin mengua del espíritu creador e innovador de los hombres comporta una ineludible IMPLICACION SOCIAL y ECONOMICA de todos los convocados y resueltos a actuar.

Esta posición encarnada en la convocatoria a un esfuerzo comunitario y compartida de hecho por todos los que acceden a la misma es la BASE de la EMPRESA COOPERATIVA generadora de esta nueva EXPERIENCIA COOPERATIVA.

3.- DOS CIRCUNSTANCIAS CONCURRENTES

Los COOPERATIVISTAS que deberemos tener presentes a la hora de examinar esta EXPERIENCIA no son precisamente ni subproletarios, acreedores también a las atenciones humanas y sociales, pero carentes de una preparación y madurez, sino TRABAJADORES y HOMBRES evolucionados y capacitados. No en vano en esta comarca la inquietud más hondamente compartida y el empeño más seriamente llevado a cabo constituyó "la socialización del saber", entendiéndolo por ello no tanto la educación con grandes inversiones de una élite profesional cuanto la formación de amplia base social con la consiguiente mentalización de numerosas contingentes de jóvenes, asequible también en otras zonas caso de adoptar en la programación de la acción asistencial analogas directrices.

Naturalmente las EMPRESAS COOPERATIVAS generadas por estos hombres y para objetivos netamente sociales y comunitarios, de objetivo desarrollo, no han sido SUBEMPRESAS bajo ningún concepto: desde sus programas de trabajo hasta sus dimensiones.

Los observadores tanto nacionales como extranjeros que han tenido a bien estudiar la líneas maestras de la organización y los elementos motrices de estas COOPERATIVAS no han ocu...

este aspecto. Trascibimos alguno de estos comentarios avalados por las firmas más prestigiosas del mundo cooperativo y social. "Cuando hoy está planteado - dice uno, como problema principal y acuciante el de la reforma de la empresa, la experiencia de Monradón se ofrece capaz de dar una respuesta concluyente, dando soluciones que aunan el respeto a los valores espirituales del hombre con la máxima productividad, dentro de normas de justicia y de libertad. Y precisamente al nivel de la gran industria y de la técnica más depurada y moderna, con empuje para alcanzar las metas más adelantadas en lo económico y en lo social, sin mengua - debe repetirse - de la justicia y de la libertad. Añade otro "de cualquier modo llego a la conclusión de que están en camino de dar respuestas definitivas al Cooperativismo y que muchas tesis doctrinales han quedado arrumbadas por esa Experiencia. Termina "siempre ambicioné que España fuera capaz de aportar al Cooperativismo una interpretación espiritualista y propia" que efectivamente en esta Experiencia está en curso.

4.- EMPRESA COOPERATIVA

En la mente y conciencia de los Cooperativistas está claro que sus aspiraciones van a ser efectivas en la medida que acertaren a promover auténticas empresas, es decir, que su ORGANIZACION fuere tal en plano de EMPRESA que les permitiera e hiciera viable TRABAJAR A COSTOS DECRECIENTES compatibles a la corta y a la larga con RESULTADOS PROGRESIVOS legitimamente imputables y compensatorios del esfuerzo de sus agentes.

Para estos COOPERATIVISTAS su condición de trabajador y empresario es inseparable como sus objetivos sociales y económicos son asimismo indiscriminables. En este supuesto en la empresa cooperativa concurren unas condiciones intrínsecas de dinamismo y eficiencia. La INVERSION constituye algo tan indispensable como la programación: las tasas periódicas de inversión se consideran no con menor atención e interés que los anticipos laborales indispensables para satisfacer las necesidades del presupuesto diario.

El esfuerzo inversor y por consiguiente las tasas de inversión adoptadas se satisfacen con no menor rigor que las tareas o quehacer laboral diario. Se ha socializado la inversión no menos que la gestión y ambas son objeto de estricta planificación. Es decir para estos Cooperativistas la EMPRESA COOPERATIVA es tal que lo sustantivo es la EMPRESA y lo COOPERATIVO es adjetivo, aunque con la irrenunciable servidumbre de los VALORES humanos que, al amparo de la ineludible primacia estructural del HOMBRE en la administración y ponderación cooperativa, se impone en toda la conducción y régimen económico-social de sus actividades.

La INNOVACION ha constituido una perenne exigencia en esta EXPERIENCIA, tanto en la adopción de los PROGRAMAS de TRABAJO como en LAS INSTALACIONES e UTILLAJE y regulación de las más diversas facetas de la organización.

5.- LA OPTIMACION DE LOS RECURSOS

En todas las vertientes de las empresas Cooperativas se ha procedido con rigor a la optimación de los recursos. La propia dimensión de las empresas pone en evidencia esta preocupación cuando se ha prescindido de otros intereses circunstanciales y limitados para que los CENTROS DE TRABAJO respondieran a la imperiosa conciencia de optimar los recursos limitados, desde los económicos hasta los humanos.