

La moral del técnico -

2/14/12

Rodr. S. Represa

- 1º Regimen de salarios es el ultimo eslabon de la esclavitud... que hay que superarlo... no porque sea precisamente injusto... sino por incompat. ble con la dignidad y libertad del hombre.
- 2º El salario ha pasado de ser una cosa individual a ser otra social segun el concepto del voto puntual de la abstraccion 13 junio 1943 y en su medida es una medida que tienen que cubrir la familia, el hogar y sociedad.
- 3º El contrato de trabajo en virtud del cual el obrero renuncia al posible beneficio, es para circunstancias ordinarias - segun la clausula del derecho "iure in statu" - y un beneficio extraordinario que presupone una circunstancia extraordinaria para la cual no habia renunciado.
- 4º Para fiscalizacion de los beneficios extraordinarios hay un canal que es el Estado que puede determinar el beneficio. ~~El otro~~ Otro medio es el de los censos jurídicos de empresa, que podrian dejar los mismos obreros.
- 5º La autoridad es un poder moral, que es tanto mas grande cuanto mas anitudo este de la opinion de la gente. Los minus pasaria al percento. Si la empresa necesita autoridad... esa autoridad sera fuerte mediante cierta participacion en la gestion. Hoy la empresa no es el capital. Es la union de capital y trabajo.

Prob. T. grande.

12^a ¿Es difícil atravesar al duro - "...

¿Será difícil los encuentros? ¿Le resiste a aceptar los dogmas,
el Evangelio, la doctrina o este estado de cosas en que todo
está de espaldas al Evangelio?

El esfuerzo debe encaminarse en primer lugar a sumedar,
la situación al Evangelio... pues de lo contrario el Evangelio
es la cornada con que se cubre el anzuelo.

13^a Reserva religiosa... espíritu sinceramente religioso de los empresarios. Talta
el cultivo de su sentido social. La mala formación religiosa es el obstáculo
del cultivo del sentido social.

14^a Revolución barata! Para defenderse tienen que apurarse de espaldas a
lento, por que nuestros lentos y nuestro Evangelio son obsoletos y
dejan todo campo justificación de una situación injusta.