

1/8/8

- 1) Hacer pensar a fines -
- 2) Petras con ética aceptable y apetecible al hombre consciente de su dignidad y valores -
- 3) Leuntilizas y no hacer esperar - movilidad fluida y permanente - que forma por sí -
- 4) Acceso a formación plurivalente - e responsabilidades complementarias - desplazamientos laterales no menos que verticales.
- 5) Rotaciones para desarrollo y promoción sobre bases éticas y no burocráticas -

### Plan de formación en plan colectivo

- 1) Aumentar no de necesidades de formación.
- 2) Definición de objetivos - que queden fuera de la propia materia de formación.

- 3) Análisis de los puestos y producción de trabajo -  
Aplicación de los datos en las personas utilizables -  
ii) Medios materiales -  
5 - Control de resultados y medidas -