

REFLEXIONES SOBRE LA NECESIDAD DE DESARROLLAR MECANISMOS ADMINISTRA- TIVOS COOPERATIVOS

LA EXPERIENCIA

La experiencia es el punto de referencia permanente para la efectividad de los postulados fundamentales de la doctrina cooperativa y por ello de un desarrollo mantenido a través de un proceso de cambio pluriforme más o menos inevitable.

Los cambios que se acusan en el contexto institucional, educativo y todo el marco socio-económico en el que debe sobrevivir la organización cooperativa, requieren de quienes tuvieran interés en mantenerlo o vigorizarlo empeño constante de puesta a punto de mecanismos idóneos, que no surgen por generación espontánea ni nos ofrecen quienes protagonizan la gestión política o administrativa de la comunidad, dado que los mismos responden a ideologías distintas por no decir contradictorias.

El contingente humano comprometido ya de hecho en el movimiento cooperativo como también los recursos económicos y materiales que dispone el mismo nos deben aguzar nuestro sentido de responsabilidad, excitar nuestra capacidad creativa y movernos a tomar decisiones suficientemente amplias y aceleradas para que tengan efectividad en la consolidación de los avances realizados.

MAXIMO RIESGO

La peor erosión que pudiera sufrir la organización cooperativa es la consistente en la descapitalización humana: la pérdida de hombres lealmente comprometidos, fatigados o decepcionados por motivos secundarios, de tipo técnico o personal de índole conjuntural. Por otra parte esta contingencia hay que aceptarla y tratar de que la misma no se traduzca en quema o transferencias humanas más o menos irrecuperables.

Previstas determinadas contingencias hay que tratar de adoptar medidas previsoras para atenuar sus consecuencias, sobre todo para que determinadas situaciones se resuelvan mediante excedencias aprovechables para potenciar más a los afectados o utilizar a los mismos en funciones de tal rango que puedan los mismos rendir al máximo en provecho de cuantos más o menos pudieran encontrarse relacionados o vinculados por compromisos de solidaridad colectiva, como ocurre entre entidades miembros de una "mancomunidad cooperativa o complejo" o de una asociación de segundo o tercer grado.

INICIATIVA SUSCEPTIBLE DE DESARROLLO

En una escala y a un nivel la DIRECCION GENERAL de ULARCO ha sido mecanismo idóneo para transformarse mediante ulteriores medidas en plataforma válida para remansar, integrar o modificar la posición originaria de un contingente de valores humanos distinguidos y acreditados. En otra escala y posición tal pudiera ser la SECCION EMPRESARIAL de CAJA LABORAL POPULAR, cuyas reservas humanas son la mayor garantía para que las entidades asociadas dispongan de soluciones de emergencia siempre y definitivas en la medida que madure la conciencia social de los directivos y responsables más o menos permanentemente.

Tal vez pudiera ser temerario el desarrollo de esta Sección con otros mecanismos de financiación y de implicación colectiva por parte de las entidades constituyentes de Caja Laboral mientras que alertadas las mismas más a fondo pudiera dar lugar a su próxima institución y consolidación de interés común.

Mientras las cosas van bien es cuando hay que pensar y prever que pueden ir mal y por tanto proveer alternativas de solución evitando de esta forma situaciones de crisis más o menos de fondo.

PRESUPUESTOS BASICOS

El presupuesto básico a efectos de mantener en condiciones de actuación discrecional al personal de máximos niveles debe consistir en un Estatuto de Personal tal que el mismo sin oscilaciones sensibles de tipo económico y menos aun del social y humano pueda emplear el tiempo y emplearse a sí mismos en tareas de rango adecuado.

En este contingente puede situarse a EJECUTIVOS acreditados en la GESTIÓN, a TÉCNICOS o CIENTÍFICOS siempre utilizables en estudio o perfeccionamiento para quienes cuanta tanto su actividad conducente a promoción colectiva o extraña como personal supuesta su dedicación de carácter permanente.

Los unos en GESTIONES periféricas o paralelas y los otros en procesos de actualización o estudio y proyección son utilizables en la medida que se conciertan los planes y se conjugan los intereses de diversas entidades.

Debe tenerse previsto el paso o la promoción a lo que denominamos hoy SECCIÓN EMPRESARIAL y mañana puede ser una Especie de CUERPO DISTINGUIDO institucionalizado de aquellos que desean modificar su condición de un momento por otra que pudiera servir de compensación de espera o de periodo de rodaje para nuevas integraciones en la medida que surgieren oportunidades o necesidades apetecibles.

En calidad de COMISIONES DE SERVICIO pueden alumbrarse los parentesis o las opciones de toda índole y escala en la medida que se tengan presentes los PROBLEMAS DE UN MOVIMIENTO COOPERATIVO.

CAJA LABORAL POPULAR

De hecho ha servido la plataforma de CAJA LABORAL POPULAR a efectos de mantenimiento y trasvase de personal de alta calificación y dedicación. ¿No podrá arbitrar cara a sí misma formulas para realparar situaciones más o menos incómodas evitando que trascendieran al exterior con riesgo de malas o falsas interpretaciones algunos problemas que pudieran merecer que su propio personal dispusiera de mecanismos y medios para seguir fieles a su conciencia en el ámbito del movimiento cooperativo?

Una iniciativa que pudiera tener oportunidad para procesos de desarrollo o reconversión industrial de las cooperativas y tal vez de otro tipo de empresas cuyo mantenimiento o evolución pudiera ser interesante apoyar es lo que podríamos llamar INVESTIGACION Y DESARROLLO, que en la medida que se pudiera disponer de personal idóneo sería cuestión de acelerarlo. Pero tal vez por donde pudiera comenzar tal aceleración es por la programación y planificación de promoción de aquellos que hayan acreitado condiciones y que sin duda en el ámbito cooperativo hoy existen.

Pensar en ello y actuar para que se ponga en marcha el conjunto de medidas que fueren precisas para la puesta a punto de hombres y estudios es algo en que pueden involucrar e los FONDOS DE OBRAS SOCIALES, si es que no queremos vernos sorprendidos un día por la necesidad prematura o forzada de tener que empezar por "individualizar" lo que tanto ha costado "socializar o comunitarizar": nuestra comunidad tiene cubiertas a nivel de posibilidades compartibles en escala social sus aspiraciones mientras la comunidad como tal tiene al aire expedientes comunitarios de desarrollo mantenido.