

7 m.

## ORIGENES Y DESARROLLO DEL MOVIMIENTO COOPERATIVO DE MONDRAGON

-----

### 1.- EL PROBLEMA DE UNA GENERACION

Vamos a exponer brevemente las circunstancias en las que ha nacido y desarrollado el movimiento cooperativo en Mondragón y en su comarca.

La generación de jóvenes de la postguerra, que por un lado ha tenido oportunidad de adquirir una formación técnico-profesional y al propio tiempo ha conocido y se ha fraguado en los moldes e ideales de Juventud Obrera Católica, es la protagonista de este movimiento. Me considero como uno de éstos jóvenes y hablaré en su representación y con su experiencia.

En nuestra promoción se han dado las siguientes circunstancias: como hemos indicado ya, somos generaciones que hemos podido adquirir una formación técnico-profesional, los más de grado elemental y no pocos de grado medio y hasta superior, realizando para ello un esfuerzo y sacrificio, que aceptábamos con la ilusión puesta en ser útiles a nuestros semejantes y hacer honor a nuestra conciencia de cristianos. En nuestra primera etapa activa tratamos de hacer honor a nuestros ideales trabajando en el seno de las empresas, a las que tuvimos acceso, colaborando con lealtad absoluta para promover en las mismas la mejor resolución y satisfacción de las aspiraciones de los trabajadores haciendo de puente entre ellos y la Dirección. Todos los promotores del movimiento cooperativo hemos tenido este espíritu y nos encontramos en esta situación, adquiriendo de esta forma una experiencia valiosa, directa y personal, de las posibilidades de evolución y transformación de la empresa capitalista. Todos nosotros empleamos unos cuantos años en esta situación, habiéndonos servido los mismos para conocer de cerca los problemas prácticos de la empresa. Huelga decir que al término de este ensayo nos encontrábamos muy cerca de los trabajadores, viéndonos precisados a mantener algunas veces posiciones que no eran compartidas por la Dirección.

La conclusión unánime a que íbamos llegando unos y otros era de que dentro de las estructuras capitalistas eran muy difícil, por no decir imposible, la superación de los antagonismos y por tanto de la lucha de clases. Coincidimos también con idéntica unanimidad en renunciar a la promoción individual no pocos de los promotores cooperativistas. Vimos la necesidad de mantenernos unidos para poder dar un testimonio colectivo de nuestros ideales sociales y para ello tuvimos que pensar en la promoción de (nuestr) nuevas estructuras empresariales, que pudieran servir para crear auténticas comunidades de trabajo, en las que se trabajara para provecho común en condiciones en consonancia con la dignidad humana y solidaridad cristiana.

### 2.- NUESTRAS EXIGENCIAS

Nuestra decisión de abandonar las naves capitalistas antes de resignarnos a repliegues vitalicios de nuestra conciencia social, no implicaba una declaración de guerra a las mismas desde otras posiciones: creíamos y queríamos ofrecer otros moldes de organización del trabajo idóneas para superar en los mismos los antagonismos que en la empresa capitalista hacen tan difícil la colaboración de todos, del capital y de la técnica, del trabajo y de la organización.

Nos impusimos una norma de (conveni) convivencia y coexistencia con otras entidades al buscar y adoptar para nuestra organización programas de trabajo nuevos, inéditos algunos en nuestra comarca e incluso en España. De esta forma eludíamos una competencia pro-

piamente de empresa a empresa, renunciando a valernos de la experiencia más desarrollada que tenemos como técnicos o artesanos. Naturalmente esto dificultaba nuestro cometido, pero optamos por pasar por las dificultades.

Para lo que no pudimos encontrar ninguna razón es para dejar de admitir en nuestras empresas cooperativas a quienes, como nosotros, querían también dejar otras cosas, ya que ello hubiera supuesto una hipoteca antisocial y antieconómica sobre toda nuestra población. Se nos ha achacado que llevamos los mejores, pero podemos replicar que nosotros no buscamos a nadie, sino que cada día mayores contingentes de hombres llaman a nuestra puerta deseando incorporarse a las empresas cooperativistas.

Concedores de lo que debe ser una empresa moderna bajo los diversos aspectos, encontramos una dificultad en el régimen cooperativo en nuestro primer contacto y conocimiento de la Ley y Reglamento de Cooperación Española de 1942, que como no es ningún secreto, es una Ley inspirada fundamentalmente en la experiencia y conocimiento de las cooperativas del campo y del consumo, de mínima complejidad empresarial, cuyos preceptos interpretados a la letra se prestan a rigideces difíciles de conjugar con ciertas exigencias elementales de desarrollo. Pero considerada la Ley a la luz de auténticos principios cooperativistas, llegamos a interpretaciones y versiones que merecieron el aval de hombres, que en las altas esferas de la Cooperación española, nos alentaron con su colaboración y comprensión, como han sido los Sres. Del Arco y Rianza. Y hoy nuestra proyección cooperativista concuerda perfecta y totalmente con las bases de la Nueva Ley de Cooperación, que formuladas por el Sr. Del Arco, merecieron la aprobación unánime de la última Asamblea Nacional de Cooperación. Con esto no queremos decir que hasta ahora hemos sido heterodoxos en Cooperación, sino que las innovaciones que a nosotros nos parecieron indispensables y que fueron salvadas un tanto precariamente por la interpretación literal del Reglamento vigentede Cooperación, están totalmente justificadas dentro de la más rigurosa ortodoxia cooperativa.

Cada día nos sigue pareciendo más acertada la ruta de cooperación que escogimos en nuestro deseo de proceder a la creación de verdaderas comunidades del trabajo.

### 3.- NUESTROS OBJETIVOS

Hemos considerado la fórmula cooperativa viable en comunidades o colectividades evolucionadas, con un nivel cultural y social medio desarrollado, en climas de convivencia social bueno o sano.

El cooperativismo está en la antipoda del paternalismo. Presupone hombres y comunidades dispuestas a labrar su libertad con esfuerzo y sacrificio propio. La mentalidad de lucha de clases y de reivindicación tiene que dar paso al espíritu de superación personal y de amplia hermandad con voluntad firme de elaboración.

J

Hemos propugnado las cooperativas para que sean avanzadas de justicia social y no propiamente reductos de grupos burgueses, que hacen de su comunidad y de su programa un mundo cerrado. Considerándolos como baluartes para la promoción de un nuevo orden social justo y humano, la solidaridad con el mundo del trabajo que nos rodea, es un imperativo y esa solidaridad se plasma en el nivel de nuestros anticipos laborales, que determinan nuestro nivel, de consumo que se sitúa en línea con las posibilidades de los demás trabajadores. Entre las normas fundamentales recogidas en nuestros estatutos tenemos una en la que se consigna que los anticipos laborales -diríamos los salarios cooperativos- se acomodarán global-

mente al nivel salarial medio de la zona respectiva.

Al afirmar que la dignidad y las aspiraciones del trabajo humano son el módulo de nuestras estructuras, no echamos en olvido la consideración que se merece el capital, que en una buena concepción, como también se hace constar en nuestras normas fundamentales, es el trabajo preterito o el patrimonio social acreedores a una justa remuneración, que pudiera determinarse para el mismo en una equilibrada compensación de sacrificios pasados y presentes. El desarrollo económico y social es un proceso que debe saber estimular un cooperativismo sano para la progresiva satisfacción de las aspiraciones humanas y nuestras estructuras cooperativas tienen presente esta necesidad tanto como la de dar respuesta actual a las aspiraciones humanas.

La cooperación que propugnamos no ofrece precisamente soluciones cómodas. Requiere de cada cooperativista un nivel de prestaciones económicas y laborales adecuado el desenvolvimiento competitivo de las entidades, la productividad progresiva del trabajo y la solidaridad humana en proceso expansivo. El cooperativista es un hombre que se compromete y se siente responsable de su propia redención, si bien en esfuerzo mancomunado con otros.

La solidaridad humana de primera instancia que aglutina a los miembros de una comunidad de trabajo, tiene que dar paso luego a la intercooperativa, de forma que el espíritu asociativo tiene que ser adecuado para salvar los riesgos de la servidumbre colectiva, que de no respaldarse en un proceso progresivo y constante de asociación, pondría en riesgo a las modestas comunidades de trabajo. Esta proyección está en el ánimo de los cooperativistas, consciente de las realidades económico-sociales de nuestro mundo hoy se están articulando los primeros complejos industriales cooperativos.

La verdadera integración de los hombres en una empresa no se puede realizar sin que tengan garantías de su personalidad mediante el conocimiento preciso de los límites de solidaridad de sus componentes con el consiguiente ejercicio de sus derechos. La adopción de una escala de valoraciones de cada puesto dentro de unos índices extremos concretos que entrañan una evidente solidaridad, como en nuestro caso son del uno al tres, aplicamos a todos los componentes de la empresa, y el ejercicio democrático de los derechos respectivos, constituyen las líneas y base más firme de nuestras estructuras cooperativas. No necesitamos subrayar que en estas entidades el mando tiene efectiva autoridad, florece una disciplina rigurosa y la renovación y el relevo de hombres cansados o gastados está a la orden del día.

#### 4.- CONDICIONES DEL DESARROLLO

El primer presupuesto de este movimiento cooperativo ha sido la disponibilidad de verdaderos cooperativistas tanto en personal manual como mandos intermedios y técnicos, naturalmente habiendo tenido mucha importancia la presencia de cooperativistas con capacidad comprobada de gestión y acreedores a la confianza de todos.

Con estos significamos que todos estos estaban dispuestos desde el primer momento a hacer todo el esfuerzo a su alcance tanto en lo que se refiere a las prestaciones económicas como laborales y en efecto cada uno se valió de sus relaciones personales y resortes propios para hacer la aportación mínima que se estableció como condición indispensable para asociarse a la cooperativa. Se estableció un límite a las aportaciones económicas para evitar en el futuro los desequilibrios que pudieran derivarse de las bajas de sus titulares, si bien se añadió la condición de que también la preferencia de nuevas aportaciones pudieran tener en las ampliaciones

sucesivas los que tuvieran aportaciones precedentes mínimas.

Por lo que respeta al trabajo todas las cooperativas han tenido que adoptar horarios un poco largos que se han ido gradualmente reduciendo a medida que permitieran las circunstancias y la productividad que se lograra. Al mantener los anticipos laborales al nivel de los salarios de la zona y al lograr mejores índices de productividad, ha sido posible el mantenimiento de unas tasas de inversiones muy elevadas que salvado el momento de despegue, han contribuido a un montaje moderno y adecuado bajo todos los aspectos de estas cooperativas.

Indudablemente el éxito logrado por la primera cooperativa, que en este caso ha sido Ulgor, ha facilitado la creación y desarrollo de otras, máxime teniendo en cuenta que aquella ha servido de planta piloto para contrastar el acierto de diversas medidas.

Una vez que pudo contarse ya con la colaboración de tres cooperativas industriales, se procedió a la creación de la cooperativa de crédito común, que ha sido la entidad denominada CAJA LABORAL POPULAR, que hoy facilita mucho el desenvolvimiento de las nuevas cooperativas en su primera fase difícil.

"Hemos de actuar, nos dijimos, pensando en las consecuencias de nuestra actuación a largo plazo. Somos un pueblo que cuenta con una verdadera solera de hombres emprendedores. En contra del antiguo concepto, hoy ya no hay naciones ricas, sino hombres ricos en espíritu. La riqueza verdadera están dentro de cada hombre en cuanto éste sea capaz de actuar sobre un mundo que se nos ha dado para trasformarlo mediante nuestro esfuerzo.

Pero también es verdad que el hombre para todo necesita de sus semejantes. Nos necesitamos los unos de los otros. Los obreros y los empresarios, los diversos empresarios, los distintos pueblos, son solidarios en todo y tienen que abrir sus espíritus a una cada día mas amplia y profunda cooperación para beneficio común.

Hemos de crear las condiciones de confianza recíproca y las estructuras sociales en las que sea efectiva y espontánea la cooperación de todos los elementos interesados en la vida económico-social. A la cooperación puramente defensiva y domestica de cada circulo social, sustituirá otra realmente positiva y fecunda cuando la confianza recíproca, respaldada por unas estructuras que hagan de cada empresa una comunidad de trabajo sea un hecho y todos sean equitativamente solidarios en los resultados del esfuerzo común.

Cuando se prevee - añadíamos - que los menos o pocos no van a poder disponer mucho, se puede y se debe aspirar a que entre muchos se prosiga o se mantenga la actividad y la expansión que se desea.

Es evidente que vamos a necesitar más recursos que hasta el presente para la adecuada dotación de utillaje y medios financieros a nuestras empresas. Vamos a necesitar ahorrar mas. Prevalecerá el espíritu de ahorro sobre el de consumo sin necesidad de imposiciones desagradables y poco efectivas si el ahorrador no carece de la expectativa de satisfacciones que realmente puede proporcionarle el ahorro .

No hay que desvincular el ahorrador de la administración de su ahorro. Entendemos que humanizar el ahorro significa personalizarlo hasta el limite de las posibilidades. Pero personalizarlo, será suficiente que en la cubierta de unas libretas, cartillas, pólizas o lo que fuere, se pongan unos nombres propios cuando los interesados no intervienen para nada en su ulterior empleo ni les afecta mayormente la verdadera rentabilidad de sus aportaciones?

¿Cual habia de ser la verdadera capacidad de ahorro de nuestros hombres cuando vieran que sus sacrificios actuales van traducéndose a su vista y alcance en nuevas iniciativas, en nuevos puestos de trabajo, en el crecimiento y prosperidad de nuestros pueblos, en la resolución de sus problemas más acuciantes?

Disfrutaremos de otro clima de orden y de austeridad espontánea el día que sobre la conciencia de nuestros vecinos exista la

conviccion de que, el camino que lleva a la satisfaccion del progreso individual y colectivo, es el del trabajo y esfuerzo propio".

"El trabajo y el ahorro son los pilares de nuestro porvenir, concluimos al presentar la nueva entidad al publico, y de todas formas, creemos que este espiritu de cooperacion <sup>con</sup> el que nace y al que consagra sus desvelos la CAJA LABORAL POPULAR puede y debe ser una formula y un camino que pueda contribuir poderosamente en el momento presente al bienestar humano y prosperidad de nuestros pueblos".

Al cabo de los primeros años de experiencia vamos viendo que la realidad rebasa nuestras previsiones mas optimistas y hoy la Caja Laboral es el mejor instrumento de promocion cooperativa que tenemos, con cuya actuacion se va intensificando y acelerando el movimiento cooperativo en toda la region.

Para poder dar a luz tuvimos que contar tres empresas cooperativas previamente establecidas y actualmente tenemos en su seno 23 y otras en perspectiva.

Naturalmente el desarrollo de la Caja presupone la disponibilidad de hombres con conocimientos, tecnica y espiritu adecuados a su naturaleza y la constitucion de una plantilla de esta naturaleza no se puede improvisar. Pero está en marcha y se dispone de resorte para asegurar la incorporacion de personal idoneo.

Por si alguien pudiera pensar que podemos ser elementos a los que les espolea el afan de novedad y las perspectivas de toda novedad, que indudablemente pueden tambien hacer su impacto en el cooperativismo, diremos que la preocupacion por consolidar lo creado es fundamental en todos los que participan en el movimiento cooperativo de Mondragon. Y por eso no ciframos nuestro desarrollo tanto por el numero de socios o entidades que participan, cuanto por la solidez de cada una de las iniciativas y asi en este momento entre nosotros este privando mas que el afan de crear nuevas entidades, la de consolidar las existentes a cuya reconstitucion en plan de complejos cooperativos industriales se esta prestando la maxima atencion. Aun es prematuro para hablar de las formulas que tratamos de aplicar, que tienen que llevarse a la practica buscando las formulas apropiadas, para las que una vez mas nuestra actual Ley de Cooperación, no ofrece margen adecuado y por lo que se deberan resolver dichos problemas por ahora con soluciones perifericas o simplemente contractuales, que un dia podran acomodarse a otras versiones directas o indirectamente cooperativistas.

Una conclusion practica que nos atrevemos a señalar a la vista de los problemas que ha presentado nuestro desarrollo es la de que no se pueden instituir cooperativas como unidades aisladas, sin su correspondiente contexto economico-social o su red de aprovisionamiento para informacion, proyeccion, creditos o diversos servicios. Creemos que el aislamiento de cooperativas o su mantenimiento en un mundo economico-social capitalista como castillos fronterizos solitarios, es una aventura y un riesgo a que no debemos exponer a los trabajadores a estas alturas.

No podemos concebir y jugar con cooperativismo recurriendo al mismo para soluciones de emergencia o de corto plazo y alcance. El paternalismo y los buenos sentimientos sera mejor que se empleen en otras aplicaciones que no entrañen precisamente el compromiso de las clases mas modestas sin perspectivas y garantias de decorosa supervivencia.

## 5.- LAS FASES DEL DESARROLLO

No podria precisar exactamente cuando comenzo nuestro movimiento cooperativo, ya que tuvo un largo periodo de gestacion en cuanto por tal entendemos la preparacion tecnica, social y moral del mismo. Si tenemos una fecha en cuanto a las primeras actividades y esta fecha es la del 14 de abril de 1956, en que se procedio a poner la

primera piedra de Ulgor, que ha sido la primera empresa y la que ha alcanzado mayor desarrollo.

La divisa que ha servido de inspiración al desenvolvimiento de esta entidad ha sido la del BIENESTAR EN EL TRABAJO Y PARA EL HOGAR, habiendo acreditado la marca FAGOR en aparatos de toda clase de uso domestico, desde cocinas, calentadores y quemadores de gas hasta muebles domesticos y últimamente frigoríficos, cuya fabricacion ha sido objeto de la division primera teniendo otra para fabricación de semiconductores de selenio y actualmente de diodos de silicio. Esta aparente disparidad de fabricaciones se desea para mantener una exigencia de preparación y conocimiento de técnicas avanzadas al amparo de otras actividades de mas solera propia, (avanzada) creando de esta forma en embrión un elemento de un complejo industrial el que se ha pensado siempre. Asi el año 1958 se dio otro paso firme con la promoción de TALLERES ARRASATE para fabricacion de bienes de equipo, que con la marca TACI efectivamente se esta acreditando en la fabricacion de autenticas instalaciones de avanzada aplicacion de mecanismos automáticos para la fabricacion en serie de tubos, perles, muebles metalicos, etc. que han de contribuir a elevar considerablemente la productividad en las construcciones metálicas.

En la misma linea de complementariedad o afinidad han surgido con posterioridad otras empresas cooperativas como COPRECI, en Arechavaleta, COMET en Escoriaza, la primera para la fabricacion de aparatos de control, seguridad y medicion y la segunda para fundicion ferriticas y no ferriticas y materiales plasticos en sus modalidades classicas de fusion en arena, inyección y formado. Les sigue ULMA en Oñate para la construccion de maquinaria automatica, GAITU en la misma localidad para forja en plan de taller auxiliar, SORALUCE en Placencia de las Armas para otras maquinas herramientas, constituyendo una primera base de un complejo en pleno desarrollo.

El area de influencia de la CAJA llega mas lejos hay tambien en la misma y disfrutan de su tutela otras entidades, como FUNCOR de Fundicion y maquinaria agricola en Elorrio, URSSA, de carpinteria metalica en Vitoria, INDUSTRIAS GURIA de reparacion y construccion naval en Pasajes, IRIZAR, de carrocerias en Ormaiztegui, INDUSTRIAS MECANICAS DE PRECISION en Vergara para accesorios de recambios de automovil, SANTALAITZ tambien en Vergara para utillaje y matriceria, GOIZPER en Anzuola.

A adiremos que en este momento estan en gestacion o en periodo inicial otras mas en los diversos pueblos de nuestra region.

ULGOR nacio con 15 asociados en 1956 y tiene actualmente en su plantilla de personal 820, TALLERES ARRASATE comenzo igualmente con otros 15 y tiene actualmente 160. El primer complejo pasa de millar y medio de socios en este momento. Las edificaciones e inversiones han seguido un proceso paralelo. Como boton de muestra diremos que ULGOR y ARRASATE pasan ya de 40.000 m<sup>2</sup> edificadas y tienen en comun un poligono industrial preparado de 120 000 m<sup>2</sup> de terrenos urbanizados.

Igualmente como un indice del nivel actual de expansion a adiremos que las inversiones del primer complejo en 1963 representan cerca de 100 millones de pesetas llegando a 200 millones de inversion en 1964 con la Caja Laboral, que dara idea del esfuerzo comun que ello representa y al propio tiempo de su impacto en una comarca de reducidas dimensiones como la nuestra.

Como para nosotros el movimiento cooperativo entra a un concepto nuevo y unitario de la vida economica, haremos constar que se ha prestado la atencion que se merece la cooperacion del consumo, que por modestas que pudieran ser sus perspectivas de momento, es una escuela elemental de cooperativismo y un elemento de contexto economico-social acreedor a nuestra atencion. En Mondragon funciona

una cooperativa de consumo que tiene actualmente 600 socios y un movimiento económico anual que pasa de los 12 millones. Igualmente en Arochaváleta hay otra, como también en Elorrio, Placencia, Vergara y Oñate, por citar aquellas a las que la CAJA LABORAL extiende su tutela.

Otra cooperativa que está siendo de una atención común es la de los Labradores y ganaderos de esta comarca, que se denomina LANA, que de momento ha desarrollado de industrialización y comercialización de la leche, está estudiando la de aprovechamientos forestales, teniendo además sus almacenes de piensos y abonos. Va contribuyendo a una profunda evolución de la mentalidad de nuestros labradores y campesinos que siga vigorosa alcanzando nuevas metas en su desarrollo.

Todos los millones que han ~~intervenido~~ invertido y movido estos años han sido fruto de un esfuerzo mancomunado amplio y serio y todo ello nos alienta a proseguir por el camino emprendido considerando que el cooperativismo, una vez se formen cooperativistas, tiene un campo amplio de desarrollo, superior al que aún los más optimistas hubieran podido imaginarse.

## 6.- PUNTO DE PARTIDA Y TERMINO

Ya hemos insinuado que la cooperación nace de la educación, implica una constante tarea educativa su aplicación: entraña una responsabilidad, una previsión y una capacidad de autogobierno.

Mondragón es un pueblo en el que se ha realizado un esfuerzo grande de promoción cultural y educativa. Actualmente llega ya a un 80 % la población juvenil que pasa a la enseñanza secundaria: la que preferentemente siguen tanto chicos como chicas es la modalidad profesional industrial con un contingente que se orienta a la mercantil y administrativa. En otros pueblos de la comarca se trata de seguir el ejemplo de Mondragón.

Desde 1939-1943 funcionan dos centros de formación profesional industrial con grado de aprendizaje y maestría respectivamente, con enseñanzas regladas y reconocidas, con la particularidad de que los elementos más destacados de dichos grados han podido proseguir los estudios superiores del peritaje industrial y de alta especialización, habiendo disfrutado todos de una buena formación social. Bajo la tutela de su Escuela Profesional han salido 18 promociones de Maestros Industriales y cuatro de peritos industriales, aparte de otros muchos que han podido hacer oficialía industrial. Proceden de estas promociones quienes hoy trabajan con ánimo de cruzados en este campo de la promoción industrial cooperativo tan prometedor.

HOY MISMO la primera preocupación de los cooperativistas y practicamente de todos los hombres conscientes de este pueblo y de esta comarca es la PROMOCION de una acción educativa más amplia mediante la creación de otro COMPLEJO ESCOLAR, que ha de tener en Mondragón un centro politecnico para 1.500 alumnos y alumnas junto con otro de ADMINISTRACION en Oñate contando con otros satélites en los diversos pueblos de la comarca.

Esta es la empresa del día para la que se está movilizandó toda la población, ya que tanto por nuestro concepto social y cooperativo como por su sentido elemental práctico, logramos dos objetivos igualmente interesantes y comprometemos a todos los sectores de la población en una obra educativa que prácticamente a todos interesa, dando ello lugar a que esta empresa sea una de las que podemos emprender en común las más variadas entidades y los más diversos sectores de la población, y por otra parte con una cooperación de base tan amplia, una vez se movilice a la colectividad entera, con aportaciones mínimas de cada uno, se alcanza medios financieros amplios.

Este PLAN DE PROMOCION está expuesto en los informes que hemos editado, algunos de cuyos ejemplares podemos disponer para lo que tengan interés en conocer al detalle; por eso no me extiendo más sobre esto.

Terminaremos esta parte, con lo que hemos advertido en alguna otra ocasión y está consignado en alguna publicación. "Una conquista por la que estamos dispuestos a luchar todos los mortales es la del BIENESTAR. Su consecución progresiva para todos es una aspiración noble y digna de una cruzada en la que no podemos ser neutrales los que queremos hacer honor a nuestra civilización occidental y cristiana.

en la que no podemos ser neutrales los que queremos hacer honor a nuestra civilización occidental y cristiana.

La creación o la promoción de un espacio vital de libertad y de adecuados recursos para satisfacer las necesidades humanas es un imperativo para los que tenemos una conciencia cristiana y humana. No hay que buscar tierras de promoción en otras latitudes geográficas o ideológicas. Para que la tierra, que nos ha acogido, sea un hogar acogedor, basta poner en juego un poco de fe y de generosidad por parte de cada uno. El cielo admite una antecala confortable"

Las dificultades, los riesgos, todo merece la pena de aceptarlo por quienes creen en Dios y en el hombre, creado a su imagen y semejanza, si con ello vamos perfilando una comunidad humana más sana, estable y humana.