

INFORME TECNICO ECONOMICO  
DE

ALECOOP

Y-10-69

INFORME TECNICO ECONOMICO  
DE  
ALECOOP

1.-Personalidad

La Experiencia de "ACTIVIDAD LABORAL ESCOLAR COOPERATIVO" actualmente registrada con la denominación de "ALECOOP", se remonta en cuanto a la vigencia practica de su normativa fundamental a 1960, habiéndose llegado a tener constitución formal cooperativa en 1966, fecha en que fueron aprobados y registrados sus Estatutos Sociales y a tener un desarrollo progresivo y una convivencia con plena aceptación en el sector empresarial de la comarca independientemente de la índole jurídica de las entidades establecidas: es un miembro más en la familia empresarial pluriforme de la comarca: mediante un programa de actividades auxiliares y complementarias y la calidad de sus productos o seriedad en el cumplimiento de sus compromisos ha conseguido COLABORAR con todas las entidades al tiempo que ha madurado un programa y plan específico de optima acogida por parte de sus miembros, de origen calificados, al tratarse de jóvenes que previamente al ingreso superaron las pruebas oficiales de la REVALIDA DE OFICIALIA, acreditándose con ello como trabajadores calificados, que a partir de esta fase para unos son TRABAJADORES que SIGUEN ESTUDIANDO o para otros ESTUDIANTES que TRABAJAN en riguroso regimen de plena responsabilidad económica y social y gestión totalmente socializada.

ALECOOP ha tratado de adoptar y regirse mediante una organización que en virtud de su grado de tecnificación, de racionalización y planificación al tiempo que de espíritu de innovación y superación, en resumen actuando a costos decrecientes, acreditarse en un mercado y obtener resultados progresivos, que efectivamente lo está consiguiendo en leal competencia en el area de su desenvolvimiento. Por eso en una primera fase ha logrado ser considerada y aceptada como una interesante industria auxiliar por las empresas existentes en la comarca, para dar un sucesivo paso ofreciendo productos específicos al mercado, que de momento llevan la marca de novedad e innovación, en lo que la implicación y el juego que pueden dar las nuevas promociones de técnicos de grado elemental y medio, de Maestría Industrial, artesana, e Ingeniería Técnica, confía en poder progresar.

2.-Experiencia plivalente

La ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA, centro no estatal reconocido de Maestría Industrial e Ingeniería Técnica, que promovió la iniciativa en primera instancia para contribuir a la optima forja de sus alumnos mediante la implicación y directa experiencia laboral, técnica, social y gestora de los mismos y al mismo tiempo para conducirles a una autofinanciación o autoprotección escolar que hiciera viable el acceso del mayor número posible de jóvenes a niveles de promoción técnica en consonancia con sus aptitudes personales, se complace en reconocer que la EXPERIENCIA ha confirmado las más risueñas esperanzas que le movieron a ello, bajo los diversos aspectos formativos y económicos.

ALECOOP tardó poco en ser capaz de desenvolverse sin apoyos externos artificiosos: en todo momento ha sido capaz de corresponder a sus compromisos económicos y técnicos, hasta el punto que si habla que señalar un MEDIO o un DEPARTAMENTO singularmente eficiente en orden a la educación integral de sus alumnos lo es ALECOOP actuando por sus fueros: es ya un vivero de empresarios en ciernes además de proceso ideal de madurez técnica y humana.

Los responsables y directivos de la ESCUELA que en los primeros pasos organizativos y en la duplicidad de dedicación y compromisos de ALECOOP, de los alumnos TRABAJADORES, pudieron tal vez temer un riesgo de aprovechamiento académico o tal vez temieron por la disciplina y seriedad de ESTUDIANTES fatigados en el trabajo, son realmente los que en la actualidad tienen mejor constancia de la bondad del sistema y por tanto abogados de ALECOOP, sin echar en olvido que en la aludida entidad tienen una especie de brazo ejecutivo de singular interés para experimentar la viabilidad de notables innovaciones que en PROFESORES de la ESCUELA no pocas veces con experiencia industrial y procedentes de empresas siguiendo su vocación didáctica o social, pueden elentarlos.

ALECOOP disfruta de la animación, de la información y del asesoramiento de quienes para el óptimo desempeño de su función didáctica se desea que vivan cerca de las realidades e innovaciones tecnológicas de indudable interés económico y empresarial.

### 3.-Garantías y expectativa de resultados positivos

Un primer recurso que en el concierto de factores empresariales de ALECOOP representa una garantía es su propia elasticidad: elasticidad en cuanto a programas de actividad bajo su doble vertiente de industria auxiliar y organización de recursos humanos temporales o circunstanciales a las plantillas de personal de las empresas colaboradoras: unos socios trabajando en centros propios y actividades específicas y otros temporalmente integrados y colaborando en otros centros, mediante este sistema aseguran el pleno y óptimo empleo de sus socios, de forma que la totalidad de los ingresos de unos y de otros responden de los compromisos financieros y económicos de ALECOOP: a la elasticidad directa de empleo de recursos humanos se añade la ~~arrivada de recursos~~ de los recursos económicos materializados en elementos productivos variados susceptibles de utilización óptima en un mantenimiento alimentado por los cuadros técnicos superiores con cuya colaboración pueden contar.

Supuesta una demanda no solamente mantenida sino progresiva y una capacidad laboral media muy superior a la media de que pudieran disfrutar otras entidades, sin que, por otra parte, en las circunstancias de sus colaboradores tuvieran que acusarse presiones reivindicativas o alcistas, los resultados pueden corresponder a las previsiones y planificación. La realización del objeto social de ALECOOP presupone en su base unos resultados que en tanto van a poder considerarse susceptibles de imputaciones personales en cuanto quedaren cubiertos los compromisos sociales: por mínimos que fueren globalmente pueden ser suficientes para dejar a salvo las amortizaciones y cargas financieras aun a costa de otros factores.

El inmovilizado materializado en terrenos de ubicación óptima e instalaciones polivalentes en el contexto económico, industrial y social de una comarca tal altamente industrializada, son referencias que sin más constituyen una garantía, que no obstante pudiera ser avalada por otras firmas de entidades solventes con patrimonio amplio, como es LIGA DE EDUCACION Y CULTURA, titular de la Escuela Profesional Politécnica, Juventud Deportiva de Mondragón, titular así mismo de amplios terrenos y instalaciones deportivo-recreativas y culturales, incluyendo una sala pública de espectáculos de apreciable aforo.

### 4.-Desarrollo alcanzado

ALECOOP cuenta en la actualidad con cuatro Secciones para rea-

lizar su programa de trabajo: estas Secciones son,

- 1) MECANICA, se dedica a la fabricaci3n de utillaje especial y elementos de almacenaje mediano, trabajando con modulos NORMALIZADOS
- 2) ELECTRICA, reparaci3n, montaje, mantenimiento de motores y transformadores asi como instalaciones electricas diversas
- 3) ELECTRONICA, <sup>cuadros de</sup> automoci3n electrica y electronica, montaje de aparatos propios didacticos de comprobacion de circuitos logicos
- 4) MANTENIMIENTO Y PROGRAMACION, que atiende compromisos concertados con las diversas empresas a los efectos epigrafiados con personal propio.

La plantilla de socios de ALECOOP no ha cesado de crecer desde su constituci3n como tambi3n los resultados obtenidos con la consiguiente ayuda econ3mica para los mismos comprometidos en una promoci3n cultural y tecnica.

5.-UNA experiencia deseada

Se reserva para una nueva fase de la EXPERIENCIA ALECOOP la realizaci3n de otro plan de importante repercusi3n en la EXPERIENCIA COMUNITARIA, que de momento aguarda para poder llevarse a cabo el que la ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA haya completado su cuadro de personal docente y puesto a punto los programas en estudio y ALECOOP disponga para ello un contingente de socios actualmente ocupados en tareas irrenunciables.

En las empresas comunitarias tiene consignaci3n formal el reconocimiento de OPCIONES DE FORMACION O RECONVERSION PROFESIONAL en sustituci3n de los cl3sicos derechos de antiguedad y naturalmente en las entidades que quieren afrontar los riesgos de envejecimiento se impone tal procedimiento de actualizaci3n de sus recursos o factores empresariales. Las posibilidades de rapida adaptaci3n del personal de ALECOOP para sustituir o relevar a contingentes humanos de tales empresas por periodos que estos necesitaren dedicarse intensamente a su formaci3n o reconversi3n profesional brinda ya la posibilidad de llevarlo a cabo sistemticamente con los m3nimos costos e inconvenientes. Esta habla de ser una forma de correspondencia de los socios de ALECOOP y de los alumnos de la Escuela a quienes en otros aspectos no han estado ausentes en la promoci3n de los medios con los que cuentan para su promoci3n profesional y tecnica.

Est3 llamado a ser esta reciprocidad e intercambio un elemento de dinamismo y progreso en las empresas como por otro lado estas lo son para la Escuela en la medida que canalizan hacia la misma sus fondos sociales.

6.-Una meta

Quienes un d3a percatados de que el hombre no nace sino se hace por la educaci3n promovieron la Escuela Profesional, que ha sido vivero de COOPERADORES, que han animado una experiencia de DESARROLLO COMUNITARIO ECONOMICO Y SOCIAL de vasta repercusi3n en toda la regi3n, desean actualizarla y reforzarla en su cometido formativo mediante esta nueva instituci3n, que apoyada en la implicaci3n y gesti3n directa de sus miembros los familiarice y adiestre con tareas de gesti3n y desarrollo tratando con ello de salir al paso de un futuro inmediato de PARTICIPACION sin riesgos de improvisaci3n y aventura en la medida que una nueva conciencia social conduzca a las nuevas generaciones.

Se trata de reemplazar en el area de la educaci3n integral los m3todos paternalistas, originariamente tal vez indispensables, con los de AUTOGESTION Y AUTOPROTECCION, ALECOOP es su puesta a punto en la celula m3s notable de DESARROLLO, la empresa.