

Donde estemos  
Zucres estemos  
y c. donde vamos

## ALECOOP EN DISCUSION

Nota para Documentación  
( 10-11-72 - )

1º ALECOOP es una ORGANIZACION DE TRABAJADORES conducente a la aplicación practica de opciones de FORMACION PERMANENTE en escala social y vitalicia mediante la compatibilización simultáneas de OPCIONES FORMATIVAS y LABORALES para sus participantes. Se promueve a instancias de los TRABAJADORES COOPERATIVISTAS y con participación de ESCOLARES asistentes a la ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA facilitandoles la asistencia regular a las Enseñanzas del aludido Centro o de los que pudieran disponerse a colaborar en el futuro, con la prestación de actividades lucrativas en jornada reducida o ciclo periódico, en Centro propio o empresas colaboradoras mediante opciones laborales reservadas a los ESCOLARES acreditados con aprovechamiento académico suficiente.

ALECOOP es una entidad o institución constituida en regimen cooperativo en cuya gestión en aras de la FORMACION PERMANENTE no participan en exclusiva ni los TRABAJADORES promotores ni los ESCOLARES admitidos: unos y otros comparten tanto su equipamiento y promoción con CENTRO o SEDE propia de actividad o CENTROS o EMPRESAS COLABORADORAS y representativas de los primeros ~~TRABAJADORES~~ igualmente interesados en ser participantes directos ~~ESCOLARES~~ en la oportunidad y conyuntura que les interesare en comun.

2º Es una EMPRESA viable con pujanza y vitalidad propia y finalidades específica: no habla de serlo en exclusiva con ESCOLARES que forzosamente son TRABAJADORES minusválidos tanto en cuanto a la jornada como otro tipo de contribuciones precisas para asegurar el mantenimiento de los PRESUPUESTOS DE EMPRESA.

La viabilidad de ALECOOP requiere la efectiva complementariedad de VALORES <sup>tanto</sup> FORMATIVOS como ECONOMICOS así como las garantías de continuidad en progreso, tanto más apatecible cuanto la satisfacción de aptitudes económicas de sus participantes se destina a ganar tiempo y esfuerzo en beneficio del tiempo destinable a la FORMACION con mínimas cargas para los extraños a los directamente interesados.

3º Supuesta la contribución básica y originaria de los TRABAJADORES o de sus ENTIDADES y ponderada así mismo la participación factible de los ESCOLARES, los dos PILARES o SOPORTES indispensables, la clave para el mantenimiento y desarrollo normal de ALECOOP constituyen los MONITORES, es decir, el cuadro de personal de DEDICACION TOTAL y PERMANENTE a su servicio con IDONEIDAD acreditada para protagonizar la promoción simultanea de VALORES FORMATIVOS y ECONOMICOS.

Esta PARTICIPACION TRIPARTITA es de tal índole en la construcción de ALECOOP que su regimen y regulación en tanto pueden calificarse de buenas en cuanto provea la relación, la convivencia y la autogestión de los aludidos PARTICIPANTES. Prevista e instituida en los ESTATUTOS SOCIALES se especifica y se concretan las modalidades y formulas practicas de la misma en el REGLAMENTO DE REGIMEN INTERIOR que es un conjunto de NORMAS COHERENTES con los ESTATUTOS SOCIALES e incluso concebidos y elaborados simultaneamente con estos, si bien su puesta en practica se tuvo que diferir a los trámites indispensables de la toma de conciencia y materialización de los mismos.

4º La constitución de ALECOOP ha precisado de la implicación básica prevista en los ESTATUTOS SOCIALES mediante las APORTACIONES ECONOMICAS comunes a los ESCOLARES, a los TRABAJADORES o sus ENTIDADES REPRESENTATIVAS y a los MONITORES. Una vez satisfecha la misma los MONITORES deben estar a su servicio total y los ESCOLARES acreditar aprovechamiento académico.

Acto seguido se impone así mismo la ratificación del REGLAMENTO DE REGIMEN INTERNO que en el caso de una ORGANIZACION y EMPRESA sin precedentes entre nosotros y no suficientemente desarrollado en la vigente normativa cooperativa, tiene rango práctico de ESTATUTOS SOCIALES elaborados y aprobados en una etapa en la que como es de dominio público la NORMATIVA COOPERATIVA se hallara en fase de nueva formulación oficial.

5º Los TRABAJADORES COOPERATIVISTAS DE MONDRAGON tienen acreditada una solvencia, como una sensibilidad social y capacidad previsora organizativa con honestidad y garantía en la gestión como para que los bienintencionados concuerden sin mengua de las discrepancias accesorias y unos y otros prosigan en proceso de perfeccionamiento y mejora de cuanto pudiera efectivamente traducirse en beneficio de los más.

Las voces y aspiraciones de unos y otros, de los TRABAJADORES y ESCOLARES en cuanto significaren PROMOCIÓN y DESARROLLO leal de todos ellos, han de tener no solamente baudiencia sino válida respuesta acreditada en OBRAS y no RETORICAS.

6º ALECOOP, debemos afirmar para que nadie alegue ignorancia ni disculpe indiferencias, es un MECANISMO del que se necesita ampliamente por los que actualmente son ESCOLARES en la medida que previeran y desearan proveer sus medios de ulterior promoción de estudios o la equivalente diversificación sin tener que imponer cargas a otros.

Pero más allá de los escolares los TRABAJADORES, cuyo número puede ser superior al que pudieramos imaginarnos van a poder utilizarlo igualmente para que en cualquier etapa de su vida o a partir de cualquier nivel precedente, optaren por ampliar o diversificar sus conocimientos y formación, igualmente con mínimos inconvenientes y dificultades de su familia como de su empresa en la medida que ALECOOP se mantuviera en CRECIMIENTO Y MEJORA o resolviera promover una nueva Sede o CENTRO en la órbita de otros Centros Superiores o de planes distintos.

Hay que poder reflexionar para ello en lo que puede dar de sí la directriz social de AYUDA A QUIEN SE AYUDA en persecución de "saber es poder" o de la FORMACION QUE DEBE SER PERMANENTE PARA QUE SEA EFICIENTE.

ALECOOP no es un feudo de ESCOLARES sino un MECANISMO y REBORTE de un nuevo pueblo TRABAJADOR consciente de sus posibilidades y responsable de su futuro: del futuro que se cimienta en el hoy y debe proveerse sin pérdida de tiempo cuando se sabe que la ACCION es fenómeno universal y polivalente.

7º Confiamos en que se ha de poner término a tanto dilatantismo como resistencia no definida en beneficio de todos.

Los TRABAJADORES y las ENTIDADES creadas por los mismos en MONDRAGON saben donde se hallan y a donde se encaminan y nada tienen que ocultar como tampoco nada les puede detener en su proceso de TRANSFORMACION SOCIAL y ECONOMICA. No piden tanto LECCIONES o RETORICA cuanto opciones de EXPERIENCIA y OBRAS.