

- 1) Hay que coordinar - programar - anticipar - controlar la gestión de personal -
- 2) Hay que reemplazar la clásica gestión & directiva personal por el nuevo & la movilización de escala & nivel más amplio & superior -
- 3) Un gran porcentaje de problemas de personal es prevenible - deben ser resueltos mediante la prevención & monitorización determinadas desde posiciones

de opinión pública

- 4/ Para acciones en pro de opinión pública - condiciones óptimas -
aquí que nosotros - variables - etc.
pueden entrar en el problema
fuerza de la comunidad -
- 5/ departamentos de personal con métodos
económicos y humanos para ellos
- 6/ Personalmente - problema de conciencia -
ni actuar ...