

AUZO-LAGUN

Origen

Las mujeres con experiencia de participación en actividades diversas, general y más ampliamente en el seno de las cooperativas en jornada y condiciones normales. Debe su existencia a una conciencia empresarial de las mujeres, cuya experiencia de actividad y participación en centros diversos, les lleva a idear y promocionar una EMPRESA, cuyo

Objeto

basicamente es tratar de realizar mejor y en beneficio de más lo que tradicionalmente ha realizado la mujer aislada o solitariamente en su respectivo hogar, sin desvincularse o desentenderse del mismo ni siguiendo en su seno llevando a efecto en condiciones más penosas y mínimo rendimiento.

Empresa autogestionada

AUZO-LAGUN es una empresa con todos los requisitos y presupuestos de tal en su organización y proyección, tanto económicos como organizativos, polarizada hacia objetos cuya realización pudiera ser apetecida por comunidades dinámicas y progresivas y conducentes a afianzar mejores condiciones de vida en el trabajo en todas sus modalidades y expansivas a otras vertientes de relación y convivencia humana y factores de bienestar humano y social.

Campos de actividad en experimentación

La industrialización de la preparación de las comidas tanto para satisfacer la demanda derivada de comedores comunitarios como de otros centros incluso los hogares contribuyendo a impulsar la relación interfamiliar en defecto de otras modalidades del servicio doméstico desvanecido en virtud de las opciones laborales indiscreminadas y el pleno empleo.

En el sector de SERVICIOS ASISTENCIALES que constituye otro campo acreedor a la sensibilidad y posibilidades de esta organización y opciones de empleo para contingentes de mujeres capacitadas para ello, la promoción y la atención de la educación preescolar como parte de la sanitaria y de previsión social constituyen objetivos de la órbita de esta empresa.

Empresa autofinanciada

Las mujeres a través de su encuadramiento y participación en AUZO-LAGUN tratan de mantenerse activas y valerse por sí mismas para aplicar su capacidad en condiciones tales que sin mengua de que tal empresa se desenvuelva por recursos propios su voz y su influencia mediante tal soporte económico y financiero trascienda a planos sociales y políticos en los que se entiende que la MUJER DEBE PODER ESTAR PRESENTE plena y eficientemente sin tutorías extrañas.

Cuando nuestra evolución y los afanes de transformación demandan unánimemente nuevas condiciones de vida y de formas de sociedad las mujeres tratan mediante la unión y la organización de base y contenido polivalente gravitar su influencia con modalidades que su protagonista puede singularizarlos apeteciblemente.

La credencial

con la que trata de actuar AUZO-LAGUN constituyen sus realizaciones y planes, que no pueden dejar de ser acreedoras por sus valores intrínsecos a colaboraciones perfectamente justificadas.

Indudable que para actuar de esta forma se han tenido que desvanecer o se deben superar los complejos derivados de precedentes convencionalismos con las iniciativas y responsabilidades materializadas o en curso firme de ejecución.

Las reservas

Tratándose de ANZUNLAGUN se impone una referencia a sus posibilidades tanto desde el punto de vista de presupuestos humanos, es decir, del contingente de mujeres movilizables como de recursos ajenos además de los propios disponibles supuesto que sus programas de acción en la medida que se acertare hacerlos objeto de una discreta GESTION EMPRESARIAL no pueden menos de merecer el beneplácito y la colaboración de otras fuerzas.

AUZO-LAGUN precisa que en sus propios gestores brille y prevalezca la conciencia de que no se trata de una EMPRESA circunstancial o de objeto menos interesante que ninguna de las otras que existieran en el seno o contexto de un pueblo o de unas comunidades innovadoras y resueltas a ponerse a punto en orden a los imperativos de una conciencia humana y social actualizada.

Es forzoso

que la mujer resuelta a ser más participativa y presente en la vida de un país o de un pueblo y con opciones de protagonizar nuevos procesos de evolución y desarrollo no desmerezca por vacilaciones suyas.

El caso y la conjuntura en toda la comarca del Alto Deva y su periferia es propicia a todo cuanto pudiera tratar de llevar a efecto la mujer bajo su directa gestión y los aludidos campos de su experiencia inicial precisan seguir adelante sin pérdida de tiempo para que el registro de AUZO-LAGUN en el amplio y variado COMPLEJO COMUNITARIO y TRANSFORMADOR se mantenga con relieve y aceptación universal. Ello es un buen augurio y garantía de nuevos tiempos de emancipación humana, social e universal. ¿Qué mejor sindicato, partido o partida de nuestras mujeres en el AÑO INTERNACIONAL DE LA MUJER?