

CONSEJO DE DIRECCION
=====

Día 17-18 de Enero de 1.974

Asistentes : Retegui, Sagarna, Gorroñogoitia, Martínez, Beitia,
Mancisidor, Quevedo, Azcoitia, Erdocia, Mendizabal
Don José María.

PUNTOS DE REFLEXION
=====

Parece que hay cierta queja entre el Claustro de Profesores sobre la falta de información.

Respuestas :

- No basta con la mera información para satisfacer el prurito de la curiosidad; se necesita la información que motive al Profesor en su compromiso con la Escuela...
- Hay informaciones generales, de interés para todos los Profesores: informe sobre Liga, organización de nuestra cooperativa, Lagun Aro, Planes de Gestión, Ularco, etc.
- Interés mayor y más inmediato tienen las actividades de cada Centro o Departamento, pero solamente para el personal que trabaje en ellos... Por ello, hay que promover y organizar más reuniones de Departamentos, con un animador; con una periodicidad...
- Consejo Social: También la información tiene que venir de abajo arriba. El Consejo Social en las cooperativas en general tiene carácter reivindicativo, a nivel de operario de índice 1,3...
En la Escuela debe ser cauce de participación. De existir ese órgano, no debe ser uno por cada Departamento, sino uno único para toda la Escuela, con representantes de todos los centros y bajo la presidencia del Director General.
- Ciertas informaciones pueden admitir la forma de "circular", de "boletín". Por ejemplo: decisiones de Junta Rectora de interés general; presentación de nuevos profesores, noticias de la Escuela, viajes, reconocimientos, variaciones en el calendario, variaciones de reglamento, etc.
- En resumen: Hay que recabar todos los medios para que todos los Profesores, incluso el personal auxiliar en todos los estamentos, vivan y sientan los problemas de la Escuela. Hay que evitar la categoría de mercenario...

Se impone una renovación o actualización de la estructura general del complejo educativo montado en torno a la Escuela Profesional Politécnica, especificando bien las funciones de cada Centro, de cada Director, de todos... y que todas las funciones tengan su responsable.
- Clima de confianza, de iniciativa, de audacia emprendedora...
Que nadie se queje por falta de campo, de confianza; cada uno de los Profesores debe ser una especie de gerente en su departamento, comprometiéndose todo lo posible. Que nadie se sienta encorsetado...
- +Talleres, ¿ha de ser una asignatura más, o tienen que girar en torno del Taller todas las demás asignaturas, de forma que pase la dirección a Talleres?

17-18 Enero de 1974

Estructura de la Escuela
=====

-Hay varios centros bien definidos:

- ...Ingeniería Técnica
- ...Enseñanza Profesional de 1º y de 2º Grado
- ...Formación Permanente
- ...Investigación y desarrollo

-Otros centros están desdibujados:

- ...Servicios generales: Dirección, Administración, Secretaría, Mantenimiento
- ...Colegio Menor Viteri
- ...Centro de Idiomas

Se puede correr el peligro de subdividir demasiado en Centros, Departamentos, Consejos, Divisiones...sin una verdadera necesidad, por un prurito de organizar lo que está organizado y funciona bien

-En el Consejo de Dirección interesa alguna participación más, por ejemplo, alguno de los talleres.

Manuel Quevedo por su cargo al frente del Centro de Investigación y Desarrollo será convocado en adelante al Consejo de Dirección.

-Funciona también un Consejo de Educación, que se reúne todos los miércoles con representantes de la Escuela, del Colegio Menor y ALECOOP, para tratar de problemas funcionales comunes. Su objetivo es considerar y resolver casos concretos: altas y bajas, ausencias, puntos del reglamento, irregularidades, etc.

Escrito de Ularco

de su lectura se deduce:

- ...la gran preocupación de los dirigentes por la falta de mano de obra especializada y por la desviación de los promocionados de Maestría de la E.P.P. hacia otras empresas.
- ...Uno de los motivos puede ser que en Ularco no admiten operarios o socios hasta los 18 años cumplidos, y mientras tanto los oficiales de la E.P.P. se colocan en otro sitio.
- ...Si este bache se pudiera arreglar entre Ularco, la Dirección de la Escuela y ALECOOP !

Respuesta:

La solución no es tan fácil. Surgen problemas de todo género. Tal vez, Ularco se debiera comprometer con jóvenes antes de los 18 años.

Javier Retegui se hace cargo de estudiar el problema y dar respuesta al escrito de Ularco.

Personal:

Surgen problemas en torno a la admisión en Liga y en Laguna Aro del matrimonio Vandenberghe. Aunque en todos los asistentes se ve un manifiesto deseo de resolverles la papeleta, se encuentran dificultades operativas.