

Mor - nº 30
junio 1948.

Gestión obrera -1-
1/24/21

3. Gestión obrera en Inglaterra? Federico Rodríguez -

En ambas potencias se han producido idénticos movimientos que tratan de incorporar al trabajador a la dirección de la industria.

Se apoyó en los resultados logrados durante la guerra en muchos establecimientos industriales, por ejemplo talleres Renault de Argelia que aumentaron su producción en 50 por 100 al implementar la ~~gestión~~ gestión.

Las constituciones modernas de Francia, Italia (preámbulo y art. 46 -) incorporan a los mismos esta doctrina.

En Inglaterra por el año 1910 la Asociación L.C.F., cuya finalidad era conseguir una organización de la industria basada en el principio de trabajo asociado llegó a contar con 150 empresas.

Durante la guerra 1914-18 los trabajadores fueron asociados no sólo a la marcha de la industria, sino a la marcha

de la nación, incluyendo un delegado de los Trade Unions
en el Gabinete de Guerra. Más recientemente, fue on esca-
do a la decisión de la industria mediante un movimien-
to en favor de esta incorporación, concertada en el año 1917
con el "Whitley Report" presentado en este año a los Co-
munes, que fue, a su vez, consecuencia de un "Recons-
truction Committee" organizado en marzo de 1916
por el Gobierno. Una de las secciones de este comité era
la inspirada por J. H. Whitley, que tenía como finalidad
mejorar las relaciones entre obreros y patronos.

El plan idealista consistía en un Consejo Nacional de
Economía, Consejo de Distrito y Comités de Fábrica,
formados por un número igual de patronos y de obreros.
También se proponía en cada establecimiento la de una comi-
sión permanente de patronos y obreros, condiciones de
Trabajo, Salarios, Seguridad e Investigación Industrial y
Formación profesional. Acuerdos o propuestas sobre repodan
de las que por la mayoría de ambos bandos.

Los informes Whitely fueron aceptados en lo que respecta a la organización en el plano nacional y reprobados por los industriales en lo referente al plano ~~comarcal~~ y talleres.

A su vez los Trade Unions se oponían a su establecimiento por entender que mermaban sus facultades.

En octubre 1919 solo se habían establecido consejos en 46 industrias y lentamente fueron decayendo, debido a que los sindicatos preferían valerse de sus organizaciones a establecer otras nuevas, con facultades.

El lenguaje de los Trade Unions de 1916 en Birmingham limitaba la intervención de los obreros cerca de los patronos a través de estos organismos mixtos a la determinación del horario de trabajo y de los salarios, reprobando otra intervención por este medio.

En 1928 los mismos Trade Unions formularon el proyecto de un Consejo Nacional Industrial, con deseos de insertar en la misma dirección de la economía británica la propia dirección. El 50% de miembros de dicho organismo serían

comitadones por el Consejo General del Comercio de los Estados Unidos y la otra mitad por la Federación de Industrias Británicas y Confederación Nacional de Empresarios -

Este consejo evidenciará el progreso industrial, funcionaria como Comité Mixto de Consultoría y promoverá la investigación industrial.

El mismo año 1929 el Comité para la Industria creado por el Gobierno el año 1924 para estudiar ciertos problemas formuló una propuesta análoga a la de los Estados Unidos y el 27 Enero 1930 el Gobierno creó su Consejo Económico Consultivo, presidido por el primer ministro y formado por varios miembros del Gobierno, que incorporaba al Secretario General de los Estados Unidos y se ocupaba de los problemas económicos y del Comercio -

En 1934 se ~~comenzó~~ aprobó en los Comunes la creación de Comités Industriales paritarios e independiente del Consejo Económico Consultivo encomendándoles las cuestiones referentes a los contratos colectivos.

Durante la última guerra se funcionaron Comités consultivos para la industria, creados después que los Estados Unidos declararon la colaboración con el Gobierno en el Comercio de Southport. Rendimientos Recinarricatos, criticaron por feroces.
Stafford después de la guerra creó unos Comités mixtos en algunas

Industrias, según se decía, al servicio de la nacionalización pre-
sfectada. Dandoles por un técnico y un funcionario del Ministerio de
Economía por secretaría en las delegaciones por tres obreros, tres patronos
y cuatro técnicos independientes. Se hicieron estudios a pie de
puerto de industria, de los tres en que se piensa dividir, debiéndose rele-
garse cada uno: el de industrias nacionalizadas, 2) el de autocon-
troladas por ~~comisiones~~ consejos Mixtos de Patronos y obreros
y 3) unificado a la iniciativa privada. Los proyectos se redactaron
en general a base de consejos mixtos permanentes, similares a los
propios comités mixtos.

Funciones: En general de carácter no ejecutivo - vigilancia de in-
dustria, iniciativa frente al gobierno, órgano consultivo para la
industria y para el gobierno - Materia Relaciones entre la Admi-
nistración e Industria - Temas - Distribución de productos. Formación
profesional - información industria y gobierno - investigaciones in-
dustriales.

Opiniones

Patronos - convicción en exclusión de la competencia de dichos
organismos lo que podrían llamar arbitrariamente cuestiones socia-
les, o sea, condiciones de trabajo y salarios, para ocuparse solo de cosas
comerciales y técnicas.

Los patronos consideraban que lo que se perseguía era una mayor producción, lo cual se lograría con la colaboración de los industriales con el gobierno - dando carácter oficial a las unidades oficiales que los industriales en el departamento eran, fundidos y creando algunas veces por la interinidad de esas unidades un tipo de licencias - aunque limitadas - en que actuarían representantes de los sindicatos - sin carácter de igualdad - con carácter informativo o consultivo. Donde no hubiera otro remedio establecerían juntas industriales, de carácter ejecutivo.

Decían que lo mínimo que era indispensable que los patronos interviniere en los sindicatos, igual también que los obreros intervenga en Asociaciones Profesionales Detachadas - Admitían que se autorizase los relaciones entre patronos y obreros en lo referente a comisiones.

Parlamentos -

El ministro James Callaghan defendió la creación de Development Councils Staff Crisis - instituciones que se ocupaban con los alcances de las cuestiones de salarios y condiciones de trabajo.

Se le objetó el carácter restrictivo de la medida - que desde el comienzo crea una atmósfera de tensión señalándose el método de persuasión.

Uno decía que bastaba incrementar los organismos existentes.

Uno que se dedicaría a respaldar la libertad de los sindicatos que debían tener una posible y probable orientación ventajosa unilateral función de

La ley

Se promulgó la ley de la "Organization and Development Act" en julio de 1947.

Pueden establecerse para cualquier industria mediante el correspondiente decreto del Ministro de Comercio, de Agricultura, de Blastos, de Pimentoncero, de Obras Públicas, de Minería, de Secretaría de Estado para Pesca o Ministerio de Tráfico y Combustible para "aumentar la eficiencia o productividad de la industria, por mejorar y desarrollar el servicio que rinde o puede ser capaz de rendir a la colectividad" y también para que estos servicios sean producidos de la forma más económica.

Antes de establecer dichos consejos debe consultarse a las personas y organizaciones interesadas. El Ministro se reserva amplia facultad de orden a la creación de los mismos.

En definitiva el Ministro ha de someter al Parlamento después de la consulta preceptuada un bosquejo del orden establecido en el consejo.

Composición

En nombre a todo el ministro eligiendo de entre aquellos que representen intereses de industrial y obrero y entre aquellos otros personas cuya competencia industrial o financiera aconseje reunirlos al consejo. El orden constará el máximo y el mínimo

de un funcionario de cada grupo, que desde luego le mayor & será patrono y obrero. La designación de estos dos grupos (de las personas) deberá hacerse previa consulta en los organismos sindicales o profesionales respectivos - no se dice ni se trata de consulta o propuesta. Se remota cuando se pierde el carácter de miembros del Consejo. El presidente se escogerá de entre los técnicos o independientes competentes - Ninguno tendrá carácter de funcionario.

Actividades

Llevar registro de las personas que desarrollan la industria agrícola. Informes sobre la producción, capital empleado - incluso en lo orden a la autoridad establecer tasas para el sostenimiento del Consejo. Funciones relevantes para las actividades que de lugar el manejo de la información del Consejo... Informe anual al Ministro... y copia al Parlamento.

Solo el Parlamento puede disolver estos consejos. El Ministro no tiene facultades para facultar a los consejos pero intervenir en cuestiones de relaciones y condiciones de empleo.

Algunas de estas funciones donde no conviene crear consejos puede encomendar al Ministro a otros organismos. También esto debe pasar por el Parlamento -

Funciones

Sección obrera 5-

- 1) Promover investigaciones científicas - 2) investigaciones sobre el material, equipo, métodos de producción, dirección, utilización del trabajo
- 3) investigaciones sobre materias relacionadas con psicología industrial - 4) mejoras de diseños - 5) producción y abastecimiento al mercado de productos estándar - 6) marcas de comercio - 7) sistema productos estandarizados y marcas registradas - 8) promover bienestar industrial - 9) medidas de seguridad y mejoras de condiciones de trabajo - 10) medidas o investigaciones sobre accidentes, prevención y cura de enfermedades industriales - 11) medidas para animar enrolemientos de trabajadores - 12) mejoras distribución del mercado - 13) medidas e investigaciones sobre el consumo - 14) organización cooperativa para abastecimiento de materias primas y equipos industriales - 15) unidades de exportación - estadísticas - uniformes propios - otros tipos - uniformes

Lejente

Yo he tomado real en acción - deber de la colaboración de elementos obreros y patronos - permitir que los representantes obreros no fueran despreciados en los negocios, sino en las políticas. Felicidad mental de los patronos - moral de mandado. Dado esto se termina

de fondo Urines ven ciertos organismos un paso para el control obrero - participación en la alta dirección industrial y un insti...

mentos para que el gobierno armonice las necesidades provadas con el bien común.

Van alivando pero las ideas del Hete de julio de 1947 - se califica a este organismo de "corporación industrial independiente" -

juicio -

1º Responde estos organismos al deseo de incorporar al obrero a la dirección de la industria:

1º El principio del Hete se lo que se quisiera incorporar a la dirección social de las empresas

2º Ahora se lo incorpora a la dirección económica de la industria. Antes se lo unía en cada taller

3º Ahora se lo une a representantes obreros nacionales de una industria un representante patronales nacionales de la misma industria.

Todo se organizó en la actualidad en la incorporación de los obreros a la dirección nacional económica de su propia industria

delante de condiciones de trabajo se excluyen de su competencia. La preocupación por el obrero que vive en cada taller se espere ^{antes} la preocupación de un estamento que interviene activamente en la economía.

2º No se restringe para nada, por el elemento obrero, las facultades del dueño de la empresa dentro de ella. Sigue control de sus obreros en el plano económico y social - salvo convenios colectivos de trabajo -

Pero el patrono ha de recibir de parte una serie de iniciativas y sugerencias elaboradas por los consejos.

- 3- La función de control a la industria no puede encomendarse a funcionarios administrativos - peligro de inmovilismo destructivo - se repare la gestión administrativa de los centros, particularmente. Por eso prefiero que el control económico de la industria haya la misma identidad.
- 4- A los consejos no llega cualquier obrero o patrono, sin espíritu, ni antecedentes, ni formación, si no que se ve elegido por las organizaciones sindicales y patronales con experiencia.
- 5- Son tripartitos - obreros - patronos - independientes - por tanto que obreros y patronos se inclinan de manera por los suyos conclusiones.
- 6- Obedece su creación a la idea de la necesidad de la planificación.