



QUE ES CAJA LABORAL POPULAR?



...UNA EXPERIENCIA COOPERATIVA





ALKARTASUN-BIDEZ AZKATASUN-ALDE

LANKIDEN AUZO-AURREZKI ONTZIA ekonomi-saietan eta gizarte arazoetan ZUZENTASUN-MIÑEZ eta ZINTZOTASUNEZ ALKARTASUN-BIDEZ AZKATASUN-ALDE JOKATU NAI DABEN GIZON ETA BAZKUNDEAK sortuarazi dabe.

LANA da jatorriz gizonok daukagun eskuarte geure almenak landu, izadia ugaldekortu, urkoai lagundu ta danontzat bizikera egokiagua sortuarazoteko.

Gizonki jokatu nai dabenak lanari gogoz eldu bear dautsa ta lanaren bidez jaso bear dau bere burua ta gizadia onuratu.

Danoi ondo jatorkugun eta danoi palta egiten dauskun LANA ¿zelan izan legike geienetan morroitzapean egin bearra? Azkatasun-miña langilleen artean indartsua da morroitzaren garratzasuna iñork baño obeto dakielako.

Lan-arazoetan bada beste arantza bat be bein baño geiagotan: lanbideak urri edo zikoitz. Ardura oneitan gizonki jokatzeko ez da bakarrik lanerako gogoia izan bearra: bada beste eginbear bat be: lanbideak eraltzeko alegiñak eginbearra.

Gaur al-legikezan eta gaurkoz jagokuzan lanbideak ¿nelan sortu edo eraldu dagikeguz BAKARTI? LANA onartu gura dogunok ALKARTASUNA maite bear dogu.

LANA otseintzatik jasoteko ta berari jagokunez eraltzeko ALKARTASUNA bear dogu eguneroko ogia bera baizen beartsu.

Geienon eguneroko ogia garrastasin gabe ez daikigu beste bidez eskuratu ALKARTASUN-BIDEZ baño. Gizatasunik ezin daike loratu AZKATASUN-gabe ta askatasun-gabe irabazi edo eskuratu daikigun ogiagarratza baño ezin izan leike.

OGIBIDEA izateko LANA bear dogunok egunean baño egunean AZKATASUNARI garrantzi andiagua emongo dautzagu. Baña bestetik AZKATASUNA geruago ta urrunago izango dogu ALKARTASUNARI gogoz eltzen ez badautzagü.

ALKARTASUN bide barri bat sortu dogu LANKIDEN AUZO-AURREZKI ONTZIA'rren bidez.

ORAIN BATZUENTZAT ETA GERO BESTETZUENTZAT

AUZO-AURREZKI ONTZIA orretarakoxe da: gaur artzen dabenak biar emon al dagikeen edo orain emoten dabenak gero jaso al izan dagien. ONTZI orren bidez emoten dabenak eta artzen dabenak buztartzen ditu ALKARTASUNAK.

Nekazariak eta arrantzaleak, industri-langilleak eta egitzailleak, zarrak eta gasteak, zartzarora begira edo ogibide edo lanbide-billa aurreratzen dabenak, danak alkarri lagunduarazoteko eran jartzen ditu ONTZI onek.

Alkartasun-oinarriz sortu diran bazkondeak eta ez bakarti dabilkezanak eraldu dabe AUZO-AURREZKI ONTZI au. Ez da sortu bakarti-entzat eta orixegaitik bere laguntza ZINTZO ta GIZONKI, batak bestearen onari begiratuaz aurrera egin gura dabenei edo besteen laguntzari zuzentasunez erantzun nai dautzenei zabaltzen dautse bere eskua.

ALKARTASUNEAN fedea izatea orixe da: geuregan bezelaxe besteengan siñestea ta geuretzako artzen dogun neurria bestentzako izatea.

Orixegaitik LANKIDEN AUZO-AURREZKI ONTZIA danon artean zuzendu daikegun AURREZKI-ONTZI berezia da.

DANON BURUZPIDEPEAN

AUZO-AURREZKI ONTZI au eskua artzeco luzatzen dauskuenak eta emoteko zabaltzen dabenak danok batera jokatzeko danon buruzpidepean dago.

Eskua luzatzen dauskuenak euren ondasunak euren erantzuepen-oinarri ONTZI onetan jarri ditue ta ONTZI onetara euren aurrezkiak dakazenak AURREZKI-ONTZI onetako ondasun eta eskuarte danen buruspidetzan zer ikusi dauke euren ordezkarien-bidez. Orrela alkartasunak danak buztartzen ditu ta zintzotasunean batzuek besteal laguntzeko eran izango ditu.

Aurrezkiariak AUZO-BATZARRETAN aukeratzen ditue euren ordezkariak eta batzar orren eta beste idazki edo jakin-arazokipidez izan dagikez jakitun aurrezkiak zertan dabilzan.

ZINTZO ta ARGI buruspitetzen dan ontzia da LANKIDEN AUZO-AURREZKI ONTZIA. Obeto zuzendu balike aditzen emotea besterik ez daukagu: orixe egin bear dabe aurrezkilarien ordezkariak eta aginpiderik dauken zuzendari danak. Orixegaitik diñogu DANON buruzpidepean dagola bazkunde au.

ZINTZOTASUNA izan bear dau ALKARTASUNAREN aria ta emaitza.

Orañarte zelan jokatu daben eta zer egin daben danok ikusteko ta aztertzeke moduan dago gure errietan. **Alkartasunean zintzo** jokatu dagienak ondo dakie ta jokatu gura dabenak aurrera erretz ikusiko dabe

AURRERAPIDE-AROTAN

Gauza asko ditugu barriztu ta aurrerapidean jarri bearrekoak.

Berez ez da ezer egingo.

Azkatasuna bear dogu barrizketa ta aldakuntza saillak lantzeko.

Azkatasuna indartzeko sustarrak sakon eta zabal izan bear ditugu ekonomi sailletan. Guk beste lore ta emaitzez geure buruak eta erria loratzeko alkartasuna sendotu dagigun eta eragoz penik gitxienegaz sendotu daikegu aldi oneitan ekonomi sailletan. Sail orreitan ondo oñarrituta ez dagozan gizon eta errien burubieak onak izanarren erretz ito daikez.

Lanean edo lanerako ondo ornitzen ditugun gizonak dira gure erria azkatu ta jasoko daben gudariak. Gizonen eta erriaren askatasun-egarri ez gara gizonki jokatzeko ta beti zintzotasunean bizitzeko eskubide orixe bear dogulako baño.

Bakoizkeria igungarri jaku ta alkartasuna gogoko ta danon onerako bide oberik ez dogu ikusten.

ZUZEN jokatzeko ALKARTZEN gara ta ALKARTASUN-BIDEZ guaz AZKATASUN-ALDE.

AUZO-AURREZKI ONTZIA'ren asmoak oneitxek dira.

Aurrezkilariak badakie BAZKUNDE au zer dan. Zer izan legiken DANON artean erabagiko dogu.



**CAJA
LABORAL
POPULAR**



1 **qué es.**

CAJA LABORAL POPULAR es una **cooperativa de crédito** de ámbito regional legalmente constituida e inscrita como tal en el Registro Oficial del Ministerio de Trabajo con el N.º 8.560, B.O. del Estado del 28-7-1959.

Los promotores y los socios de esta entidad son las **cooperativas** admitidas previo el cumplimiento de los requisitos establecidos en los Estatutos Sociales.

Tiene por objeto fomentar y canalizar el ahorro y el crédito para el servicio financiero de las cooperativas. Recibe imposiciones de fondos de socios y extraños en las diferentes modalidades legalmente admitidas. Realiza operaciones de descuento, cobros y pagos por cuenta de sus asociados y desarrolla cuantas iniciativas interesen al crédito y servicio económico, técnico y social de las cooperativas y de sus socios.

Otorga prevalentemente **créditos colectivos**: respalda al hombre que sabe apoyarse en sus semejantes mediante un **régimen de solidaridad** de interés recíproco.

El **bienestar social** florece cuando los patrimonios personales y colectivos se desarrollan en paralelo y los recursos disponibles se traducen en opciones de promoción para todos.

2 cómo se gobierna.

Está gobernada por los socios, que a su vez son los que aportan sus fondos sociales y emplean sus recursos.

El capital social es variable: su cuantía se fija aportando cada cooperativa en proporción a sus socios y correspondiendo en todo momento a los fondos ajenos depositados.

Para afianzar la solidez económica, las aportaciones propiamente dichas son complementadas por las **implicaciones patrimoniales** de las entidades asociadas.

Satisfechas siempre las exigencias de inversiones técnicamente interesadas y atendidas las necesidades de las entidades acogidas a su tutela en niveles justificados, los excedentes se destinan a la promoción de planes de desarrollo que interesen en cada zona en consonancia con sus aportaciones.



Se da preferencia a **inversiones productivas**, ya que el **potencial de trabajo**, debidamente instrumentado, facilita la satisfacción ulterior de otras necesidades y aspiraciones.

CAJA LABORAL POPULAR está a disposición de quienes quieran **trabajar con espíritu de hermandad** en condiciones de organización adecuadas para cada actividad: trata de ser un instrumento de promoción social.

3 a qué viene.

El progreso se realiza con el esfuerzo espontáneo o forzoso de los más: los capitanes necesitan la colaboración de legiones.



Cada día se presenta en escala más amplia la competencia en los dominios industriales, en los que nosotros necesitamos defendernos. El tiempo es un factor clave en esta etapa de aceleración en que nos encontramos.

Puede ser temerario en estas perspectivas el esperar a que nuestras empresas resuelvan los problemas de equipamiento y financiación por la vía de una autofinanciación un tanto lenta y en cierto grado discutible, en el supuesto de mantener íntegra la estructura actual.

Creemos que ha llegado la hora de **COOPERACION** y de **IMPLICACION** de **los más** en nuestra promoción industrial, si bien las fórmulas jurídicas y sociales de su institución puedan ser varias.

No hay economías débiles cuando los hombres saben hacerse fuertes **por la unión**. Nada urge tanto como el cultivo de la confianza recíproca entre los componentes de nuestra comunidad. Las empresas deben hacerse acreedoras a la confianza de sus colaboradores y el pueblo debe saber

corresponder a los nobles esfuerzos de quienes velen y cultiven el bien común. Esta es la solidaridad que necesitamos y debe ser ratificada por la contribución de todos a las inversiones necesarias para el desarrollo económico y social que demandan nuestros pueblos.

4 el lugar que quiere ocupar.

CAJA LABORAL POPULAR aspira a ser el punto de apoyo del pueblo para cuanto se emprenda con **solidaridad humana y cristiana**, que es la **palanca poderosa** que necesitamos emplear en nuestros tiempos.

Es una convocatoria de COOPERACION: a nadie trata de desplazar: nada pretende en exclusiva. El ahorro y el crédito son unas necesidades y unas realidades susceptibles de administrar con métodos y criterios diversos como otras actividades humanas.

CAJA LABORAL POPULAR apela al ahorro y lo promueve con miras concretas que interesen hoy a muchos miembros de nuestra comunidad. Igualmente otorga y aplica el crédito con criterios que pueden ser óptimos en su caso, si bien para otros no fueran tan correctos: cuando la mano que da y la mano que recibe se conocen perfectamente y ambas están igualmente implicadas y responsabilizadas el crédito siempre puede ser más fluido.



Reconocemos las virtudes de otras entidades de distinta estructura, capitalista, paternalista o social difícilmente reemplazables, pero ello no obsta para que **también todos** podamos y tengamos que reconocer **la fecundidad y las posibilidades** de la COOPERACION, en el ámbito del crédito, sobre la base firme de la responsabilidad personal y comunitaria de los otorgantes y usuarios del mismo.

La autoridad y el paternalismo, la solidaridad y la autonomía personal, todo puede contribuir al desarrollo y al dinamismo de una comunidad administrados en dosis apropiadas. De todas formas todo ello es necesario para hacer viable y fluida la convivencia humana.

5 lo que nos ofrece.

Concebimos hoy como un postulado irrenunciable de justicia social la **concesión de igualdad de oportunidades** a los hombres. Nuestros pueblos aceptan los presupuestos de educación y cultura comprendiendo que efectivamente «hay que socializar la cultura para democratizar el poder».

Pero no nos quedemos a medio camino. La aplicación de igualdad de oportunidades implica algo más que el acceso a los bienes de cultura, para que sea fórmula de una promoción humana

integral. Todos sabemos que es **el trabajo** el resorte y el manantial fecundo de desarrollo económico y social de los pueblos. **La facilidad para instrumentar** adecuadamente el trabajo es una circunstancia clave de desenvolvimiento de los pueblos.

Tenemos a nuestro alcance los datos para ponderar lo que ha supuesto la división y comunicación del trabajo mediante su organización empresarial. Las comunidades humanas que cuiden de proporcionar a cuantos tengan capacidad de promoción e iniciativa los recursos para llevar adelante sus planes, serán siempre las que vayan en vanguardia y prácticamente todos llegarán a disfrutar de sus resultados.

CAJA LABORAL POPULAR aspira a ser depositaria de la confianza de nuestros pueblos y ofrece a los mismos la posibilidad de aplicar la concesión de una auténtica igualdad de oportunidades en el campo más prometedor y fecundo: **el del trabajo.**

6 **tenemos fe en los hombres y en los pueblos.**

Nunca han faltado buenos capitanes cuando los hombres han sido capaces de sentir su dignidad y hacer honor a su conciencia. Abundarán entre nosotros los promotores y las iniciativas si sabemos cultivar a los hombres.

Nuestros pueblos están movidos por una sana emulación en la promoción de centros educativos y culturales: es el primer paso. Para que en su día no se malogren las capacidades de los nuevos hombres u hoy mismo los planes y las iniciativas que merezcan la pena, no queden estériles, bien está que todos nos demos cita en la **COOPERACION. CAJA LABORAL POPULAR** la cultivará y la promoverá en particular en el campo del ahorro y del crédito.

HOMBRES Y PUEBLOS unidos todos por la confianza que sabemos otorgarnos: así seremos fuertes y nuestro **PAIS** seguirá en la vanguardia del **PROGRESO** y del **BIENESTAR.**

Junio, 1964



1967

Lo que hemos podido afirmar observando nuestra situación en escala de individuos, entre los cuales hay más comunión de intereses y hasta de relación, tal vez no podamos afirmarlo referente a personas morales, incluso entre las que pudieran tener que considerarse forzosamente vinculadas por lo que como tales les singulariza: la inquietud y preocupación prevalentemente social que aparece en sus registros.

Para que las instituciones hagan honor a su apellido de institución *social*, necesitan poder desentenderse de intereses y posiciones perfectamente defendibles en el pasado y hoy revisables por inexcusables imperativos de una evolución, de una coyuntura, en una palabra, de un auténtico servicio a nuevos valores en juego.

Por lo que se refiere al campo de actuación de CAJA LABORAL POPULAR, ha entendido que sus posibilidades son limitadas; ha tratado de autolimitar su actividad a unos servicios muy concretos; incluso ha adoptado unos métodos de ejercicio de su función inconfundibles; ha resistido a la tentación de objetivos fáciles. En una palabra, consciente y deliberadamente se mantiene en condiciones que hagan viable la concurrencia de diversas entidades, y, por tanto, ha previsto una *cooperación* entre entidades que pudieran tener naturaleza jurídica diferente.

A nadie que reflexione y llegue a la toma de conciencia de la naturaleza y complejidad de los problemas socio-económicos existentes en los diversos sectores de actividad, puede pasársele desapercibida toda la trascendencia que tendría una acción conjunta de nuestras instituciones sociales y la armonización y conjunción de las aspiraciones de todos nuestros hombres.

Como le corresponde, CAJA LABORAL POPULAR desea subrayar su mensaje de *cooperación* y lo hace singularmente refiriendo su atención a las otras instituciones presentes en el campo del ahorro y del crédito. A todos beneficiará la *cooperación*; así se podrá avanzar resueltamente por la vía de una *planificación* y actuar con *previsión*, ateniéndonos a todas las reconversiones precisas para el bien de nuestro pueblo. Las guerrillas van mal a los pueblos. Pero tampoco hay que poder contar mucho con la paz que no se consolida en opciones de promoción para todos. Bien se ha afirmado que hoy la paz se llama *desarrollo*.

CAJA LABORAL POPULAR es un instrumento actual de dicho desarrollo, por lo que induce las reformas capaces de satisfacer a todos cuantos comparten los esfuerzos.

A nadie se le oculta la labor desarrollada por la misma, conduciendo a sus asociadas a procesos progresivos de mancomunación y coordinación, indispensables para potenciarse como empresa. Está a la vista la solidaridad intercooperativa consistente en fórmulas cada vez más avanzadas, precisas para la utilización óptima del respectivo potencial humano y económico.

Van perfilándose otros "puentes" para la comunicación e interrelación de distintos sectores económicos, como pueden ser el campo y el mar, el consumo y la producción, la industria y los servicios: en todo ello prevalecen y se imponen los valores humanos y sociales y no se rehuyen las servidumbres económicas concomitantes.

Toda la actividad y la experiencia intensa a que se encuentran sometidos los hombres de la *cooperación*, apoyados constantemente por una acción formativa progresiva, hacen que, en el ámbito de CAJA LABORAL POPULAR, hoy, la mejor reserva y garantía para su futuro sea el plantel de hombres, con conocimiento directo y experiencia personal perfeccionada a través de un proceso de promoción, justificado paso a paso.

Hombres en comunión e instituciones en divorcio

Mirando a nuestros pueblos y penetrando en el espíritu de sus hombres los hallaremos solidarios entre sí, con las mismas preocupaciones y angustias y hasta corriendo la misma suerte en orden a su porvenir. ¿Cómo es que esta comunión de hombres se quiebra por virtud de su posición respectiva en el seno de unas empresas, cuya razón de ser fundamental debiera ser la de consolidar la cooperación de unos y de otros para obtener los óptimos resultados para bien de todos? ¿Cómo se despotencian estas entidades por antagonismos muy relativos, perfectamente compensables a través de unos resultados finales y globales óptimos?

Nuestra moral de trabajo y superación debiera ya alertarse en empeño comunitario para salir al paso de las dificultades que pudieran avecinarse por mayor apertura económica y competencia más estrecha. Aun cuando no es poco lo que en común esfuerzo hemos logrado en el pasado, es más lo que debemos avanzar al presente y en el futuro próximo, si no queremos que queden desfasadas nuestras posiciones actuales y correr el riesgo de perder hasta lo conseguido a costa de tanto sacrificio en el pasado.

Entre el trabajo y el capital la *cooperación* afirma y consolida la indiscutible preeminencia del primero a través de una estructura y un control indiscutibles.

El ahorro y la inversión son dos posiciones y dos vertientes de algo en cuyo proceso la *cooperación* trata de acercar lo más posible a los interesados a través de unas responsabilidades perfectamente apelables y sincronizadas.

La correlación y equilibrio entre la producción y el consumo es algo a que debe conducir la *planificación*, en primer lugar, al objeto de no depreciar las posiciones óptimas del trabajo.

La *cooperación* hace suya la *planificación* y éste debe ser su método de *desarrollo*, sin derroches estériles de energías.

La *cooperación* debe servir entre nosotros, tanto para huir del multitudinario concurso, como de miniestructuras o minifundios de actividad que impidieran por sí los resultados óptimos del esfuerzo humano.

Una buena concepción de *cooperación* debe poder ver en la *gestión empresarial* un noble y complejo quehacer, por lo que sus protagonistas son acreedores al apoyo de todos.

La consideración a quienes ejercieren tales funciones de *gestión empresarial* en el ámbito de la *cooperación* debe derivarse, tanto del hecho de que a los tales se les ha promovido por acción directa y conjunta de todos los colaboradores, como también por el hecho de que su acierto y adecuado desempeño es la clave del *desarrollo* y de la subsiguiente promoción humana y social apetecidas por la *comunidad*.

Caja Laboral Popular es elemento clave de gestión cooperativa

Esta afirmación está avalada por cuantos han tenido oportunidad de relacionarse con la misma; a nadie le será difícil constatarlo así. Sus puertas siempre han estado abiertas y lo estarán para cuantos lleguen a ellas con la simple credencial de un espíritu de *cooperación*, cuya autenticidad, a su vez, siempre queda en evidencia en la regulación y vivencia estatutaria, siempre fácil de comprobar.

Sin opciones prácticas de repliegue a posiciones cómodas, CAJA LABORAL POPULAR se mantiene firme en avances incesantes, en correspondencia al grado de confianza que le han otorgado sus colaboradores, que son los titulares de sus cartillas y destinatarios de sus recursos disponibles.

La MEMORIA anual constituye buena oportunidad para una renovada toma de conciencia del propio ser, y es precisa tanto para no acomodarse a una inercia como para evitar que nadie la identifique con lo que no es.

Dada la naturaleza de CAJA LABORAL POPULAR, la autopresentación no está de más en cuanto que la misma responde a una *vivencia* y está condicionada por las circunstancias. siempre evolutivas. CAJA LABORAL POPULAR es algo que *brot*a y se afirma cada día: no en vano trata de ser la *conciencia* activa de la dignidad y de las posibilidades del *trabajo*, apoyada en la *comunidad* y proyectada al desarrollo y bienestar del *pueblo*.

Lo que la justifica y distingue no es el nombre común de CAJA, sino los dos apellidos LABORAL y POPULAR; la obligan a mucho y reconocen su propia limitación, por lo que en su proceso la *cooperación* es condición esencial de su desenvolvimiento.

El *trabajo* es el atributo que otorga al hombre el máximo honor de ser cooperador de Dios en la transformación y fecundación de la naturaleza y consiguiente promoción del bienestar humano. El que el hombre ejerce su facultad de *trabajo* en unión con sus semejantes y en régimen de noble cooperación y solidaridad le reviste no sólo de nobleza, sino también de fecundidad óptima para hacer de cada rincón de la tierra una mansión grata y prometedora para todos: a eso vienen las *comunidades de trabajo* y ellas están destinadas a hacer progresar a nuestros *pueblos*.

CAJA LABORAL POPULAR induce al hombre a potenciar su capacidad de trabajo; le atiende en la medida en que este hombre es capaz de pensar y obrar, no tanto cara a su paraíso particular, cuanto al bien de sus semejantes dispuestos a compartir con él el esfuerzo común. Al reservar su atención prevalente para la *comunidad* no se desentiende del hombre singular, sino que trata de hacer frente a sus problemas en cuanto éste es consciente de los problemas de sus semejantes y, por tanto, sensible a la *solidaridad*.

CAJA LABORAL POPULAR considera entre nosotros la transformación de la empresa como imperativo inaplazable. La empresa está destinada a ser manantial de recursos, tanto para multiplicarlos como para distribuirlos equitativamente; es el *espacio vital* para que la iniciativa sea

perenne, se vigore la responsabilidad, se ejerza la solidaridad y siga apoyándose nuestro pueblo en progreso incesante para que sus hijos todos disfruten de un nivel de vida adecuado.

Una comunidad en marcha

Crece nuestra población activa, se deben seguir mejorando los índices de nuestra productividad como también debe seguir elevándose nuestro nivel cultural, nuestra sensibilidad y tono de convivencia humana. Al ser una *comunidad* progresiva deben ir multiplicándose los cauces de relación y la interdependencia mutua.

Nuestra existencia tendrá tanta más gracia y nuestra convivencia tenderá a ser tanto más apetecible cuanto mayor sea la comunicación de nuestros bienes, desde los recursos económicos hasta los más diversos valores humanos. CAJA LABORAL POPULAR ha venido correspondiendo a la necesidad de multiplicación de cauces de comunicación de bienes, adoptando para ello módulos nuevos de administración y de responsabilidad. Su vocación es, lo mismo que su estructura, la acción y la promoción comunitaria.

La mano que CAJA LABORAL POPULAR extiende, *tanto para pedir como para dar*, no es nunca la de quien posteriormente pudiera plegarla a su bolsillo o cartera privada sin pasar por el compromiso limpio de una garantía o de una necesidad de la *comunidad*. Donde hubiere *comunidades* potentes, y por tales entendemos aquellas en cuyo seno las *opciones* de trabajo, de educación, de salud o de ocio pudieran ser amplias e indiscriminadas, no hay lugar para la miseria de nadie. En cambio no se puede afirmar otro tanto por el hecho de que hubiera individuos pudientes e incluso espléndidos. Por eso el camino de CAJA LABORAL POPULAR, al velar por la promoción de la *comunidad*, más que por la del individuo, es óptimo para alumbrar un mundo mejor.

La cooperación es un sistema de relaciones directas y responsabilidades netas

La *cooperación* afronta la relación entre la persona y la comunidad mediante la fijación de módulos perfectamente inteligibles y aplicables; su ley es la *democracia*; sus directivos, forzosamente representativos.

A large, solid yellow graphic element on the left side of the page, resembling a stylized letter 'L' or a bracket that curves inward towards the text.

MEMORIA

1967

MEMORIA

1968



La presente MEMORIA y el nuevo ejercicio 1969 constituyen para CAJA LABORAL POPULAR, que próximamente cumplirá sus diez años de vida, una coyuntura en la que debe poder llamar más poderosamente la atención de nuestros hombres y pueblos.

Diez años de progresivo crecimiento e incesante promoción de atenciones y servicios ordenados al fomento del DESARROLLO COMUNITARIO en las modalidades apetecidas por las iniciativas respaldadas por inequívocas e irremplazables cooperaciones personales y solidarias le otorgan una credencial de acreditada ciudadanía.

Nacida en virtud de valores y esencias humanas y populares entrañables ha acreditado su eficiencia en el desempeño de una tarea social específica y necesaria en esta etapa de evolución socio-económica, vacante como tal objeto social en el catálogo muy representativo de instituciones socio-económicas de nuestro pueblo.

La **cooperación y el desarrollo comunitario** fundamentalmente significan entendimiento y complementariedad y CAJA LABORAL POPULAR por todos los medios trata de ser fiel a esa misión con la responsabilidad de quien protagoniza dichas preocupaciones en el plano socio-económico de nuestra región: no obstante la efectiva prevalencia de dicho espíritu en niveles y escala apetecibles requiere respuestas concordes por cuantos en el seno de la comunidad estuvieren interesados en convivencia fecunda.

El estudio y la formulación de los PLANES de Gestión se realiza mediante sistemática recogida de datos y sugerencias de todos los colaboradores desde las respectivas entidades encuadradas en CAJA LABORAL POPULAR hasta las Asambleas Comarcales y consiguientemente la rendición de cuentas prácticamente pública constituye una gozosa correspondencia para los Responsables de la Dirección de esta Entidad.

CAJA LABORAL POPULAR es hoy en nuestra región, más que una cuestión e interés privado, una institución eminentemente popular y social, en cuyo régimen concurren una gestión de resonancias públicas en cuanto a responsabilidad y un dinamismo y una vitalidad de iniciativa privada de escala y solidez comunitaria.

CAJA LABORAL POPULAR es la encarnación y materialización de iniciativa y gestión socializada, eficiente y participada, Idónea para la nueva etapa histórica de acelerado progreso y complejos problemas de DESARROLLO.

Desarrollo

El compromiso del DESARROLLO se impone en virtud de las sucesivas tomas de conciencia de irrenunciabes valores humanos en penosa ascensión, impulsada y conducida siempre por la previa responsabilización a nivel individual y colectivo.

Por desarrollo entendemos esencialmente opciones de «ser más los más» que extensión de «pura posesión» y es bajo este aspecto por lo que el compromiso por el Desarrollo identificamos con el espacio vital preciso para los hombres, que aspiran a ser fieles a exigencias de libertad, justicia y paz en el marco de un orden social humano.

Nuestros hombres inmunes a la enfermedad infantil de la independencia o superando la inmadurez del individualismo, como nuestro pueblo consciente de sus problemas en actitud previsor para nunca dejar de ser el hogar ideal para sus hijos, necesitan órganos idóneos de DESARROLLO, capaces de aplicar **métodos eficaces.**

Comunidad

Una medida ineludible que debemos adoptar cara a nuestras necesidades y en orden a su satisfacción óptima a escala más amplia o a costo mínimo es la de su fluida comunitarización.

Admitido que el hombre no puede renunciar al control de sus deseos y debe ser capaz de ordenarlos so pena de perder su dignidad, debemos asimismo admitir que las diversas comunidades o pueblos, a poco que haya entre los mismos una mínima aspiración común, deben poder conjugar sus apetencias.

Unos y otros sabedores de que «aun donde hay suficientes bienes **para satisfacer las necesidades de todos** no por ello cabe concluir

CAJA LABORAL POPULAR no puede ser indiferente a los fenómenos derivados de las nuevas posiciones de la conciencia humana. En coherencia con el objeto social propuesto, CAJA LABORAL POPULAR promueve vías de comunicación y cooperación intercomunitaria y lo hace con la consiguiente participación integral de cuantos intervienen en dichos procesos. Esta participación regularmente entraña implicación económica y social, activa y pasiva, modelada democráticamente en línea más efectiva que formal.

Por eso, participación, para quienes convocan y conjugan sus fuerzas en CAJA LABORAL POPULAR significa la servidumbre libremente concertada de DESARROLLO CONTINUO, que se traduce en múltiples formas de PARTICIPACION real en los problemas y responsabilidades de una COMUNIDAD dinámica y progresiva, tales como:

- a) oportunidades de cultura y educación,
- b) opciones de trabajo, donde y cuando hiciera falta promoverlos,
- c) atenciones de salud, de esparcimiento y ocio humanizante.

CAJA LABORAL POPULAR protagoniza tales aspiraciones, constituye una convocatoria abierta y permanente para quienes, sensibilizados con tales inquietudes, se sienten impulsados por su sensibilidad social y afán de superación a su promoción, sin actitudes paternalistas y mediante empeños solidarios.

Las realizaciones hoy ya apreciables avalan en forma perfectamente contrastable el respeto que tiene para CAJA LABORAL POPULAR la PARTICIPACION que tanto se blasona.

Bienestar y progreso

El hombre, creador por naturaleza y colaborador de Quien lo fue en primera instancia, no puede poner su meta aun cuando aceptare como estimulante y compensación, en el BIENESTAR, tal como entiende una sociedad deshumanizante y de consumo por el consumo: es apetecible y por tanto debe perseguirse un nivel comuni-

cante de bienestar, debiendo por ello aceptarlo como resorte para un PROGRESO, cuya meta y naturaleza comporta valores de la más variada índole.

CAJA LABORAL POPULAR convoca y mancomuna a los hombres y pueblos para actuar con una tensión humana y social tendente hacia planos de BIENESTAR humanizante y por ello labora por una profunda y amplia movilización de FUERZAS y resortes, generadoras de un nuevo tipo de orden social y una convivencia humana sin opresiones y rica en contenido.

Es por todo ello por lo que hace suyo el programa y el método recomendados por el filósofo chino, calificados y garantizados como humanizantes por la experiencia humana:

«**Crear** y no poseer,

Actuar y no ganar,

Progresar y no dominar».

CAJA LABORAL POPULAR trata de crear nuevas vías de comunicación y por ello de SOLIDARIDAD, para que los que quieren ACTUAR no carezcan de medios y la ACTIVIDAD desplegada sirva para LIBERAR de servidumbres innecesarias endógenas o extrañas.

Se trata de que tanto en nuestra respectiva calidad de hombres, como de pueblo con específica personalidad, podamos realizarnos en el presente y en el FUTURO.

Esta es la CONCIENCIA que CAJA LABORAL POPULAR tiene de sí misma y para que, siendo fiel por su parte, su presencia fuere fecunda hace falta que la conozcamos y nos contemos entre sus colaboradores encarnándola con plena responsabilidad.



memoria 1969

CAJA LABORAL POPULAR tiene su origen en la llamada de la CONCIENCIA de hombres de nuestra tierra, comprometidos en su desarrollo económico y consiguiente promoción de bienestar humano en régimen comunitario.

Ha partido de unas realidades y no de hipótesis. Consciente siempre de las limitaciones propias y de las dificultades de empeños humanos que trascienden lo inmediato y persiguen valores superiores, apela por sistema a la COOPERACION y se apoya en la entraña misma de las energías humanas, la CONCIENCIA, movilizándola en aras de lo que en común apetecemos.

Otorga la colaboración propia a las iniciativas que redunden en provecho común y acepta con agrado las contribuciones ajenas que pudieran alentar el desarrollo de nuestros pueblos. En el conjunto de las entidades

implicadas ya o interesadas en la problemática de desarrollo y bienestar, trata de estar presente con inquietud y proyección en el tiempo y en el espacio suficientemente amplio para evitar los riesgos de imprevisión y de insolidaridad inexcusables en quienes debemos saber contar con la aceleración e ímpetu renovador de nuestro tiempo.

OPTIMIZAR

La preocupación y la necesidad de optimizar el empleo y la aplicación de los recursos, que se estiman limitados e indispensables, como son los humanos y económicos precisos en el complejo campo de actividad económica, es un imperativo que pesa sobre los responsables de CAJA LABORAL POPULAR.

Dado que lo que más directa y eficientemente potencia al hombre y a los pueblos es su **capacidad efectiva de tra-**

bajo, esta entidad centra fundamentalmente su gestión y atención en **el trabajo y su organización**, es decir, en la problemática de la EMPRESA COOPERATIVA en función a la influencia de la misma en el contexto más amplio de las respectivas comunidades humanas y sociales.

Huelga decir que vela para que la gestión y la empresa cooperativa, abiertas plenamente al progreso, sean idóneas para **protagonizar un proceso permanente y humanizado de desarrollo económico-social apetecido por nuestros pueblos**. Supuesto que el dinamismo y la evolución son factores ordinarios de tal tipo de empresa, los resultados y la experiencia cuentan siempre, estando en su seno en juego, el individuo y la comunidad, no como dos polos excluyentes, sino de vertientes complementarias y únicas, sujetos activos y pasivos del bienestar indeseable.



Está en curso una experiencia orgánica, que en búsqueda continua de optimización de los recursos en la órbita de su administración, encuentra en su modulación y referencia, prioritariamente comunitaria, no la preterición del mismo, sino su máximo bien forzosamente asequible en escala común, en la medida que el bienestar humano ni puede promocionarse ni disfrutarse en solitario sino en solidario.

Bajo otro aspecto el desarrollo económico que con tanta diligencia persigue mediante su acción CAJA LABORAL POPULAR, es la LLAVE que emplea como símbolo y recursos, está destinada a ser la CLAVE de una **promoción multiforme**, a discreción de los hombres y de los pueblos que lo utilizaren.

COYUNTURA CLARA

Un poder efectivo que han podido tener los hombres y

los pueblos es siempre el determinado por su posición económica.

El que crea CAJA LABORAL POPULAR por institución, por estructura, no es personal, sino comunitario, y consiguientemente tiene por ello un alcance social y político valioso y actual. CAJA LABORAL POPULAR trata de salir al paso de los riesgos de debilitamiento de nuestro pueblo tratando de potenciarlo por la vía más directa, el ahorro y la inversión, y el método más eficiente, por la mancomunación de planes y actividades y la solidaridad de hombres.

Sin profundizar en el examen más minucioso de las circunstancias, pero sin temor a equivocarnos, podemos afirmar que se nos imponen nuevas escalas de relación y convivencia y consiguientemente una escalada organizativa para poder contrarrestar el **impacto desfavorable en nuestras posi-**

ciones económicas en la nueva etapa de apertura y reestructuración económica que invade el continente. Acertaremos en todo caso no renunciando a mantener el fortalecimiento de nuestras posiciones económicas independientemente de cuál vaya a ser la evolución de otros acontecimientos. CAJA LABORAL POPULAR trata de velar por los espacios vitales precisos en el futuro sin descuidar el presente.

Lo que hubiéremos heredado del pasado, nuestra infraestructura, por valiosa que fuere en nuestra estimación, no debe ser tal que por nostalgia o fidelidad mal entendida corramos el riesgo de irrumpir hacia el futuro ingenua o ineptamente. A este objeto los elementos de infraestructura heredados que pudieran requerir mayor transformación son los mentales: CAJA LABORAL POPULAR confía en poder actuar en la nueva etapa con

mejores resortes, entre ellos los aludidos, como fruto de la experiencia ya vivida.

COHERENCIA Y DIVERSIDAD

Por principio, CAJA LABORAL POPULAR se hace eco de iniciativas más que impone las mismas a nadie. Igualmente ahorra esfuerzos en lo que pudieran hacer otros: se mantiene para complementarlos sin subrogaciones. De esta forma evita incurrir en paternalismos enervantes y se ofrece como cooperador de aquellos que pudieran requerirle para progresar o vigorizarse.

La atención dedicada a la toma de conciencia de exigencias concretas de libertad, de justicia y de progreso, es su fuente de inspiración más que un doctrinarismo esquemático y esclerotizante. Siempre hallan audiencia benévola los hombres con realidades: es asesoramiento y orientación lo que de ordinario suele hacer falta

más, y realmente lo que caracteriza la acción de CAJA LABORAL POPULAR es respeto y coherencia, sin autoritarismo ni uniformidad, y de hecho el mosaico de entidades actualmente acogidas a la misma da buen testimonio de ello.

Respecto de la variedad y número de entidades añadiremos que, con todo, la diversidad tiende a ser síntoma de vitalidad en la medida que tuvieron vigencia procesos de concierto, y ello es indudable en algunos sectores o grupos celosos más que de independencia, de imprimir máxima coherencia a sus respectivos empeños, tras lo cual ha de poder contarse con ulteriores procesos de conjunción e incluso de integración si ello fuere aconsejable o apetecible.

MADUREZ ACREDITADA

Alguien afirmó que "el hombre no es adulto más que si es capaz de introducirse en

el destino colectivo": referente a la madurez de instituciones sociales cabe afirmar como signo de su proceso y desarrollo con más razón que respecto de sujetos físicos su efectiva presencia y participación en atenciones y responsabilidades públicas en condiciones de complementariedad y reciprocidad con otras entidades pre-existentes.

La aparición de CAJA LABORAL POPULAR en el seno de nuestros pueblos, ¿qué ha supuesto?

CAJA LABORAL POPULAR ha vinculado el ahorro directamente con la inversión. Ha popularizado aquél en la medida que ha sabido socializar a ésta. Ha hecho de eje para que acompasando ambas ruedas de ahorro e inversión, nuestro pueblo contara con un vehículo idóneo para estimular tareas serias más que especulativas, planes compartidos y por ello conducentes al provecho común. Ha indu-



cido una nueva toma de conciencia de la dignidad del trabajo situándola en el eje mismo de su objeto social; equipándolo una vez que sus ejecutores tuvieran formalizado su compromiso comunitario. Ha velado por sus frutos, implicando en su administración y ahorro todo el alcance ulterior de la inversión, motora de actividad promotora de hombres y pueblos.

Un observador sensible no tardará en descubrir en la polifonía de voces que demandan y estimulan el ahorro, matices e incluso nuevos tonos que están contribuyendo no poco al incremento del ahorro en nuestra tierra. Indudablemente se han hecho cargo de ello los trabajadores y no pocos de otros sectores de nuestro pueblo que han tenido a su vista realizaciones que son viables a esta COOPERACION comunitaria, que canaliza esta entidad. Es por tanto obvio que CAJA LABORAL POPULAR

aspire a algo más que a la simple convivencia pacífica entre sus congéneres: desea poder conjugar sus resortes en una acción promotora en línea de complementariedad netamente concertada. Ganará todo nuestro pueblo.

PUESTA A PUNTO

Domésticamente y cara a la nueva década, CAJA LABORAL POPULAR proyecta un vigoroso desarrollo interno mediante la promoción y mantenimiento de SERVICIOS DE COOPERACION EMPRESARIAL, desde estudios e investigación hasta atenciones de gestión y asistencia variada.

Estima que es la mejor forma en que puede corresponder a la confianza que les ha merecido a la casi totalidad de Empresas Cooperativas de Producción, muchas de Campo, Pesca y Consumo de toda la región, hoy asociadas en su seno.

Este desarrollo ha de patentizarse sin pérdida de tiempo y ha de progresar en la medida que hombres de profundo sentido social y comunitario o acrisolados ya en la experiencia fueren disponiéndose en plasmar en obras tantas buenas aspiraciones y compromisos a que se suele aludir. Es con realidades y no con promesas la forma que CAJA LABORAL POPULAR ha dejado huella en la década inicial y con lo que se ofrece a nuestros pueblos en la que iniciamos.

Confía en las virtudes de nuestros hombres y voluntad de superación de nuestros pueblos forjados tanto en la lucha tenaz con la naturaleza, como en otras contrariedades que hayan podido llegar a su alma. No solamente hemos de poder recuperarnos, sino también **progresar sin dominar**, y para ello, hoy, por mano de CAJA LABORAL POPULAR, debemos tratar de **crear y actuar**.
Mondragón, 19 de enero 1970.





memoria 1970



La MEMORIA que hoy ofrece CAJA LABORAL POPULAR a su PUEBLO es el exponente de su desenvolvimiento en el undécimo año de su existencia, afrontando los problemas de desarrollo del país.

Consciente siempre de la complejidad de tales problemas y de las propias limitaciones, CAJA LABORAL POPULAR ha entrado en el polémico campo socio-económico no con pretensiones exclusivistas, sino para cooperar y compartir. Si lo primero que impone toda **buena idea** es traducirse en **palabra**, CAJA LABORAL POPULAR ha sido fiel a este principio al utilizar la comunicación y el mensaje en una amplia convocatoria, hoy aceptada por no pocos.

La primera realidad que, en estas fechas, se complace en hacer constar, es precisamente el haber sido correspondida por casi 100.000 colaboradores, los cuales, a su vez, pueden sentirse honrados por, aproximadamente, 15.000 cooperativistas de consumo —que aspiran a regular por sí mismos sus necesidades en aras de sus intereses— y

otros 10.000 encuadrados en la cooperación de producción; ésta, para defender al trabajo de toda alienación mediante opciones de amplia realización propia.

Para conocer mejor esta realidad, añadamos que todo ello lleva aparejado, no tanto una promoción de consumo, cuanto de inversión. En efecto; a estas fechas, dicha inversión suma varios miles de millones de pesetas en inmovilizaciones tales como modernas plantas industriales y equipos productivos que atienden una demanda progresiva. Siempre en posesión y bajo el gobierno de los propios trabajadores, sin riesgo de desviaciones y en proceso de permanente desarrollo. Por eso CAJA LABORAL POPULAR cuenta entre nosotros: por lo que significa de «buena palabra» que se traduce en experiencia y acción.

LA VERDAD QUE NO VENDE SOLA

Es sobresabido que los hombres no sólo somos cerebro, es decir, conocimiento.

De todas formas, lo primero que necesita hoy CAJA LABORAL POPULAR es ser conocida. Y no lo es, si bien nadie podrá afirmar que eso se debe a falta de transparencia en su funcionamiento; si esa falta se viera, todos tendríamos derecho a exigirle que la suprimiera y que como transparente se diera a conocer. Esta es la primera verdad que CAJA LABORAL POPULAR hace constar sobre sí misma cara a nuestro pueblo.

Otra verdad que todos deberemos tener en cuenta: CAJA LABORAL POPULAR es una institución social engendrada por fuerzas netamente populares y sociales en el sentido más riguroso del término. Su poder inicial ha tenido consistencia por lo que pudiera entrañar de anhelos de libertad, de dignidad y de participación responsable en actividades ineludibles, para afirmar y afianzar irrenunciables valores humanos. CAJA LABORAL POPULAR crece y progresa por lo que sabe hacer por sí misma y no por lo que otros pudieran haber hecho apropiándose hábilmente.

Afortunadamente, CAJA LABORAL POPULAR no es hoy simplemente una «buena idea», sino un complejo de hombres y comunidades que «le dan vida»; una experiencia feliz, presagio de un futuro mejor; promesa de un desarrollo progresivo de nuestros pueblos, y vivero de hombres emprendedores, de iniciativas fecundas. Tenemos cada día más testimonios irrecusables de lo que afirmamos a lo largo y ancho de nuestra región, en cuyo ámbito y órbita la actividad económica se mantiene e incluso se renueva y se incrementa.

¿Hará falta que digamos que en nuestra región las iniciativas cooperativistas de producción y trabajo, porcentualmente, son más numerosas en unas zonas determinadas y que en otras son las únicas que de hecho alivian la incertidumbre o, tal vez, cierta angustia derivada de la falta de nuevas promociones de opciones laborales?

En este trance, es realmente digna de registro la participación del

cooperativismo en el producto industrial bruto provincial, que ha alcanzado en pocos años un trece por ciento. Y no dudamos de que la ascensión continuará a un ritmo análogo, en la medida en que nuestros trabajadores y técnicos decidan valerse por sí mismos.

La dinámica y capacidad de nuestras fuerzas sociales ofrecen un buen índice de previsión y actualidad en sus procesos de concentración y adecuación empresarial, así como de oportuna tensión. Tal marcha se refleja en los crecimientos medios, evaluados en más del cien por ciento, mientras que los vigentes en su periferia oscilan alrededor de un cincuenta por ciento.

La verdad del movimiento cooperativo en nuestra región es DESARROLLO PROGRESIVO Y ACELERADO, promesa y esperanza de un futuro mejor. Las verdades del mensaje cooperativista sólo descartan los MITOS de la REVOLUCION; y no tanto ésta, en cuanto que parten de que la transformación más radical y amplia

de los presupuestos estructurales y humanos de nuestra sociedad, es indispensable.

Con todo, recalcaremos que, dado que las ideas no son nada sin los hombres, ya que son éstos los que dan vida a aquéllas, si nuestras ideas llegaran a separarnos de nuestros hermanos, volveremos a buscar la reconciliación con ellos. Esta es la actitud que impone la divisa adoptada: «TRABAJO Y UNION».

LA DIGNIDAD SE CREA

No se nace con dignidad, sino que se la crea día tras día, viviendo con sujeción a unos imperativos profundos, personales, realizándose cada uno mediante un esfuerzo mantenido. Esta es la transfiguración que precisa la revolución para que no labre su muerte ni llegue a su término sin contenido.

«La batalla en la que precisamos tomar parte no es únicamente una batalla horizontal entre dos fuerzas materiales: opresor y oprimido.



La opresión está en el mismo tejido de nuestros corazones», nos dice un pensador contemporáneo. El cambio que se precisa de nuestro corazón es el esfuerzo de superación incuestionable, sin cuyo requisito estaremos en trance de que la revolución más legítima «fracase por un error sobre el hombre», como también pudiera fracasar por un error táctico.

LA LIBERTAD SE CONQUISTA

El error táctico menos disculpable en que pudiéramos incurrir, es el que consiste en pensar que la LIBERTAD se obtiene y se mantiene porque alguien nos la pudiera otorgar, como si todos los hombres no fuéramos ambiciosos para disputarnos unos a otros el espacio vital preciso para que aquélla tenga opciones de ejercicio.

No nos es suficiente, ni resulta humano, la simple búsqueda y disfrute de libertad individual cuando los hombres, para acreditarnos como tales, hemos de ser solidarios.

Tanto a escala individual como colectiva, hemos de sintonizar en este momento con anhelos de libertad, justicia social y participación, a cuyo objeto CAJA LABORAL POPULAR, protagonista del movimiento cooperativo, significa no poco en orden a la materialización de los presupuestos que precisamos para su ejercicio y desarrollo.

Precisamos, para no conformarnos con puras formulaciones o realizaciones fragmentarias e incoherentes, de verdadera emancipación social y económica; de efectivas y profundas transformaciones de las estructuras y organizaciones de TRABAJO, seguidas de otras en todo el ámbito de la economía.

La dimensión y el equipo de una EMPRESA idónea para sobrevivir y desplegarse adecuadamente, no están al alcance de todos cuantos pudieran sentirse atraídos por las opciones humanas de iniciativa, de responsabilidad y cooperación contenidas en la empresa COOPERATIVA. Esta carencia o limitación se supera desde el momento

que, entre nosotros, tales EMPRESAS COOPERATIVAS pueden encontrar y disfrutar de apoyo a través del propio movimiento cooperativo, maduro y consolidado mediante agrupación de fuerzas propias en esta Cooperativa de Cooperativas que es CAJA LABORAL POPULAR.

Lo que se afirma es una realidad cada día más espléndida, avalada por tantas entidades cooperativas como, a través de CAJA LABORAL POPULAR, hacen viable la aplicación de una solidaridad expansiva y promotora. Su efectividad se acusa cada vez más, tanto en el sector industrial —muy comprometido cara al futuro—, como en el agrícola y en la pesca, necesitados de fuerte potenciación para sobrevivir con decoro.

Una mínima atención a las cifras de ventas, que denotan las aún modestas fuerzas de nuestros sectores deprimidos, no deja de señalar un indicio prometedor, en la medida en que nuestros directos protagonistas sigan dando paso a

la mancomunación y adopción de nuevos métodos de actividad.

PUEBLO EN PIE

El fin que persigue el despliegue interno de CAJA LABORAL POPULAR, al promover servicios y atenciones a favor de sus asociados mediante la selección e integración de hombres competentes encuadrados en sus secciones ECONOMICA y EMPRESARIAL, es el mismo que mantiene vivo su empeño constante de cooperar con otras entidades afines o que simplemente están interesadas en el desarrollo económico-social de nuestro país. Y este fin no es otro que tratar por todos los medios de inducir a los diversos sectores y hombres de nuestro pueblo a ponerse en pie, a valerse por sí mismos y a utilizar todos sus recursos para lograr el bienestar y el progreso de todos.

Precisamos de la revolución basada en el trabajo y no en los mitos; hemos de conseguir la unión, apoyada en la verdad y nunca en la mentira, la hipocresía y el error.

A las corrientes de «la sociedad de consumo que consume» que pudieran drogarnos con un simple bienestar material y en cuyo tablero el hombre se cotiza como cosa y no como persona, responde el movimiento cooperativo, entre nosotros, convocándonos y ayudándonos a participar y actuar como personas.

Y como tales, poniendo en juego nuestra iniciativa y responsabilidad, nuestra capacidad creativa a partir de la primera célula u organismo creativo y laboral, es decir, la empresa. Así podremos desencadenar una nueva actitud transformadora de la economía y generar un nuevo orden socio-económico, coherente con la dignidad del hombre y las exigencias de las comunidades humanas.

LAS COSAS SON LO QUE SON

En el pasado, hemos sido poco dados a cruzadas y mitos que a otros han podido servirles para reactivar fuerzas latentes; en la presente superexcitación y simplificación de los espíritus, algo de ello ha podido tener cierta acogida

entre nosotros. Pero, hoy, viendo claro, decimos que «si la revolución es para mañana, esta revolución no será la nuestra». No nos inquietemos por esto y trabajemos intensamente, tanto para la maduración de los problemas, como por realizaciones que, en todo caso, precisaremos.

Si la revolución, tal como la hemos entendido, es para más adelante, no será difícil que nuestro trabajo de profundización y movilización madure oportunamente en la fuerza concreta que nuestro pueblo precise y demande.

CAJA LABORAL POPULAR encarna la divisa, ya consagrada, de «TRABAJO Y UNION», tal como la requiere hoy nuestro pueblo: conduciendo y animando un nuevo proceso de DESARROLLO, con todo lo que este término significa para la sana filosofía social personalista y comunitaria.

Todo puede ser perfeccionado y, de hecho, hemos de seguir mejorando en un permanente contraste de pensamientos y vigorización de nobles sentimientos humanos.



A large, textured, light-colored object, possibly a piece of wood or stone, with a central hole, set against a dark background. The object has a rough, weathered appearance and is positioned vertically in the center of the frame. The background is dark and textured, suggesting a natural setting.

MEMORIA 1971 CAJA LABORAL POPULAR

Suele decirse: «No basta afirmar que una cosa es buena, que es verdadera, también hay que hacerla». Pero si acertado es este principio no lo es menos que su aplicación se ajusta especialmente a nuestros hombres y a nuestro pueblo, ya que «convertir la palabra en acción» constituye una de sus más peculiares características. Se trata, en efecto, de un rasgo, de una virtud, con la que nos complace identificarnos, porque nos enaltece.

Ahora bien; no es fácil acreditarlo colectivamente, toda vez que los criterios de la conciencia pública acusan una evidente complejidad.

CAJA LABORAL POPULAR, sin embargo, asume este papel, pues protagoniza en el seno de nuestro país la viabilidad de establecer polos de desarrollo económico-social en régimen de adhesión compartida y cooperación libre; se convierte así en exponente de una convergencia de fuerzas indispensables para llevar a cabo aquellas tareas

que trascienden el juego espontáneo de los clásicos resortes individuales.

Por eso, la experiencia que supone CAJA LABORAL POPULAR, si bien es discreta en su volumen, alcanza un nivel altamente prometedor en su calidad, como nueva fórmula de relación y convivencia que sintoniza con las exigencias de las comunidades conscientes del país, sensibles a los valores arraigados en lo humano y en lo social.

TRABAJO Y UNION

A pesar de la resistencia y, tal vez, la mezquindad de nuestra tierra, el esfuerzo y el tesón de quienes nos han precedido han permitido que actualmente se nos ofrezcan áreas de actividad y vida tales que la densa población en ella asentada no precise de trasplantes forzados para desenvolverse satisfactoriamente.



El trabajo continuado y progresivo, que solidariza a hombres, generaciones y pueblos, encuentra en CAJA LABORAL POPULAR un vehículo destinado a mantener ese flujo que todos precisamos y una poderosa palanca para hacerlo más efectivo, por cuanto se accede a ella en régimen expansivo y libre.

Aceptando el constante cambio que es la vida, cuyas modalidades tienden a afectar a todas las manifestaciones de la actividad humana, CAJA LABORAL POPULAR lo enfrenta fomentando la unión efectiva de las fuerzas puestas en juego. Y esta tarea resulta tanto más imperiosa cuanto que la aplica a sectores que, como el industrial, son singularmente movedizos y cuyas opciones sobrevivirán en la medida que se disponga de una fuerte capacidad de adaptación.

Esto quiere decir que la continuidad y seguridad de las opciones para el desarrollo económico sólo nos serán accesibles si disponemos de procesos

ágiles y encuadramientos fluidos de fuerzas para los nutridos contingentes humanos que carezcan de oportunidades o sean reacios a ocupar posiciones que restrinjan la libertad personal y comunitaria.

La función de CAJA LABORAL POPULAR e instituciones sociales afines o análogas tendrá, hacia el futuro, la relevancia que le proporcione su facultad de reconstruir permanentemente fuerzas y programas de actividad. De ahí que su valoración haya de basarse más sobre lo que fuere capaz de seguir haciendo que sobre lo hecho hasta el presente en la misión que tiene encomendada: la reserva y la garantía de la iniciativa libre, planificada y articulada con dimensión humana.

RESPONSABLES

Aceptando las realidades humanas sin desenfocos derivados de mitos en curso, CAJA LABORAL POPULAR se presenta no como

fórmula milagrera, sino como un recurso para que otros nos apliquen sus excedentes y providencias en la medida misma que sepamos plegarnos a los imperativos de la solidaridad. Esto es: una institución que nos ayuda en cuanto hayamos sabido promocionarla, que nos acredita en cuanto la acreditemos, que presentará una dimensión idéntica a la de nuestra conciencia social efectiva.

En virtud de su misma constitución y funcionamiento, CAJA LABORAL POPULAR puede acreditar la conocida divisa:

*«actuar y no ganar
crear y no poseer
progresar y no dominar»,*

la cual parece sintonizar con corrientes ideológicas y prácticas de amplia resonancia en las jóvenes generaciones que, por otra parte, tienen el deber de hacerlas suyas.

Tal vez esto sea la causa de que algunas características de CAJA LABORAL POPULAR acusen rasgos más adecuados para el futuro que para el presente. Pero ser contemporáneo del futuro y, al mismo tiempo, responder a las exigencias de un presente que se proyecta hacia aquél, es signo de vitalidad madura y equilibrada.

Ello obliga a que la gestión de CAJA LABORAL POPULAR no pueda ser satisfactoria para todos en todo momento y grado.

COMPROMISO Y RIESGO

El compromiso y el riesgo constituyen fenómenos ineludibles en actividades como las que desarrolla CAJA LABORAL POPULAR, que precisan protagonistas físicos y poseen aplicaciones en



campos concretos. Pero los métodos empleados para la imputación de responsabilidades sí que precisan comprobación y análisis.

El diálogo abierto y permanente con los colaboradores de base y una comunicación leal y transparente entre gestores y titulares de las prestaciones, constituyen los presupuestos válidos y precisos para la buena conducción de CAJA LABORAL POPULAR.

Los valores reales que comportan las reuniones, asambleas y coloquios periódicos, sistemáticamente mantenidos a lo largo del ejercicio, son datos de difícil ponderación y trascendencia, y de hecho representan la carga más pesada de los directivos de CAJA LABORAL POPULAR, pero es también la más compensadora.

Quienes participen de tales actos deben ser conscientes de su influencia y de la efectividad que tal participación entraña, aun cuando la misma se procese a través de formalidades mínimas, como conviene a una democracia operante en la que juega la presencia y el palpito de un pueblo realista y práctico.

Es deseable que, al amparo de disposiciones legales actualizadas, tal proceso se perfeccione. Y en ello no existe riesgo, porque en el seno de un pueblo que sabe convertir la palabra en compromiso, el riesgo se convierte en seguridad.

CAJA LABORAL POPULAR debe ser testimonio vivo de ese pueblo, órgano de solidaridad en el trabajo y en sus compensaciones, herramienta de aquél y soporte y vehículo de las opciones que proporciona.

DESARROLLO





AJA LABORAL POPULAR nació en 1959, bajo el impulso de cuatro Cooperativas de la región, y hoy son ya 50 las entidades asociadas.

Es una Cooperativa de Crédito inscrita con el número 8.560 en el Registro del Ministerio de Trabajo y autorizada por el Ministerio de Hacienda con el número 12, Sección B.

La componen dos clases de socios, unos colectivos, que son las Cooperativas vinculadas, y otros individuales, por ahora restringido a los trabajadores de su propia plantilla.

Su objeto social es el servicio financiero, técnico y social de las Cooperativas y sus respectivos socios, para lo cual ha dividido su estructura interna en tres Secciones:

SECCION ECONOMICA

Presta a sus asociados la totalidad de servicios bancarios que el ejercicio de sus actividades requiere, tales como descuento comercial, transferencias de fondos, domiciliaciones, etc.

Su apoyo crediticio se orienta primordialmente a la potenciación de las comunidades de trabajo, por entender que el desarrollo económico y la elevación del nivel de vida que todos aspiramos exige llevar a cabo sobre todo inversiones productivas.

La principal fuente de recursos con que cuenta son las pequeñas economías que el ahorrador pone a su disposición. Conscientes de la importancia del ahorro, se ha marcado como objetivo lograr que el ahorrador deje de ser un sujeto pasivo en la economía, organizando una modalidad de ahorro-asociado en la que sus titulares participan en la gestión de la Entidad y en sus resultados. Se materializa este primer objeto a través de los compromisarios que con pleni-

tud de derechos acuden a todas las Juntas Generales que se celebran y el segundo por medio del retorno cooperativo que se hace extensivo a los ahorradores vinculados.

La rentabilidad que recibe el ahorrador es, por tanto, proporcional a los rendimientos que dicho ahorro generan, una vez invertido por CAJA LABORAL POPULAR. En 1968, el ahorro asociado ha percibido una remuneración del 4 % en conjunto.

Aparte de esta remuneración, en su deseo de premiar el esfuerzo que todo ahorro implica, CAJA LABORAL POPULAR tiene establecido un sistema de premios MENSUALES que, en combinación con la Lotería Nacional, se adjudican a los impositores en proporción al saldo que mantengan en libreta.

SECCION EMPRESARIAL

Tiene por objeto el asesoramiento técnico y empresarial de las Cooperativas asociadas y la organización de servicios comunes de general interés para las mismas. Esta mancomunación de servicios lograda a través de la asociación, posibilita a las Cooperativas el acceso a grados de técnica hasta ahora exclusivos de la gran industria.

Dentro de su cometido encaja todo aquel problema de organización e innovación que el desarrollo plantea a las empresas. Como más significativos podemos señalar: cambios de programas, contratación de licencias, métodos, valoración de puestos, planificación administrativa, asesoría jurídica y fiscal, etc.

Promueve igualmente la creación de nuevas cooperativas en aquellas localidades donde exista equipo humano idóneo, llegando a la colaboración económica cuando dicha comunidad hubiere realizado un esfuerzo previo de ahorro.

Actualmente se encuentra en fase muy avanzada la organización mancomunada de diversos servicios en favor de las Cooperativas de Consumo, tales como compras, administración, etc. De la eficacia de estos servicios a las Cooperativas asociadas pueden darnos fe los siguientes datos estadísticos:

PUESTOS DE TRABAJO

1960	395
1968	6.418

SOCIOS

1960	815
1968	10.611

VENTAS

1960	100 %
1968	2.665 %

Otros muchos proyectos, muy ambiciosos por cierto, absorben gran parte de la dedicación del personal que dirige estos servicios y el futuro los verá hechos realidad si surgen hombres capacitados para su desarrollo y contamos con la suficiente potencia económica para ello.

SECCION SOCIAL

Es el más antiguo servicio de nuestra Entidad y razón primaria para la que se creó, al quedar los cooperativistas fuera del marco legal de la seguridad social en 1958.

Se organizó el llamado Servicio de Provisión Social, basado en la máxima responsabilidad personal del socio, complementada con la solidaridad a nivel de empresa, que ha dado óptimos resultados tanto en lo asistencial como en lo económico.

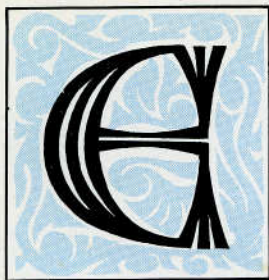
Ha sufrido varias transformaciones a lo largo de su corta historia y actualmente se ha llegado a la solidaridad inter-cooperativa a través de un servicio con estructura mutualista denominado LAGUN-ARO y que tendrá personalidad jurídica propia una vez experimentado su mecanismo durante un tiempo prudencial.

Tanto el plantel de profesionales que colabora como la orientación dada a los servicios resultan a plena satisfacción de los cooperativistas.

La experiencia adquirida ha servido para organizar diversos servicios asistenciales, cuya muestra más lograda ha sido el Centro Asistencial en la zona de Mondragón.

Bajo la orientación de este Servicio se ha organizado la medicina de empresa en el seno de las Cooperativas asociadas, habiendo logrado metas en absentismo, siniestralidad en accidentes, etcétera, que sitúan a nuestras empresas entre las mejores dotadas, dentro de su respectiva especialidad.

Preocupa actualmente a sus dirigentes el situar la seguridad social en el marco que una sociedad desarrollada exige, dando prioridad a la medicina especializada y riesgos que requieren la colaboración de la sociedad, dejando a cargo de los particulares aquellas eventualidades para cuya solución cuente cada uno con posibilidades de resolver.



Esta realidad, que todavía debemos calificar de promesa por el esperanzador porvenir que sugiere, ha sido fruto del esfuerzo de todos los comprometidos en sus diferentes niveles y el decidido apoyo económico de una comunidad que ha tenido confianza en sus hombres.

Cuando se ponen en juego los enormes recursos potenciales de nuestro pueblo y se logra la acción solidaria no puede por menor que surgir iniciativas y logros que resultan utópicos concebidos como acciones individuales.

CAJA LABORAL POPULAR entiende que la promoción de la clase trabajadora en particular, y de los pueblos en general no se puede lograr sin un decidido esfuerzo por parte de los interesados y anteponiendo los intereses del colectivo a los individuales si deseamos calificarla de social. Como instrumento ha elegido el sistema cooperativo, por considerar que el mismo contiene no pocos elementos positivos para nuestra sociedad actual, supone un considerable cambio de la estructura económica hasta hoy conocida y mantiene suficientes alicientes individuales para los protagonistas, de forma que su actuación diaria no deba presentar únicamente un rosario ininterrumpido de renunciadas.

Por supuesto el sistema cooperativo no es el único medio con que cuenta la clase trabajadora para promocionar o liberarse, pero sí creemos es apto para lograr los objetivos perseguidos y lo suficientemente actual para entusiasmar a quienes albergan sanos deseos inconformistas, dando un testimonio social evidente que pruebe con hechos su verdadero inconformismo.

No se ha planteado el problema de si el cooperativismo es solución universalizable sino que ha procurado incrementar cada día su particular universo; ni tampoco si seguirá siendo válido en generaciones futuras con mayor grado de sociabilidad en sus criterios, pues entiende que si es menester evolucionar, los cooperativistas no dejarán de hacerlo e incluso serán capaces de mantenerse en vanguardia.

En toda sociedad dinámica deben tener cabida cualquier género de iniciativas y si sus hombres son honestos todas pueden ser beneficiosas para el colectivo. Por tal razón ni el cooperativismo ni mucho menos CAJA LABORAL POPULAR se atribuyen la exclusividad de la promoción social; sus pretensiones son mucho más modestas, aspira a poner su capacidad y recursos al servicio de una sociedad más en consonancia con los valores superiores de su protagonista, el hombre. Sus limitados recursos en esa dirección van invertidos y debemos considerarnos satisfechos de lo logrado.

Estamos persuadidos de que si los trabajadores fueran conscientes de las enormes posibilidades que tienen en su mano solamente con invertir y controlar debidamente la capacidad económica que lleva consigo el ahorro que ellos mismos producen, muchas de sus angustias desaparecerían con relativa facilidad y aunque quizá de forma menos brillante pero más eficaz podrían ser satisfechas muchas de las aspiraciones para las cuales dedican lo mejor de sus energías.

