

RETORNO AL ORIGEN

"No lamentos sino acción", acción para la reconstrucción deseada de la sociedad. Se apela al hombre, a todas sus fuerzas para promover nuevas estructuras de contenido y dimensión humana para la presentación y regulación del trabajo: del trabajo aceptado y valorado como recurso poderoso y universal de realización propia, humana.

La promoción proyectada trata de ser integral y por ello económica y social, material y espiritual, individual y colectiva adecuadamente ponderados y humanamente realizados.

La cooperativa es un medio: sus métodos son aceptados por su indudable contenido y dimensión humana: naturalmente cuenta en la adopción de tal procedimiento su hipotética eficiencia para las transformaciones socio-económicas progresivas y deseadas.

Nadie se desentiende de su pan material: naturalmente el problema del pan para sí cuenta, pero al no desligarlo del interés del pan para el prójimo se moviliza al hombre íntegro, al egoísta y materialista y al altruista y espiritualista. Efectivamente si "el pan para mí es problema material, el pan para mi prójimo o de mi prójimo no deja de ser un problema espiritual.

UN RETO

Nuestro problema cooperativo se plantea como un reto y contraste de lo que pudieran dar de sí los valores en los que decimos creer y se desea contrastar si son efectivos y válidos al presente.

El sujeto al que hemos apelado de primeras es "el cristiano, que puede aceptar para su perfeccionamiento el sufrir la injusticia que le golpea como cuestión de ascética privada, pero consciente de que no está solo en el mundo puede y debe conciliar sin contradicción el deseo de no combatir la injuria personal con el deber de luchar contra el establecimiento de la injusticia en el mundo. Un régimen como el capitalismo moderno es una especie de pecado social. Ya no es contra la propia desgracia contra la que debe luchar el cristiano, sino contra el mal. Y es sabido que tal combate obliga a todos!"

Está en cuestión lo que puede dar de sí una conciencia cristiana y los consiguientes métodos de combate y superación. Es una alternativa cuya oportunidad y posibilidades han inspirado una experiencia de evolución no violenta. ¿Hasta dónde podrá llegar o dónde deberá ser reemplazado por otros métodos?

DESCONGESTIONES Y CONGESTIONES

El curso de la experiencia acusa fenómenos, que tal vez pudiera ser prematuro calificarlos más que de circunstancias episódicas o en todo caso de dificultades superables.

Entre tales fenómenos podemos señalar desde una especie de despotenciación espiritual hasta exactamente lo contrario de saturación material que pudieran acusarse a su vez en dos polos del contingente humano encuadrado en la experiencia.

Los unos pudieran identificarse con unos directivos y responsables cansados y acaso hasta frustrados y los otros una masa de quienes satisfechas unas aspiraciones materiales precedentemente difíciles de imaginarse para sí mismos se marginan en aras de un enervante consumismo y prácticamente de una insolidaridad acomodatícia.

En esta conyuntura parece que la insistencia y reiteración a efectos de concientizarse y plegarse a unas ordenanzas difícilmente

puede estimar nadie de recurso y expediente suficiente.

Pero bajo otro aspecto y en otro polo puede ser suficiente requisito apoyarse en hombres excepcionales, entregados sin reservas y por ello en trances de agotamientos peligrosos?

La experiencia ofrece datos suficientes para nuevas reflexiones y revisiones: estamos en este trance y a ello debemos proceder noble y serenamente.

La eficiencia por la eficiencia no es sinónimo de humanismo como tampoco es una apelación unidimensional o excluyente a cuantos tuvieran que sentirse integrados y por ello integralmente comprometidos y en movilización de fuerzas espirituales y materiales en un concierto de esfuerzos.

PREOCUPACION COMUN

La preocupación comun debe deslizarse en esta fase a la búsqueda y contraste de nuevos métodos que sirvan para obviar los riesgos precedentemente señalados que ha acusado ya la experiencia.

Es preciso algo así como una animación y articulación de fuerzas que induzcan a todos a dar más de sí y consiguientemente a tener que exigir y esperar menos de otros.

La toma de conciencia de que la EMPRESA no es una criatura que se genera sino que precisa de atenciones y esfuerzos permanentes por parte de todos cuantos tuvieran que hacerlo en aras de su participación y compromiso social, debe ser un hecho, un objetivo que los responsables y dirigentes tienen el deber de avivarlo sin descanso y en ello debe consistir su tarea fundamental más que en ser simples guardianes de unas normas, que también van a ser necesarios pero por encima de las mismas siempre un flujo de nuevas energías demandadas y suscitadas.

La EMPRESA que se necesita seguir haciendo precisa la servidumbre permanente de innovación más que simple mantenimiento, de autofinanciación más que contribución originaria.

Las circunstancias en las que debe sobrevivir la EMPRESA determinan en la misma una COMPLEJIDAD y por ello una competencia para ser idóneo para su conducción en cuantos aceptaren tales funciones. Las variables sociológicas, económicas, financieras y tecnológicas en permanente y acelerado cambio imponen una COMPLEJIDAD; cuyo afrontamiento y cuya solución precisará de directivos competentes que escasearán siempre.

Conocemos las teorías para hacer más llevadera la conducción de la EMPRESA: de tales suelen presentarse la multiplicación de los centros de gestión o responsabilidad, cuya ordenación y articulación debe tener una atención prioritaria en los responsables por la suerte y desarrollo de toda empresa. Pero sin echar en olvido que después de todo ello siempre hará falta quienes pudieran coordinar todo, quienes deberán llevar una batuta para que haya concierto de fuerzas y no simple explosión de las mismas.

COMUNICACION Y DIALOGO

Supuesta una reflexión compartida sobre el problema o problemas actuales de las empresas, debemos desarrollar mayor comunicación y contraste de pareceres a efectos de profundizar en la búsqueda de mejoras en el desarrollo de la experiencia sin dar carácter dogmático a las precedentes normas y correr el riesgo de confiar más en el inmovilismo mantenido con firmeza por el hecho de que haya dado resultados positivos tal posición en el pasado en lugar de someter todo a la crítica y al análisis y contar más con la capacidad de renovación y dinamismo de las fuerzas comprometidas.

La ciudad - el país - que cierra sus puertas a uno solo
es una ciudad de injusticias, en la que no me gustaría
estar. - Peguy -

PREOCUPACION COMUN

La preocupación común debe realizarse en esta fase a la buca-
de y contraste de nuevos métodos que sirven para evitar los riesgos
precedentemente señalados que ha alcanzado ya la experimentación.
Es preciso algo así como una animación y articulación de fuerzas
que induzcan a todos a dar más de sí y consiguientemente a tener
que exigir y esperar menos de otros.
La toma de conciencia de que la EMPRESA no es una estructura que
se genera sino que precisa de acciones y estructuras permanentes
por parte de todos cuantos tuvieren que hacerlo en aras de su
participación y compromiso social, debe ser un hecho, un objetivo
que los responsables y dirigentes tienen el deber de suavizarlo
sin descuido y en ello debe consistir su tarea fundamental más
que en ser simples guardianes de una norma, que también van a
ser necesarios pero por encima de las mismas siempre un límite
de nuevas energías demandadas y encendidas.
La EMPRESA que se necesita seguir haciendo precisa la actividad
permanente de innovación más que simple mantenimiento de auto-
financiación más que contribución originaria.
Las circunstancias en las que debe sobrevivir la EMPRESA determi-
nan en la misma una COMPLEJIDAD y por ello una competencia para
ser ídono para su conducción en cuantos aspectos tales funciones.
Las variables sociológicas, económicas, financieras y tecnológicas
en permanente y acelerado cambio imponen una COMPLEJIDAD; esto
estratamiento y cuya solución precisará de directivos competentes
que escararán siempre.
Conocemos las teorías para hacer más llevadera la conducción
de la EMPRESA: de tales en las presentarse la multiplicación de
los centros de gestión o responsabilidades, cuya organización y arti-
culación debe tener una atención prioritaria en los responsables
por la suerte y desarrollo de toda empresa. Pero sin echar en ol-
vido que después de todo ello siempre habrá falta de algunas guías
coordinar todo, quienes deberán llevar una batuta para que haya
concierto de fuerzas y no simple explosión de las mismas.

COMUNICACION Y DIÁLOGO

Exige una reflexión compartida sobre el problema o problema
actuales de las empresas, debemos buscar mayor comunicación y consen-
to de pareceres a efectos de profundizar en la búsqueda de mejoras
en el desarrollo de la experiencia sin dar carácter dogmático
a las precedentes normas y correr el riesgo de confiar más en
el innovabilismo mantenido con firmeza por el hecho de que haya