

COMENTARIO A LA COMISION DE "EMPLEO Y FORMACION PROFESIONAL"

1.- Observaciones generales

1.- Hay que tratar de que el "Aparato educativo" disponible se acomode a servir de cerca y todo lo más directamente posible los fines de la Política de empleo y de promoción del trabajo.

En esta política de empleo la clave debe ser "enseñale a pescar" más que "dale un pescado", en cuya realización radica básicamente la mejor fórmula de tutela del parado y de impulso del mismo hacia la actividad.

Con esta proyección y teniendo en cuenta que es ineludible para todos y ello por sí mismo determina una erosión constante de actividades actuales en beneficio de las que pudiera provocar la innovación originada por el gran esfuerzo de investigación científica y progreso técnico y proceso tecnológico, debe complementarse el "enseñala a pescar" con el proceso que nos impone la toma de conciencia de que "la enseñanza para ser eficiente debe ser hoy permanente".

Por todo ello debemos tender a que en su base la formación sea polivalente para que progresiva y sucesivamente vaya siendo a través de la acción formativa continuada idónea para cada momento y fase de desarrollo personal o económico.

2.- Otra necesidad y perspectiva tiene que ser la de fomentar un censo de población activa cada día porcentualmente mayor. Pero ello hoy no es viable mediante la admisión de trabajadores más jóvenes ya que en ese polo los futuros trabajadores necesitan ampliar su etapa de escolaridad. Sin embargo por lo que se refiere a España cabe preveer una elevación de la tasa de población activa mediante una mayor integración de la mujer. Pero ya esto nos induce por otra parte a que a la mujer se le proporcione una formación profesional diversificada e idónea para poder tener acceso a trabajos en un abanico más amplio de opciones. Y para ello no nos basta una promoción de simple cultura sino necesitamos de formación profesional.

A este mismo objeto de utilizar mejor las fuerzas de trabajo hemos de pensar en la integración de los minusválidos, lo cual por que se efectúa en condiciones satisfactorias impone una atención singular a la formación profesional idónea a las condiciones físicas y síquicas de cada sujeto.

2.- Primeras conclusiones

1.- La fuente de inspiración para lo que debemos hacer o promover cara a un desarrollo económico-social idóneo para un mayor grado de bienestar humano y social es planear y proyectar nuestras bien o mal denominadas OBRAS SOCIALES o ACCION SOCIAL en condiciones tales que efectivamente pudiera calificarse de PROMOCION SOCIAL, que además de una transferencia directa o indirecta de rentas hacia el sector que se tratare de proteger o tutelar significa la IMPLICACION Y PARTICIPACION DIRECTA DE LOS INTERESADOS en la GESTION de las providencias y presupuestos conducentes a tal fin.

A este respecto todos, personas físicas y morales, empresas e instituciones sociales tenemos mucho que modificar. Cuando será el día que la INSTITUCION SOCIAL por antonomasia, como es la ORGANIZACION SINDICAL procediera a llevar a cabo sus iniciativas y atender a sus planes con más directa presencia y participación de los mismos afectados por la naturaleza de las actividades o fines que se persiguen?

Cuántas de lo queheros denominado OBRAS SINDICALES dejan de desear no poco en cuanto a efectos prácticos de implicación y presencia de los interesados y afectados, estos brillan por su ausencia y naturalmente todo queda reducido a una BUROCRACIA que luego resulta poco operante, onerosa o desfasada?

Otro tanto podríamos afirmar de lo que a su vez en los Estados de cuenta o Memorias de las empresas aparece calificado, contabilizado o consagrado como OBRA SOCIAL, cuando hasta su mismo efecto en términos económicos puede ser la de transformar "pesetas en reales, cuando podrían tener la virtualidad de transformarlas en "duros" con tal que en lugar de conceptuarlo como "manás" dedicados al conjuro de promesas o atenciones facilitonas fueran a servir de estímulo, promoción o compensación de otras aportaciones de los interesados y de su encaje pleno en su proyección y gestión?

En el supuesto que fuéramos capaces de estimar más interesantes los valores humanos y sociales que los específicamente económicos tendríamos que decir que en este tipo de INICIATIVAS, la IMPLICACION Y PARTICIPACION EN LA GESTION deben considerarse algo tan o más apetecible que la propia ejecución o realización de los objetivos en sí considerados.

Otro aspecto de los problemas de promoción social, que siempre tienen un costo es el de la COORDINACION y difícilmente se comprende que hubiera dificultades a efectos de coordinación una vez que referente a presupuestos y formulas de promoción social se acceda por la vía noble de generosidad y desinterés. De hecho hoy la falta de COORDINACION de iniciativas y de la consiguiente COOPERACION para llevar a efecto las soluciones apetecidas hay que decir que representan "derramas" económicas y humanas de cuantía suficiente como para que se proceda a la revisión de los planteamientos precedentes, a una revisión de posiciones y proyección de afanes en condiciones que las INSTITUCIONES respalden la SOLIDARIDAD o la COMUNION existente en los hombres o que promuevan la que debiendo ser virorosa es debil en lugar de pasar más o menos indiferentemete nt dejando a las INSTITUCIONES O ENTES SOCIALES como fronteras o trincheras de oposiciones o resistencias injustificables en aras del bien común.

2.- Por lo que se refiere a nuestra provincia hoy interesa que el APARATO EDUCATIVO y de PROMOCION PROFESIONAL responda a exigencias ordinarias de enseñanzas regladas y ordinarias y a las EXTRAORDINARIAS o PERMANENTES de formación intensiva o acelerada con el objeto de que con los mínimos costos se alcancen objetivos más ambiciosos o para que TODA ACCION FORMATIVA constituya una medida eficiente de desarrollo en nuestra región y conduzca a una evolución animadora de toda la comunidad sin provocar antagonismos.

Se debe velar para que las OPCIONES y los PUESTOS DE TRABAJO sean siempre la base económica firme para el mantenimiento y cobertura de todas nuestras aspiraciones sociales y humanas. Por eso hoy necesitan ser mantenidos mediante una acción previora de capacitación y preparación de nuestros contingentes laborales de esta forma dispuestos a seguir la evolución de los tiempos que vivimos.

3.- El potenciar y actualizar a nuestros centros de formación es algo a lo que hay que prestar la máxima atención y a través de ello inducir una diversificación más amplia de modalidades de formación profesional, obtener una ECONOMICIDAD mayor en estas atenciones cubriendo sus necesidades desde la plataforma de diversas entidades.

Indudablemente deberemos tender a que la formación de BASE fuera más POLIVALENTE para hacerla más especializada cara a las necesidades más específicas de cada centro de trabajo o cada sector de actividad.

Además en todo caso deberemos tratar de que fuera CONTINUADA a base de cursos, cursillos o planes más concretos asequibles a sectores o grupos más limitados.

### 3.- Medidas indispensables

En previsión de una mayor movilidad de la mano de obra, de mejor aprovechamiento de nuestro potencial humano y de relación más normal entre los que necesitan fuerzas de trabajo y los que hay que calificarlos de efectivos auténticos de trabajo es indispensable que los SERVICIOS DE INFORMACION y COLOCACION actuen con agilidad y eficiencia, vengán a ser algo así como la CONCIENCIA RECEPTORA Y REACTIVA de NECESIDADES de trabajo, tendiendo a ser CENTROS de ASESORAMIENTO Y ORIENTACION efectiva cara a los TRABAJADORES y también a los EMPRESARIOS e induciendo a la ADMINISTRACION PUBLICA a emplear sus medios de PROMOCION a tono con las circunstancias de los sujetos afectados y las circunstancias de cada zona.

Probablemente en orden a la optima utilización de recursos de formación intensiva o acelerada haya que contar con medidas de tipo asistencial además de los de acción formativa.