

La empresa autogestionada y su organización

En el artículo titulado "La opción cooperativa. ¿Solución insuficiente?" se preguntaba sobre si la empresa cooperativa sería competitiva en un mercado europeo. A lo largo del artículo se vieron algunas soluciones, pero siguiendo con el tema de la empresa autogestionada, podemos hacer otras reflexiones.

En una sociedad post industrial, no hay duda que el desarrollo de las capacidades creativas del hombre será la mayor fuente de riqueza. Hoy en día, en países como Francia, la formación permanente de las fuerzas de trabajo, por medio de una nueva vuelta a la Escuela, se considera básica para el desarrollo de la nación.

Por otra parte, los movimientos sociales buscan la forma que el hombre participe al máximo en su trabajo, y esto lógicamente se puede conseguir en las empresas autogestionadas.

Por tanto vemos, que en una humanidad progresista, el hombre debe ser más dueño de sus actos, para lo que necesita una formación permanente, y un trabajo en empresas autogestionadas.

Nuestras cooperativas tratan de ser empresas autogestionadas, teniendo en cuenta que la autogestión es una utopía, aunque siempre en una búsqueda de superación del hombre, vayamos avanzando poco a poco.

Hay un libro interesante donde se pregunta el autor, si la organización científica del trabajo es una ideología. Quizá podamos opinar que si en buena parte, ya que vendrá influenciada por las estructuras donde la empresa está localizada.

Si analizamos un poco nuestras estructuras, veremos que estamos en países con una mentalidad individualista donde el dinero es la máxima referencia del poder y del honor.

Nuestras empresas cooperativas, desgraciadamente están organizadas basándose en esta mentalidad, aunque habría que preguntarse, si otra forma de organización hubiese sido viable hasta ahora.

PePero en este momento, que hablamos de una tendencia a una sociedad autogestionada, nos debemos preguntar que organización dentro de la empresa parece que quisieramos conseguir. He aquí algunas pistas:

Ante todo, se debe ir a primar el trabajo en equipo, evitando el trabajo individualizado, ó sera evitar la idea de puesto de trabajo e ir a mentalidad de sección ó departamento.

Después, la organización tendría que tener un inventario de cada persona, para ayudarles en su promoción personal. Teniendo en cuenta las precesidades de formación, se puede hacer un plan coherente para una promoción de todas las personas.

Un problema que hay que evitar es la de relacionar intimamente el puesto con remuneración. Con eso no quiere decir, que no sea una referencia válida para una valoración de la persona, pero hay que evitar que sea la casi única y más importante.

Hay gente joven, que en un momento determinado puede ocupar un puesto directivo supremo donde podría llevar a cabo una gran labor, pero lógicamente no parece que debia tener la reinuneración máxima, ya que debia estar aconsejado por otros con más experiencia.

La idea de puesto y su equivalente en remuneración, no da agilidad a una organización, ya que una persona debe estar valorada por sí misma y no por el puesto que las necesidades de la organización de la empresa lo precise.

Es una gran rémora que todo el mundo quiera dar importancia a su puesto y se olviden que una empresa es una labor de conjunto.

Por tanto en una empresa autogestionada, parece que habia que dar más importancia a la promoción del hombre, buscando su participación en las decisiones internas y sobre todo ayudándole en su formación integral.

La realización de los objetivos de la empresa debe pararse en trabajos en equipo y con una máxima participación de todos los componentes.