

En 1973

Estamos ya. Según hemos podido informarnos las cooperativas y los cooperativistas de producción mancomunados a juzgar por sus PLANES DE GESTION anuales aprobados se comprometen a un DESARROLLO configurado con algunos índices expresivos que recogemos: sirvamos de referencia para otras reflexiones que pudiéramos precisar.

Se ha previsto un incremento de PERSONAL del orden de 7% que oscilará en torno a un millar de nuevos puestos de trabajo.

La INVERSION con la que se trata de apoyarlos se sitúa en no menos de ochocientos millones, que precisará que los integrados tengan en cuenta a los que han de incorporarse para compartir los esfuerzos de superación y transformación colectiva sin que por su lado eludan las correspondientes aportaciones iniciales, personales.

El incremento de la PRODUCCION ~~xxxxxxxxxxxx~~ proyectado es de 17%, en cuyo caso el COMPLEJO COOPERATIVO cifrará unas VENTAS de doce mil millones.

La actualización de los ANTICIPOS LABORALES a tenor de las NORMAS consagradas precedentemente no ofrece problemas en cuanto a su porcentaje, pero si entraña preocupación a la hora de mantener los precios de los productos en el mercado.

Es necesario que todos sean conscientes de este problema ya que en una economía que deberá socializarse las ventajas deben ser comunes a productores y consumidores y ello se alcanza por la vía de una productividad progresiva y no mediante manipulaciones publicitarias o conciertos unilaterales.

Las decisiones que hemos tomado los cooperativistas con la aprobación de nuestros PLANES DE GESTION precisan ser avaladas por la responsabilidad, honestidad e implicación que deben rebasar nuestros centros de TRABAJO con auténtico sentido de PROGRESO y BIEN-HACER SOCIAL.

Si sabemos perseverar en este hacer bien las cosas, podemos confiar en que nuestro pueblo se familiarizará con un procedimiento de desarrollo y progreso coherente con su espíritu a la par democrático y comunitario.

IDENTIFICADOS

Para identificarnos auténtica y eficientemente con la conciencia de las fuerzas activas y dinámicas del mundo del TRABAJO y consiguientemente con los postulados y presupuestos de cambio y transformación socio-económica de sus estructuras, la improvisación y la espontaneidad son malos procedimientos por bien intencionados que fueren.

A estas alturas y en nuestro país precisamos de que sean viables procesos que prácticamente sin solución de continuidad en el plano económico nos hagan asequibles objetivos metaeconómicos polivalentes. La madurez de los TRABAJADORES o como mejor podríamos expresar del mundo del TRABAJO no puede soportar su instrumentalización y subordinación a quienes en virtud y representatividad del CAPITAL propiamente dicho proyectaren con mantener sus posiciones precedentes de trás de las cuales en su tiempo ha podido haber también no poco de iniciativa, responsabilidad, compromiso y riesgo.

En plan de ser realistas no hemos de pensar que el interés y la oportunidad de tales valores de iniciativa, responsabilidad como de riesgo y compromiso ha pasado, puesto que los pueblos que crecen o no se resignan a mantenerse vitaliciamente drogados con tuteladas extrañas los necesitan siempre: su ley de permanente actualidad es renovarse o morir.

La identificación con el espíritu y la proyección de quienes conocen que su mejor recurso y patrimonio es el TRABAJO debe llevarnos a profundizar en la toma de conciencia de la RESPONSABILIDAD de quienes desde posiciones y con irrenunciable prevalencia de los valores contenidos por el TRABAJO nos hemos comprometido a protagonizar directamente toda la GESTION para su conducción plena. Aun dado que fuéramos INMADUROS no tengamos resistencias en reconocer nuestras limitaciones sin repliegues innecesarios, antes bien con firme voluntad de mantenernos en promoción ~~sin~~ personal y comunitaria sincronizada. No van con la naturaleza de nuestro compromiso actitudes que pudieran tener más gracia folklórica y simbólica que efectiva: las tentaciones de ser simples comparsas las tendremos pero difícilmente se concilian con la ser vanguardia consciente y acreditativa de las posibilidades de los TRABAJADORES.

### COMPROMETIDOS

Abogamos y actuamos en la línea de una SOLIDARIDAD no ceñida simplemente a cuantos de hecho compartimos unas tareas ni a cuantos estamos encuadrados en una empresa o comunidad de trabajo. ¿Puede alguien con seriedad y honestidad a la vista de la escala práctica de ejercicio efectivo de la solidaridad en estas COMUNIDADES de trabajo o EMPRESAS COOPERATIVAS hacer distinciones o segregaciones entre unos y otros como si los pies no consideraran suya la cabeza o los brazos el tronco, o el cuerpo pudiera ser algo prescindiendo de los diversos órganos y partes de que se compone?

El debilitamiento de las empresas comunitarias puede llegar por la presencia y acción de pequeños microorganismos o agentes de insolidad <sup>frida</sup> o disolución procedentes de contagio o inoculados con intenciones no confesables, a cuya presencia y acción fueran pasivos el resto de los miembros componentes. Nuestras relaciones y solidaridades deben ser transparentes o al menos no tiene cuenta para nadie bien intencionado el que precisaran de raras condiciones en entidades en las que están abiertos y son reales las opciones de participación.

No estará de más el que en la etapa de examen y revisión como de renovaciones y relevos se tengan presentes estos problemas que tal vez algún contingente o algunos elementos más o menos irresponsable o insolidariamente han podido suscitar.

La convivencia y la promoción a la que estamos comprometidos obedecen a unas normas que nosotros hemos elaborado y adoptado y susceptibles por ello de modificaciones que pudieran ser compartibles tras su examen y sanción personal y comunitaria.

En la medida que hemos acertado a ser realistas y prácticos no menos que idealistas ensamblando el presente y el futuro como llegar a la cooperativa aportando siempre para poder seguir también recibiendo cada vez más como fruto de un esfuerzo común, hemos progresado y crecido y en consecuencia los que ya estábamos dentro hemos contribuido a que otros pudieran acceder cada vez an mayor número. Hemos sabido compartir y hemos de saber consolidar nuestras empresas como presupuesto para mantenernos en régimen de EXPANSIVA SOLIDARIDAD y BIENESTAR.

### LA SABIDURIA CHINA

nos dió buena pauta cuando de un proverbio suyo aprendimos y adoptamos aquello de "si quieres dar de comer a un hombre ~~para~~ un día dale ~~para~~ un pez pero enseñale a pescar si quienes que coma toda la vida". Para que quien trabaja pueda optimizar su esfuerzo precisa saber trabajar y administrar su actividad. Los valores para poder proceder a la gestión de la actividad propia poseemos los trabajadores en la medida que condimentemos el trabajo por nosotros mismos, es decir, asumieramos los riesgos y las responsabilidades de su administración, que es lo mismo que decir, dieramos paso a una participación directa en la iniciativa y en el desarrollo mediante la consiguiente imputación de las diversas tareas a los más idoneos que los podemos conocer y elegir: pero una vez designados se debe saber colaborar con los mismos sin flirteos de pasatiempo y menos aun desleales.

Otro refrán que pudiera decirnos algo a otros que pudieramos radicalizar o reservar nuestra contribución a cuando pudiera alumbrarnos un día ideal de luz y clima difícil siempre de que tal pudiera ser una jornada simultaneamente para todos, es también chino. "Más vale encender una cerilla que maldecir la oscuridad."

La idea o la palabra buena es la que se convierte en acción. Se ha tenido un ideal, se ha suscitado una esperanza y se confía en una realidad expansiva, reproductiva.

## DATOS QUE HACEN PENSAR

### AGRESION Y VIOLENCIA

No es lo mismo agresividad que violencia. Se puede estar a favor de la agresividad y en contra de la violencia.

La violencia es una de las formas de expresión agresiva: la más simple, la más primitiva.

Hoy es diferente para todos la posibilidad de acceder a la violencia y de practicarla y su justificación compleja bajo todos los aspectos por no decir simplemente repudiable desde el punto de vista humano y social. ¿Qué es más temible el coctel molotov o la bomba atómica?

La violencia se legitima contra la violencia establecida y convertirse en violencia legalizada. Indudablemente la facultad de decir qué es legítimo y qué no es legítimo entraña de hecho un poder en cuyo contraste todos los demás poderes parecen insignificantes.

Desgraciadamente la razón debe utilizar la agresión para ser entendida. La voz de la única razón no tiene audiencia alguna. La razón debe utilizar la tecnología, debe utilizar métodos agresivos siendo necesaria para ser escuchada. Los violentos por comisión u omisión son muchos.

Indudablemente una de las causas de la violencia es la simplificación de la realidad. ¿Cuanto fanatismo ha originado la falta de saber objetivizar las ideas o los conocimientos formales?

Se puede afirmar que algunas ideologías por su sencillez y radicalismo atraen literalmente a los psicópatas. Justifican tan plenamente la violencia que excluyen cualquier otra forma de acción. Son estos fanáticos los que crean otros contra-fanáticos y éstos a su vez los contra contra-fanáticos, es decir, toda una cadena sin fin.

En todo caso, ¿podemos renunciar alguien o podemos resignarnos a vivir sin libertad? ¿Es compatible con los métodos de la violencia el aprendizaje de la convivencia en libertad?

No se trata de descartar la acción o la agresión precisa para transformar las estructuras que mantienen divididos a los hombres como son las clases sociales y consiguientemente de desentenderse de la lucha de clases sin interesarse por la promoción de nuevas estructuras socio-económico políticas coherentes.

Ni violentos ni ilusos.

### UNA CARA DE LA VIOLENCIA

Los gastos militares a escala mundial vienen a ser en 1970 unos doscientos billones de dolares, es decir, el 6,5 por 100 del PNB del mundo. Seis países desarrollados (China, República Federal Alemana, Francia, Inglaterra, Estados Unidos y la Unión Soviética) eran responsables del 80 por 100 de ese total de gastos y su inversión suponía veinticinco veces la ayuda económica para el desarrollo que prestaban a los países subdesarrollados.

Los países desarrollados apenas dedican el 0,35 por 100 de su producto nacional bruto a la ayuda a los países subdesarrollados. Para satisfacer el objetivo de un crecimiento del 6 por 100 en los países en vías de desarrollo sería preciso que este porcentaje se doblase, hasta alcanzar el 0,7 por 100. Esto podría conseguirse desviando el 5 por 100 de los actuales gastos en armamentos hacia la empresa de desarrollo.

Transferir a usos pacíficos los recursos que cada país utiliza para

propósitos militares produciría un mayor grado de satisfacción de las necesidades civiles. Esto es lo que a veces se llama "dividendos del desarme" que pueden orientarse a elevar en nivel de vida y aumentar el ritmo de crecimiento económico, sobre todo incrementando los gastos en inversiones fijas y en educación. Una reducción general del 20 por 100 en los gastos militares contribuiría, no solamente a la satisfacción de necesidades económicas urgentes, tanto en los países desarrollados como en vía de desarrollo, como también a la reducción de las distancias económicas entre ambos grupos de países, si la ayuda para el desarrollo se aumentara en la misma proporción, o un poco más. Son datos del Informe de expertos de UNU.

A la vista de tales datos alguien o muchos clamarán! INSENSATEZ! Ciertamente. Pero ¿somos muchos los que cada uno en la escala de sus posibilidades no incurrimos en tales insensateces en la aplicación y destino de nuestros respectivos recursos?

También podría hablarse cara a nuestro pueblo, en orden al comportamiento nuestro de la necesidad de DESARME DE OPULENCIAS personales o familiares infundadas o provocativas y en todo caso expresión de insolidaridades humanas y sociales siempre irritativas.

A unos devora la ambición de poder como a otros un consumismo que propiamente no representa bienestar. ¿Qué pocas naciones como qué pocas personas son las que pueden hablar con autoridad derivada del propio comportamiento de estas cuestiones vitales?

#### ECONOMIA DE LO SOCIAL

Los atractivos de los planes sociales son incuestionables en cuanto nos ponemos a reflexionar todo el alcance que pudiera tener la aplicación efectiva de postulados retóricamente muy aireados como son las de IGUALDAD DE OPORTUNIDADES de EDUCACIÓN, de SALUD, de ~~TRABAJO~~ o EMPLEO y de ESPARCIMIENTO, etc. Pero de ordinario se piensa en ponerlos en ejecución con presupuestos derivados de esfuerzos extraños o ajenos, que en última instancia fácilmente son las cargas que gravitan de hecho sobre las espaldas o cargas que se imputan a quienes TRABAJAN o generan nuevos recursos con su actividad.

El TRABAJO es algo que siempre puede dar mucho y al propio tiempo debe ser también algo que nadie pueda rehuir en la medida que de hecho no dispongamos de maná maravillosos. Nunca estará de más no olvidar que el hombre fue creado o hecho para ser ACTIVO antes que CONTEMPLATIVO y en todo caso para el hombre el TRABAJO es la providencia básica y universal para la realización propia y atención ajena: sin más es un factor de humanización y exponente de solidaridad.

Registramos como datos de un nuevo proceso de transformación que se desea acelerar e intensificar donde se ha llegado a tomar conciencia de las realidades condicionantes lo que desde nuevos posicionamientos humanos y sociales nos presagian dos iniciativas cooperativas o comunitarias,

a) de los que se decidieron con los apoyos mínimos precisos a compatibilizar el ESTUDIO y el TRABAJO, valores educativos y económicos, ALECOOP, y

b) las que también optaron por la compatibilización de tareas específicas difícilmente enajenables de hogar, singularmente de esposas y MADRES y actividades profesionales o laborales de proyección e interés utilitario directo o complementario, de AUZO-LAGUN.

Mediante programas de actividad de promoción y autogestión propia de los interesados, realizables en jornadas reducidas, prácticamente con el límite máximo de 20 horas semanales, sus protagonistas tanto ESCOLARES como MUJERES, en concepto de ANTECIPOS LABORALES estrictos han distribuido durante el ejercicio 1972 una veintena de millones respectivamente. Es una generación de nuevos recursos y no simplemente una redistribución de medios económicos.

Sinceramente por el camino de generación no vamos mal sin que por ello los problemas de redistribución en cuanto postulados de justicia social no se echen tampoco en olvido.

Tal vez de la justicia social debieramos de acordarnos no menos a la hora de demandar recursos cuanto de utilizarlos y aplicarlos. La fiebre consumista nos hace delirar a no pocos como a otros otras sicosis nos llevan también a desbarrar como ilusos.

#### APRENDER A SER

No dehen tener prevalencia entre nosotros tanto los apremios por tener cuanto por "aprender a ser".

¿Cuántos hábitos de una burguesía caduca o trasnochada estamos reviviendo y presumiendo de progresistas resultando conservadores y tradicionalistas de peor ralea?

Desde quien aspira a trabajar y demanda más horas para "ganar" sin ulterior proyección hasta quienes el fruto obtenido con tanta diligencia lo derraman en ostentaciones infantiles: hay de todo en las comunidades humanas.

La evolución y el progreso de estas comunidades humanas como de cada uno de sus miembros no se da por generación espontánea como consecuencia de unas disponibilidades económicas. En un tiempo se caricaturizó, acaso no lo suficiente, a los nuevos ricos: claro que lo era limitando no tanto las virtudes cuanto los defectos de los RICOS a seras: de una clase burguesa que incidiendo en los defectos de tal posición de facilidades y halagos se fue haciendo cada vez más estéril y ociosa.

Existen motivos de alarma en la actualidad en contingentes que por clase se orbitan en la denominada LABORAL pero que por imitación y mimetismo de hecho pueden hacer el juego a quienes tienen que vivir orimiendola o abusando de la misma.

APRENDER A SER SOLIDARIOS haciendo honor a la dignidad del TRABAJO en el ejercicio de la actividad y en la aplicación de sus frutos.