

DESARROLLO DEL MOVIMIENTO COOPERATIVO
CON LA PROMOCION DE INSTITUCIONES FI-
NANCIERAS DEL COMPLEJO DE CAJA LABORAL
POPULAR

1.-Observaciones preliminares

La vigencia y plena aplicación de los principios cooperativos en las comunidades de trabajo -empresas cooperativas - en tanto será viable y permanente en cuanto se precede a la cooperativización e socialización práctica de instituciones indispensables de cobertura económica, financiera, social y hasta política.

El movimiento cooperativo necesita tener hondas raíces de solidaridad, de justicia y libertad en el ánimo de cuantos se comprometan en cada una de las unidades de base, como son las comunidades de trabajo, pero a su vez precisa proceder a la transformación de otras entidades del plano económico, financiero, social y político en consonancia con los sentimientos originarios del movimiento. Mientras la organización y estructura del crédito no concuerde con las exigencias e imperativos de solidaridad humana y responda a estímulos de auténtica promoción social, las comunidades de trabajo correrán el riesgo de carecer el cualquier momento de espacio vital o de elementos indispensables de desarrollo por bien conceptuadas y administradas que estuvieren. Otro tanto podemos afirmar con respeto a otras prescripciones y medidas que requiere el desarrollo en el mundo jurídico o político, por lo que no cabe concebir una buena proyección y promoción cooperativa sin una acción simultánea y paralela en los diversos planos de estructuras humanas.

Una de las necesidades más apremiantes es desarrollar al servicio del movimiento cooperativo todas las posibilidades del ahorro y del crédito para que las comunidades de trabajo procedan a su equipamiento adecuado con la ayuda de toda la comunidad y puedan actuar en el campo mercantil con una mínima provisión en un mercado que cada día está más condicionado por los poderosos canales de distribución que responden a otros intereses.

2.-Las posibilidades de CAJA LABORAL POPULAR

Actualmente la expansión de CAJA LABORAL POPULAR, que engloba a las más variadas entidades cooperativas de sólida constitución, en su función de Caja de Ahorros, captando y orientando a la potenciación de las cooperativas amplias posibilidades de ahorro existentes en nuestra comunidad, está prestando un buen servicio y adquiriendo una inconfundible personalidad en nuestra región.

Además de la directa captación del ahorro el afianzamiento de esta entidad en la conciencia pública abre perspectivas de desarrollo de nuevas modalidades de financiación mediante los BONOS DE TESORO o EMISION DE TITULOS que pudiera hacer esta entidad en la medida en que se siente consolidada por la cofinancia de las entidades asociadas y por los fondos de manobra disponibles. A este respecto la salida al público pueda hacerlo directamente la propia CAJA LABORAL POPULAR o entidad que ella misma pudiera promover con este fin específico.

Hemos visto por la experiencia que constituye otra fuente no despreciable de financiación la organización y la administración de la asistencia y provisión social de los cooperativistas. Se ha previsto el desarrollo de esta faceta mediante una entidad autónoma SERVICIO DE PROVISION SOCIAL, que pudiera acogerse en su día a las disposiciones mutualistas para poder dar mayor desarrollo a su cometido. De momento dada la intervención administrativa que tienen en las

MUTUALIDADES LABORALES el Ministerio de TRABAJO y en particular por las imposiciones que gravitan sobre sus inversiones por la acción del Ministerio de Hacienda, se duda sobre la oportunidad de una decidida acción MUTUALISTA que no sería difícil de ejercer en el sector cooperativo como MUTUALIDAD LABORAL acogida a la previsión de Ley de Bases de Seguridad Social para socios de cooperativas de producción.

Se conjetura que como MUTUALIDAD de carácter libre y voluntario pudiera tener mejor campo de desarrollo en el momento que quedara zanjada definitivamente el problema de la afiliación obligatoria de los socios de cooperativas al Mutualismo.

De todas formas no hemos de deshechar la posibilidad de incrementar la acción en el campo mutualista al amparo de la Ley del Mutualismo cara a necesidades y aspiraciones que hay de dejar insatisfechos un PLAN DE SEGURIDAD SOCIAL de ámbito muy general y de escala nacional, que forzosamente tiene que ser de carácter minimalista.

Una entidad que se desenvuelva cara a problemas de índole mutualista en un mundo expansivo como es el cooperativista, tiene que poder prever la aplicación de otra modalidad de prestaciones de carácter más bien de seguros con fórmulas técnicamente comprobadas y aplicadas con la flexibilidad y amplitud que puede hacerle una sociedad seria de seguros.

3.-Un desdoblamiento espontáneo y práctico

Si la DIRECCION de CAJA LABORAL POPULAR tiene una buena sensibilidad y sigue acumulando unas relaciones y una experiencia mediante la aplicación de prestaciones de carácter mutualista en un campo cada vez más amplio, ha de tropezar sin buscarlo con posibilidades de aplicar con modalidad de seguro algunas prestaciones en un sector sano y amplio de sus beneficiarios. Entonces será el momento de proceder a la promoción de una nueva entidad que actúe en la órbita financiera de CAJA LABORAL POPULAR si bien con una administración y patrimonio específicos.

Por eso interesa que en el seno de CAJA LABORAL POPULAR haya hombres que se vayan preparando cara a las posibilidades mutualistas y de seguros, que en su día utilicen la experiencia y las relaciones para la promoción de nuevas entidades que desarrollen plenamente su cometido en amplios sectores.

No hemos de perder de vista que la actitud enervante que produce en una comunidad la prédica constante de una Administración Pública que presume de tener a mano siempre fórmulas mágicas interesantes, ha de implicar la aplicación de medidas asistenciales y de previsión de tipo colectivo muy general dejando margen para que OTROS AVISADOS puedan montar prestaciones y servicios complementarios cara a unas necesidades insatisfechas.

Estamos viendo que aquella sensibilidad que en este campo asistencial existiera en otras épocas en algunas de las empresas, ha desaparecido sugiriendo fórmulas de emergencia de dudosa vigencia a largo plazo, pero de indudable necesidad para resolver problemas inaplazables. Al ocurrir con las prestaciones complementarias y voluntarias de jubilación carentes de orga es administrativas apropiadas y dejadas a la buena voluntad momentánea de los directivos de empresa. Por eso creemos que se puede ir con unas fórmulas de administración serias y bien estudiadas a la aplicación de interesantes prestaciones que a su vez pueden contar con buenas fuentes de financiación.

La conjunción de fórmulas cooperativas y mutualistas con la agrupación de tantas entidades interesadas en prestar atenciones a sus colaboradores en un momento dado cual es el de la jubilación e en otros aspectos asistenciales, puede prestarse a la canalización de interesantes disponibilidades económicas susceptibles de emplear en las diversas modalidades de financiación cooperativa.

4.-Un servicio regular

Los hombres y la administración de CAJA LABORAL POPULAR tienen que hacerse cargo cuando menos para canalizar la gestión de todas aquellas necesidades que los hombres tienden a cotizar y resolver mediante prestaciones mutualistas o de seguros.

La intervención constante en calidad de gestores inducirá sin más a la DIRECCION de CAJA LABORAL POPULAR al estudio de las fórmulas más idóneas para su futuro desarrollo. No se arriesga nada, se tienen unas relaciones siempre valiosas, se acumulan unos conocimientos y se ensayan discreta y hábilmente diversas fórmulas de aplicación.

El objetivo de CAJA LABORAL POPULAR tiene que ser el autotransformarse en un COMPLEJO DE INSTITUCIONES que en el campo de las prestaciones mutualistas y de seguros pongan en juego unas disponibilidades económicas susceptibles de utilización a corto, medio o largo plazo según la naturaleza originaria de las mismas.

Hemos de esperar a que el espíritu fundacional de CAJA LABORAL POPULAR con finalidades de caja de ahorros, de banco o de institución de previsión se madure y se desarrolle con la promoción y configuración de entidades especializadas en cada uno de los campos pidiendo el servicio de un gran movimiento cooperativo sus recursos.

La fuente de inspiración para estas transformaciones ha de surgir de la atención de sus hombres a los diversos problemas de los demás miembros de la comunidad y de la capacidad de síntesis y aplicación de sus directivas.

Creemos que arriesgando muy poco hay mucho que poder hacer en este campo si se cuenta con la inquietud y capacidad de proyección de los hombres de CAJA LABORAL POPULAR.

5.- Toda sensibilidad y oídos

Cada uno de los hombres y cada una de las oficinas y servicios de CAJA LABORAL POPULAR tienen que ser todo oídos benévolos y sensibilidad social muy afinada en sus relaciones con todos los clientes o cuantos pudieran tener relación con la misma.

Pero cada una de las reacciones tiene que ser tramitada a los altos órganos directivos de CAJA LABORAL POPULAR para que esta Dirección vaya haciéndose cargo de todo lo que pudiera haber de conjugable y viable en las aspiraciones y reacciones del público con el que se relaciona la entidad.

La simple conjunción de necesidades ofrece posibilidades de resolución económica de las necesidades y al fin y al cabo nuestros hombres no aspiran en las vantanillas de CAJA LABORAL POPULAR que les resuelvan los problemas con fórmulas mágicas sine mediante la puesta en juego y aplicación de principios de solidaridad y honestidad.

No olvidemos que SOLIDARIDAD Y HONESTIDAD son rentables de por sí mismas.

6.- Poco pero cada vez mejor

La postura de CAJA LABORAL POPULAR tiene que ser la de avanzar cada vez poco, pero sin cesar y sobre todo estudiar los problemas con sentido de prevención huyendo de rutinas cómodas, que no deben tener carta de naturaleza en el ámbito de esta entidad.

Por eso hace falta que su personal ponga en juego su mucha o poca capacidad de reflexión y revisión sin minimizar las aperturas de cuantos sepan pensar en lo que hacen o deben procurar.

Hay que poner en esta estado de alerta y superación a todos sus hombres prestando mucha atención desde el punto de vista de su dirección a esta vigilancia y apertura de sus colaboradores. Ha de haber entre esos quienes realmente han de demostrar algún día alma de auténticos empresarios, que no se malegran por falta