

EXPLOTACION DE LA PERSONA EN LAS COOPERATIVAS

¿"PUESTITIS" o EXPLOTACION?

He leído el artículo del TU de Febrero titulado "A vueltas con la promoción" en el que se comenta la necesidad de cambiar el concepto que existe en las cooperativas de la promoción. El caso presentado en el citado artículo, es el de un hombre que está trabajando en una labor que le va y por tanto su rendimiento es máximo y al tratar de promocionarle, le pusieron en un puesto ~~que~~ donde su eficiencia resultaba inferior.

Pero ahora analicemos unos hechos que se dan: ~~dos~~ trabajos en serie de las cadenas de producción, ~~son~~ en si una calamidad necesaria, donde la persona se siente explotada. La desaparición de las cadenas parece que se irán realizando a través de una automatización, pero por ahora el horizonte está lejano.

Ahora bajemos a las personas que se encuentran allí. Una de las razones por la que se siente explotada, es por la actividad exigible. Todos sabemos que las personas somos diferentes y en cuanto a la realización de un trabajo determinado, existen personas con mucha y poca habilidad. Está comprobado que entre una ~~s~~ de poca habilidad y otra de mucha, el rendimiento es la mitad que la otra, o sea si una es capaz de hacer 50 piezas la otra sería de 100 piezas.

Pero en nuestras cooperativas definimos una actividad exigible de 145 y entonces ¿que pasa?.. Hay una persona, que por su capacidad natural, solo puede realizar 105 de actividad y otra 145.

La de actividad baja, forzándose mucho llega a 115, pero tiene que oír avisos del encargado. Esa persona, por mucho que le paguen, se sentirá explotada. Ahora veamos ~~la~~ que puede 145. Habrá días que trabaje a 125 y otros a 135, pero será raro que llegue a un rendimiento pleno de sus facultades. Entonces no ~~s~~ sentirá satisfecha de sí misma, ya que no da lo que tiene a su comunidad ~~de~~ trabajo. Este hombre, entonces, criticará ~~de~~ la organización y buscará todos los defectos que encuentre, para justificarse ante su propia conciencia, porque no da lo que tiene.

La cadena de fabricación es necesaria, pero lo que no es tanto, es buscar una homogenización de los puestos. En la cadena, existen normalmente puestos con diferentes características, tanto por la fuerza como la habilidad necesaria y por tanto para diferentes capacidades.

En nuestras cooperativas existe la enfermedad de "puestitis" y es que hemos copiado unos sistemas de remuneración basados en los sistemas capitalistas que nos rodean. Tenemos unos maravillosos manuales de valoración pero nos hemos olvidado de organizar un buen servicio de personal.

Por eso a una persona cuyo rendimiento es maravilloso en un trabajo, le pagamos por el puesto, y si queremos remunerarlo de acuerdo a sus méritos, la única salida actual es buscarle un puesto superior.

En nuestras cooperativas necesitamos darle importancia al estudio de las capacidades de todas las personas y esto se debe hacer sobre todo en el periodo de prueba.

Una buena organización, es la que conoce la capacidad de las personas de la empresa y sabiendo las necesidades, reparte el trabajo, buscando un máximo rendimiento. ~~Pero una persona tiene una capacidad y según ella debe valorarle. Otra cosa es que esté desarrollando su capacidad, pero eso depende de la organización.~~

Por tanto ayudemos a las personas a que ~~conozcan~~ <sup>adab cooperen según</sup> sus aptitudes, ~~y ayudemos a que todas las usen lo mejor posible.~~ <sup>para</sup> Entonces, ~~si ellos son conscientes de la responsabilidad que tiene, en el engranaje de la empresa, no se sentirán separados de las decisiones de las empresas y por consiguiente no se sentirán explotados.~~

ya que si se sienten responsables en su trabajo, no lo verán como algo que se les impone y por tanto no se sentirán explotados.

Porque uno juzgará a la empresa a través de su vivencia personal y siempre encontrará motivos de crítica, aun cuando los directivos lleven la empresa maravillosamente. A.U.