

... una fidelidad, de constancia inmutable, de seriedad moral
en el cumplimiento del deber, y de decisión entusiasta en el trabajo.
Con tales personas siempre se triunfará. Tales personas no se encuentran
sino en un producto de mucha calidad. De ahí la necesidad
de afán y cuidado en la selección y preparación del personal.
Calidad en el personal, calidad en la organización, calidad en la técnica.

El segundo principio de nuestra orientación y actuación es la
selección. La selección no se confunde con la calidad. Esta mira a la
cantidad de ser, a la multiplicidad y bondad de las cualidades, y a la
excelencia del objeto real. La selección, que supone la calidad, atiende
a la adaptación del ser, para los fines concretos que se pretenden conseguir:
a la mayor eficiencia, a la mayor destreza, a la mayor capacidad y uni-
versalidad comercial. La selección no busca la multiplicidad inchoante
de actividades, ni el número interminable de productos, ni la multitud in-
finida de hombres de calidad relevante, ni la diversidad múltiple de
necesidades: sino más bien, el hombre adaptado a la puesto, en el cual
no circula superior: el producto que ataca eficazmente la necesi-
dad endémica en la naturaleza humana, y que por tanto surge en
forma definitiva; la actividad de cada perfectamente coordina-
da para el mismo fin, el mayor provecho, el mayor de ventajas, poli-
tico de conveniencia comercial... la materia prima... el mercado
y el centro de influencia...

Calidad, selección, garantía

A esta selección he de añadirle lo mismo a los productores que a los medios y a las personas. Esos tres conjuntos, supuestos a la calidad de la forma, se asignan al papel más en consonancia con sus capacidades y aptitudes. Repite una orientación a mi darme en nuestros consejos técnicos acerca de la materia de trabajo. Hayfe una formación específica cada vez más acusada. Podráse de repetir, según los casos, el entusiasmo de todos por la formación profesional del trabajo profesional, el anhelo de celo por la formación moral en la cual la voluntad humana, se ricente de pronto de la fuerza necesaria para vencer en dificultades del trabajo momentáneas y permanentes. Pero sobre todo selección en la unidades profesionales y morales del personal que ha de trabajar. Cualidades profesionales, porque en una empresa de lucha económica se en la que solo vencen los mejores. Pero... en la lucha solo triunfa el que posee elementos más selectos, más duros más perfectos, armados más eficaces. Estos son los mejores del sector intelectual y moralmente.

El pilar principal básico es garantía de garantía supone la calidad y la selección: pero los años de permanencia, la regularidad, la confianza. La garantía solo se puede conseguir por la cualificación profesional y sobre todo, moral. Se requiere sobre nuestros productos sean de calidad, sean seleccionados, pero que el trabajo concierne cierto de la eficiencia y de la bondad y que sea concienzosa sobre sus direcciones, la alcance al público ante la comprensión de

su eficacia y de su bondad. Lo repueso por el personal sea de calidad
y bien seleccionado, por su edamont, todo y cada uno de ellos con conciencia
y actitud de que nuestro trabajo ha sido esmerado, y que esa conciencia a tra-
vés de la manera que rodean al público en general. Y esa esa conciencia
de trabajo enduro, concienzudo, perfecto, reflexivo, es solo fruto de una
buena formación profesional y moral, de una formación moral que
nos lleva al cumplimiento, mantener viva la atención, de posturas y lentitud
de responsabilidad que posea en todas y cada una de las actividades partici-
pantes, de los cuales depende la bondad y presentación de los productos y
la garantía general de la empresa.

Nuestro personal es de garantía profesional y moral, si le con-
ciencia del deber y de la responsabilidad frente sobre todo en todos los
accidentes, halgamos trabajo de bien y elaborado el mejor producto
y alcanzado la base de la garantía. (que buena fama y "dormir a dormir")
y que no cabe echarse a dormir por el cansancio una vez que se ha
hecho un buen trabajo, sea de la calidad.
Y como quien puede garantizar una de las buenas condiciones profesiona-
les y morales, de aquí la preocupación consciente de la Dirección para
la formación moral, ni la cual no hay fundamentalmente garantía
de los con la garantía, en todos sus actos una conciencia de seriedad,
de estima, de claridad, de orgullo por la empresa y de otros valores
el entorno

"De conciencia para lo social, lo social para lo espiritual y lo
para dormir" es el principio ético-social de la empresa.