

COMPLEJO FINANCIERO DE
CAJA LABORAL POPULAR

OBSERVACIONES

COMPLEJO FINANCIERO DE CAJA LABORAL POPULAR DE NONDRAGON

1.- Observación preliminar

La supervivencia y desarrollo de las Comunidades de trabajo - empresas industriales cooperativas - implica la necesidad de promoción de entidades de cobertura económica y financiera afines o en las que la promoción social constituya una finalidad específica.

El movimiento cooperativo requiere hondas raíces de solidaridad, de sensibilidad social, en cuantas constituyan las Comunidades de trabajo básicas, pero al propio tiempo necesita que su inquietud y atención se desborden y cuajen en la transformación o creación de otras entidades consenantes en el plano económico y financiero.

El crédito es un recurso indispensable aun para las Comunidades de trabajo más afortunadas y la adopción de providencias necesarias para su adecuado desenvolvimiento tanto en el equipamiento doméstico como el acceso a canales de distribución indispensables en una economía de mercado. No pueden estar a expensas de muy contingentes procesos de autofinanciación las Comunidades de trabajo que aspiran a defenderse en una economía cada día más dinámica y evolutiva.

Hay que actuar a tiempo y por tanto sin pausas en la promoción de cuantas medidas sean conducentes a una amplia movilización del ahorro de las comunidades en las que están insertas las cooperativas industriales. Hay que pensar en crear todo el complejo de medidas e instituciones para que constantemente las Comunidades de trabajo dispengan de savia fresca, susceptible de aplicar según la naturaleza de los recursos en inversiones de todas las modalidades de corte, medio y largo plazo.

2.- Las posibilidades de CAJA LABORAL POPULAR

Nos hemos familiarizado con CAJA LABORAL POPULAR como caja de ahorros y hemos visto que son mucho más amplias que las que hubieramos podido imaginarnos las posibilidades de ahorro de nuestras comunidades. Pero el desarrollo cultural y social de estas comunidades va a requerir la posibilidad de proceder a diversas modalidades de ahorro aparte de la tradicional de imposiciones a plazo en una cartilla. De hecho las formas de aplicar y ejercer el ahorro se discriminan de acuerdo con las características personales y sociales de cada presunto ahorrador.

Será preciso ir pensando en los dispositivos propios y colaterales para que se pongan en juego otras modalidades de atraer los recursos, como pueden ser los BONOS DE TESORO, tal vez EMISION DE TITULOS, sin duda la gestión de diversa clase de valores, etc..

Una cosa que habrá que pensar es si hay que recurrir a estas operaciones mediante la propia CAJA LABORAL POPULAR o con la institución de otras entidades especializadas que disfrutando de su respaldo y experiencia pudieran ofrecer una administración ágil e interesante al público. A este objeto será preciso tener en cuenta las posibilidades que pudieran ofrecer los complejos industriales cooperativos e inclusive otras modalidades de sociedad de cartera, etc..

La experiencia y la gestión nos ha enseñado que constituye otra fuente muy apreciable de ahorro y capitalización la asistencia y previsión social de carácter mutualista adoptado por la propia Caja Laboral Popular mediante la institución de su SERVICIO DE PROVISION SOCIAL administrado con carácter autónomo.

Tal vez se impenga en este sector un nuevo paso para que dicho SERVICIO DE PROVISION SOCIAL sea una entidad acogida a la LEY DE MUTUALISMO, si bien aun quedan algunas incógnitas que despejar.

Cabe que este SERVICIO se desenvuelva cara a los socios de cooperativas de producción, incluso adoptando un carácter de entidad abierta a todas las entidades cooperativas que pudieran acogerse en su día al régimen especial de Seguridad previsto en la Ley de Bases de Seguridad Social.

Acaso merezca la pena tomar en consideración otra posibilidad que ha de ofrecer un campo expansivo de acción como MUTUALIDAD LIBRE PARA PRESTACIONES DE CARACTER VOLUNTARIO expendiendo sus tentáculos para la captación de elementos extraños al cooperativismo, como pudieran ser cuantos se sienten insatisfechos con las prestaciones de carácter obligatorio y general del Mutualismo laboral que deberá desarrollar prestaciones de carácter minimista en la medida que respalde su acción a una amplia escala de solidaridad nacional.

Será interesante vivir alerta y estudiar las posibilidades de aceptación y aplicación que pudiera tener una entidad bien administrada tanto por parte obrera como patronal para aplicar prestaciones complementarias de enfermedad, de jubilación, de invalidez, etc.. Creemos que no será difícil encontrar un hueco legal al amparo de la propia Ley de Mutualismo para una entidad de amplia proyección social y mutualista.

Habrà que irse tanteando las posibilidades de cuotas y aportaciones existentes en nuestras comunidades progresivas para atenciones nuevas que entraña su desarrollo cultural, social y económico.

3.- Un desdoblamiento interesante

Las prestaciones mutualistas pueden sustituirse en no pocos casos con prestaciones de seguros: es más, la propia comunidad puede encontrarse con determinadas necesidades cuya cobertura le agrada más mediante el sistema de seguros. La administración de los servicios mutualistas debe ser sensible a estas preferencias del público para que determinadas necesidades y atenciones las promueva mediante el sistema de cotización de seguros teniendo presente para tal caso la institución de una entidad filial o complementaria que aproveche el inmenso campo de relaciones y contacto con amplio público de CAJA LABORAL POPULAR para su oportuna promoción.

No olvidemos que es expansivo el campo de los seguros en una comunidad evolucionada y desarrollado y CAJA LABORAL POPULAR por sí misma o con las colaboraciones de otras entidades puede un día a crear un dispositivo que sirva para canalizar unos recursos o mantener disponible un caudal valioso de recursos económicos.

Parece que en un complejo financiero promocionable para bien del movimiento cooperativo no hay que deshechar esta posibilidad.

Bajo otro aspecto un complejo financiero que sirva a la promoción y desarrollo de una nueva economía de empresa, puede un día contar con los apoyos de otras entidades de tipo mutualista o asistencial gobernadas y regidas por sus usuarios y socios. Acaso no está haciendo ya falta un complejo financiero que pudiera respaldar ampliamente las ansias de emancipación social de amplios contingentes de trabajadores cansados de esperar reformas de entidades de signo capitalista?

Hemos de partir de la base de que tanto las proclamaciones y aspiraciones cooperativas como las ilusiones de un gran mundo de trabajadores serán poco menos que estériles o cuando menos representarán soluciones ciertas mientras unos y otros no opten por manejar los resortes financieros y económicos de mayor cuantía. Y realmente los recursos económicos y financieros que sin ninguna revolución violenta puede tener en sus manos el MOVIMIENTO SOCIAL son cuantiosos si contemplamos las posibilidades del ahorro institucional de entidades cuya base y soporte son los propios tra-

La alta Dirección de CAJA LABORAL POPULAR y del MOVIMIENTO COOPERATIVO Y SOCIAL deben examinar a fondo esta posibilidad para que las nuevas empresas sociales puedan actuar en el campo de la producción y de la propia distribución con adecuados medios de desarrollo.

4.- Hay que vivir alerta

Todos y cada uno de los hombres implicados en la administración cooperativa, de CAJA LABORAL POPULAR, así como otros interesados en la promoción de un amplio movimiento social han de vivir alerta para proceder sin pérdida de tiempo a la adopción de medidas precisas para que se PROMUEVA UN AUTENTICO COMPLEJO FINANCIERO en la órbita de CAJA LABORAL POPULAR o de otros entes que pudieran ofrecer garantías para ello.

Quienes se acercan a las ventanillas de CAJA LABORAL POPULAR a otras entidades con problemas personales y sociales siempre pueden disponer una respuesta poco comprometida y de aplicación viable con el simple expediente de proceder a la conjunción de esfuerzos y racionamiento de soluciones.

Por eso hemos de esperar que todos los hombres que tienen contacto con el público tengan unas ideas elementales sobre las posibilidades de ofrecer la organización, la conjunción, la solidaridad, etc., y también ha de esperarse para actuar a tener a mano SOLUCIONES DEFINITIVAS INSTITUCIONALIZADAS, sino más bien poner en juego el concierto de recursos para que se vaya familiarizando la gente con soluciones prácticas, por modestas que fueren, pero que afirman una experiencia y una conciencia de las posibilidades de soluciones comunitarias que por el hecho de ser tales con el respaldo de un mínimo de sentido de responsabilidad personal, impulsan a los hombres hacia nuevas metas.

tal vez no sean posibles en más de un caso soluciones conómicas, pero siempre es posible avanzar en orden a las mismas con el diálogo y los lazos que se establecen. Luego es cuestión de ir estudiando los problemas con cariño e interés.

5.- Sin rutinas

Todas las rutinas son malas y las administrativas en entidades llamadas a ser vivero de promoción son fatales. No olvidemos que detrás de la rutina se esconde siempre la pereza o la incapacidad personal: pero ni una ni otra cosa deben tener beligerancia en nuestras entidades y nuestros hombres, que cuando menos arrimando el hombro a otros han de poder contar con respuestas satisfactorias.

Cada uno de nuestros hombres en contacto con el público o administrando atenciones y prestaciones sociales tiene que ser cuando menos una antena: mejor que se transforme en cerebro pensante y desde luego siempre interesa que tienda a la acción en equipo.

Ya sabemos que las soluciones no están hechas, no son de la medida que necesitamos, pero para eso estamos todos: para promoverlas con tesón e inteligencia. Huidemos de las precipitaciones: que no deben tener lugar entre nosotros son tal que cada día estemos dando un pasito hacia adelante.

Persuadamos de que el objeto social fundamental de CAJA LABORAL POPULAR es desarrollar hasta el límite las posibilidades financieras con marcas o entidades que fueren precisas para su impulso y administración seria.

Otros tienen que pensar en fabricar nuevos productos. Caja Laboral tiene que aspirar a que en los dominios de la economía o de la vida social no nos quede ningún resquicio sin que lo hayamos examinado para ver sus posibilidades en orden a nuestro objetivo fundamental.

Mendragón 5 de abril de 1965