

P. P. U. M.

1/24/9

# Participación en la gestión

- 1) Por razones de producción introdujeron en este país esta participación. Así obtienen también la recomendación en cuanto a la disposición del obrero, que así aportare su vigencia y su iniciativa.

No persiguen estos comités de empresa las cuestiones zonales, de salario, que se estipulan colectivamente. Debido al margin este punto que podría traer la vida en lugar de la elaboración.
- 2) El Estado no impuso los Comités. Previamente en este dispositivo en Mr. Nelson, de la Oficina de producción y ventas, desejó que se establecieran comités consejos de fábrica.

En los países anglosajones baste el consejo que evita los efectos de la ley por la formación inicial que tienen sus subsistemas.

En 1942 había promedio 1,500 comités, con 3 millones de obros

En 1943	"	3,000	"	6	"
1944	"	4,000	"	8	"

Se considera necesaria esta organización en período de la guerra. Según algunos se disolvieron. Hoy continúan existiendo 3,880.
- 3) Resultado - de oficina de producción de Señor de Mr. Nelson.

Los obros usaron oficialmente en esta forma. Mayor colaboración.

Aportó a la industria muchos métodos nuevos que fueron adoptados.

Des. Alcanzar a la industria 200 millones de horas de trabajo.

Fueron federados conmutados, la dirección decide sobre los mismos, la producción aumentó en cantidad y calidad. El rendimiento aumentó un 400% en la R. E. A.

Los comités trabajaron para mejorar las condiciones de higiene, de alimentación, educación y distribución del trabajo, evitar el abstencionismo, mejora de servicios médicos.

## Francia

Guineas - después de la segunda guerra mundial - durante la ocupación demandó se impusieron los planes, la fuerza de producción establecieron comités a los que se tomaron acuerdos sobre directrices sobre la futura política económica de empresa. Así se tomó la resolución de llevar al obrero a la referencia de la empresa en la dirección y administración y en la misma dirección de la empresa o una nacional.

El comité de estudio de la resistencia - redactó en 1943 redactó un informe sobre las realizaciones futuras afirmando el derecho del obrero a participar en la gestión técnica y económica, participación que debe tener los trabajadores que no comprometen a dirección y marcha de la empresa.

En 1944 se publicó el plan común de 1944 - particularmente redactado de por elementos obreros de inspiración cristiana - Meurs propuso la C. E. S. T., partidos católicos, etc... se trata ante reform de la empresa - 1) hacerse partícipe al trabajo en la gestión y en los beneficios.