

REFLEXIONES SOBRE ALECCOOP (Actividad laboral escolar
cooperativa)

Aleccop nació como una necesidad de ayuda en la financiación de los estudios de Maestría Industrial en la Escuela Profesional de Mondragón, por parte de alumnos cuyos padres no podían ayudarles a costear todos sus gastos.

La Escuela Profesional además siempre consideró importante la toma de contacto de los alumnos con el mundo real del trabajo en las empresas.

En general los alumnos cuando van a trabajar piensan en ganar dinero para evitar pedir en casa, pero normalmente a muy pocos se les ha ocurrido fijarse en la formación práctica que va a recibir por medio del trabajo. Cuando llegan a las empresas, los encargados en general no están muy contentos con ellos, pues no tienen experiencia y es preciso andar detrás para que realicen cualquier trabajo. Además trabajan solo cuatro horas, ó sea doble nº de trabajadores para la misma tarea con los problemas que ocasiona, y después no suelen ser demasiado disciplinados.

Por tanto los trabajos que les pueden confiar a los alumnos, no pueden ser de gran responsabilidad. Esto crea una frustración en el alumno, que piensa en trabajos de acuerdo a los conocimientos teóricos de la Escuela.

Para evitar falsas interpretaciones de las misiones de Aleccop, dentro del complejo educativo de Liga de Educación y Cultura, están escritas estas reflexiones que podemos dividirla en los siguientes apartados.

- 1).- Aleccop como complemento de formación técnica, social y empresarial.
- 2).- Aleccop como ayuda económica, para financiar los gastos ocasionados por los estudios de los alumnos de la Escuela y aprendizaje de una solidaridad en el mundo del trabajo.
- 3).- Aleccop y los problemas que acarrea por tener operarios con jornadas incompletas y más o menos eventuales.
- 4).- Aleccop como empresa.
- 5).- Aleccop y el desarrollo de la personalidad del alumno.

1.- ALECCOP COMO COMPLEMENTO DE FORMACION TECNICA, SOCIAL Y EMPRESARIAL

La Escuela Profesional Politécnica de Mondragón trata de dar unos conocimientos técnicos, sociales y empresariales a sus alumnos. La parte teórica y práctica que la Escuela puede dar por medio de las clases y talleres no es suficiente, para conseguir una buena preparación de técnicos que puedan ser empresarios. Esta parte es la que Aleccop como empresa donde colaboran los alumnos, y tienen oportunidades para complementar esa formación necesaria para ser unos técnicos completos.

La formación técnica irán aprendiendo, trabajando en problemas concretos, que les hará bajar del mundo de la Escuela a la vida real.

La formación social se aprende trabajando al lado de otros, empezando por los trabajos más duros y sencillos, sabiendo lo que es obedecer, etc.

La formación empresarial conociendo los problemas de eficiencia en el trabajo, calidad, cantidad, organización, financiación, etc. Ya que deben funcionar como una actividad económica.

En Aleccop tienen más oportunidades que en una empresa normal, en cuanto a una participación en su gestión empresarial.

En Aleccop al empezar en trabajos duros de cadena u otros, se aprende a valorar el trabajo manual, para así comprender mejor a los operarios cuando les toque mandar.

A través de los diferentes trabajos, debe el alumno ir buscando que puestos van mejor a su personalidad.

2.- ALECCOP COMO AYUDA ECONOMICA PARA FINANCIAR LOS GASTOS
OCASIONADOS POR LOS ESTUDIOS DE LOS ALUMNOS DE LA ESCUE-
LA Y APRENDIZAJE DE UNA SOLIDARIDAD EN EL MUNDO DEL TRA-
BAJO.

Además de complemento de formación empresarial, Alecoop trata de resolver los problemas económicos de los alumnos en plan comunitario. Si cada alumno hubiese buscado particularmente el trabajo, no hubiesen tenido fuerza y además con los problemas de seguros etc, hubiese sido muy difícil colocarse para trabajos con horarios parciales. La prueba está, en que en otras partes los alumnos no tienen estas oportunidades de trabajo y estudio.

Pero si Aleccop quiere ser un vivero de hombres solidarios, debemos ir avanzando en ese principio socialista que dice " De cada uno según su capacidad, a cada uno según su necesidad ". Los alumnos que vienen a la Escuela, ante todo quieren ser unos técnicos completos y por tanto el trabajo de Aleccop les debe ayudar en ese camino. Por eso también el dinero conseguido por medio del trabajo, debe servir para financiar los estudios y necesidades mínimas de todos los alumnos. Lo que no debe financiar son ciertos gastos creados por nuestra sociedad de consumo.

El Consejo Social de Aleccop, con ayuda de la sección de personal, debía controlar el uso del dinero fruto de unas oportunidades de trabajo generalmente debido a otras personas.

3.- ALECCOP Y LOS PROBLEMAS QUE ALCANZA POR TENER OPERARIOS CON JORNADAS INCOMPLETAS Y MAS O MENOS EVENTUALES

El primer problema es el de ser gente inexperta ya que es normalmente la primera empresa que conocen.

Al trabajar solo cuatro horas, para ocupar un puesto de trabajo se necesitan dos personas, con el consiguiente perjuicio de continuar lo que otro ha empezado.

Un cierto % toman su trabajo como algo pasajero, con los que resulta que no suelen ser tan responsables, como el hombre maduro que sabe que allí debe trabajar quizá para siempre.

La edad de los operarios influye en su constancia en el trabajo ya que un joven por su naturaleza es inconstante.

Los alumnos vienen ha aprender y por tanto los jefes deben ser hombres con la paciencia de los educadores , ya que deben repetir lo mismo, a las diferentes promociones que van apareciendo por la empresa. A los jefes clásicos de las empresas, el continuo cambio les desmoraliza, ya que una vez preparado un equipo, da mucha pena cuando se desarticula por la falta de alguno.

Debe haber un tiempo mínimo que el alumno debe estar en un puesto de trabajo, para que haya sido restable su aprendizaje.

Los mandos intermedios en Aleccop deben ser mucho más numerosos que en una fábrica normal, porque tienen operarios que trabajan menos horas y están en periodo de aprendizaje. Por tanto, los gastos en Aleccop de mandos intermedios es mucho más elevado que en una fábrica normal, pero además para que Aleccop sea una empresa modelo, debe tratar de conseguir una organización empresarial formidable.

4.- ALECCOP COMO EMPRESA

Aleccop como empresa lo primero que debe tener es una gerencia con genio, dinámica, con conocimiento, sin cortapisas para tomar decisiones etc.

La Junta Rectora como órgano animador, reflexivo y controlador, debe estar compuesto por gente preparada desde los puntos de vista técnico -comercial, financiero y social.

El Consejo Social debe ser el órgano informador y controlador sobre todo hacia una formación social de los alumnos.

Por tanto sus representantes estarán elegidos basándose en centros de trabajo, cursos y hasta por zonas de origen en algún caso.

Como empresa que quiere llevar una línea progresista para mantener una dinámica de mejora de su tecnología y creación de nuevos puestos de trabajo, deberá pensar en que sea rentable y que sus beneficios se dediquen preferentemente a nuevas inversiones.

Hay que tener en cuenta que para crear industrias en pueblos subdesarrollados no se puede empezar con ideas abstractas de justicia salarial etc. Los pueblos que no tienen capital, deben aprender a gastar menos que lo que producen, ya que esa es la forma de crear capital.

Aleccop como empresa tiene unas misiones económicas y por tanto es necesario trabajar con eficiencia, apoyando a los ejecutivos, evitando discusiones que distraen, pero proponiendo la búsqueda de soluciones a los problemas en los momentos oportunos.

Aleccop debe ser una empresa moderna y por tanto con todo tipo de controles, tanto de actividad como calidad etc, teniendo en cuenta que debe servir para buscar la máxima eficiencia, colocando a cada persona en el puesto que va mejor con su capacidad, y haciendo que pasen por los puestos necesarios para que se formen empresarialmente.

Todos los colaboradores de Aleccop no deben olvidar que es una empresa económica y que ante dudas en su funcionamiento, siempre habrá que tener en cuenta su continuidad económica.

5.- ALECOOP Y EL DESARROLLO DE LA PERSONALIDAD DEL ALUMNO

Alecoop está creando para el alumno ó sea un servicio más de la Escuela Profesional y lógicamente para que desarrolle su personalidad.

Ahora bien, hay que tener en cuenta el alumno de este año y el del año que viene y el de dentro de cinco años.

Como toda empresa, nace imperfecta y poco a poco irá mejorando, gracias a la colaboración de muchas personas, entre ellas los alumnos de cursos anteriores. Alecoop ayudará a formar hombres, cuando ayude a meter una idea de servicio, porque formar es servir. El mundo avanza debido a la gente que ha trabajado y ha dejado un mundo un poco mejor.

Alecoop debe ir preparando mandos que sepan enseñar, que ayuden a conocer a cada alumno sus aptitudes en los trabajos, para que sepa elegir el puesto que mejor vaya con su personalidad. Lo que no debe servir Alecoop, es para preparar técnicos individualistas, que no tengan ideas de solidaridad.

Todo alumno de la Escuela que trabaja en Alecoop, debe conseguirse con el tiempo, que tenga como tutor un técnico que puede ser un profesor, un técnico de Alecoop ó de las empresas donde trabaja, teniendo en cuenta que los alumnos veteranos pueden hacer de tutores para los principiantes.

Alecoop debe colaborar estrechamente con la Escuela para ayudar a todo alumno a desarrollar su personalidad, por tanto el estudio y el trabajo deben servir, para formar hombres responsables y constantes, que salgan con una mentalidad de construir un mundo más justo.