

Revista de Licencias Sucesivas - 1871 - Automación - vida profesional
Buenos Aires - 6/3/1949

1) Transparencia de trabajos humanos y de sus calificaciones -
desaparición de profesiones antiguas y creación de nuevas -
supresión de numerosas puestos de obreros especializados - (mantenimiento de los elementos de méritos)
sumerosos en puestos de profesión y de mantenimiento - Muy calificadas
para independizarse entre sí - Menos conocimientos técnicos
más integrados a los ingenieros y a los departamentos de esta
de -

Una persona toma la responsabilidad de un ciclo de operaciones -
trabajo nocturno - para la rentabilidad de la instalación -

2) Sistema de remuneración - mucha importancia fisiológica -
La relación entre salario y cantidad de trabajo de operación -
El modo de trabajo por medio de normas muy precisas, del tiempo
la relación entre el producto y el trabajador - simplifica la creación
de otros estímulos por la cooperación -

3) Una vida social más rica al desaparecer muchos puestos
de trabajo de carácter mecánico - independencia entre
trabajos y grupos -

Mayor responsabilidad a mandos y no estar involucrado
al ritmo de trabajo por los superiores.

La interdependencia puede ser por el temor o por la solidari-
dad.

Centralización de la gestión administrativa - descentralización
de los mandos.

La dirección = no es el mismo personal - unificar los
mismos métodos - realizar trabajos de conjunto.

Problemas de cooperación - trabajo en equipo.

Informe de información de
departamento de organización científico del
trabajo febrero 1961