



**2014 Otsaila - Febrero - Février Ale berezia / Especial / Spécial**

## Batzar historikoa

Iñaki Dorronsoro Presidentearen hitzetan, azken Ezohiko Batzar Nagusia "Diktaduraren ondorengo parentesi luzearen ondoren Eusko Ikaskuntza berrakibatzea erabakitzeke egin zen Oñatiko 1978ko iraileko hitzordutik izan dugun hitzordurik garrantzitsuena" izan zen. Bazkideen erantzuna, eskaeraren garrantziaren mailakoa izan zen.



- **Una Asamblea histórica**
- **Une Assemblée historique**

## Claves básicas del nuevo modelo

Al final del largo y profundo proceso de reorientación emerge un nuevo modelo que sitúa a Eusko Ikaskuntza-Sociedad de Estudios Vascos con un posicionamiento diferenciado, claramente definido y único, con fidelidad a su identidad histórica pero adaptada a las nuevas coordenadas socioeconómicas y culturales.



- **Eredu berriaren oinarriak**
- **Clés basiques du nouveau modèle**

## Premiers pas et priorités

L'organisation du nouveau modèle approuvée par l'Assemblée Générale est la tâche prioritaire dans laquelle Eusko Ikaskuntza concentrera ses forces dès le début de cette année: Statuts, organisation interne, élection des thèmes prioritaires de travail, présentation du projet aux autorités politiques et de communication.



- **Lehen urratsak eta lehentasunak**
- **Primeros pasos y prioridades**

## Asmoz ta Jakitez, ISSN 2253-8976

Boletín hau jaso nahi ez baduzu, bidali mezu bat helbide honetara / Si no desea recibir este boletín envíe un mensaje a / Pour ne plus recevoir ce bulletin, envoyez un message à: [ei-sev@eusko-ikaskuntza.org](mailto:ei-sev@eusko-ikaskuntza.org)  
 Mezua hau ondo ikusten ez baduzu [egin klik hemen](#) / Si no ves correctamente este mensaje [haz click aquí](#) / Si vous ne visualisez pas cet email, [cliquez ici](#)



## BERRIAK ETA AGENDA | berriak

### Batzar historikoa

#### 2014 otsaila 1

Iñaki Dorronsoro Presidentearen hitzetan, azken Ezohiko Batzar Nagusia "Diktaduraren ondorengo parentesi luzearen ondoren Eusko Ikaskuntza berraktibatzea erabakitzeke egin zen Oñatiko 1978ko iraileko hitzordutik izan dugun hitzordurik garrantzitsuena" izan zen. Bazkideen erantzuna, eskaeraren garrantziaren mailakoa izan zen.



Abenduaren 20ko Ezohiko Batzar Nagusian *Eusko Ikaskuntzaren Eredua eta Oinarrizko Egitura* izeneko dokumentua onartu zen. Bertan, urtebete luzez, Eusko Ikaskuntzaren barneko zein kanpoko aditu eta gizarte eragileen, guztira ia lauhun pertsona inplikatuta izanik, barne gogoetaren eta eztabaidaren prozesua islatzen da.

22 saio ireki izan ziren lurralde desberdinetan eta bertan zehaztu ziren ardatz izango zen dokumentuaren edukiak. Hiru bertsio egin ziren, hauek 36 ekarpen eta emendakin jaso zituzten era berean, dokumentuak aberasteko. Gainera, Akademia Batzordea eta Salletatik kanpoko pertsonak osatutako lan talde misto bat sortu zen eta honek eredu berriaren baitako produkzio zientifikoaren inguruko proposamen konkretua egin zuen. Prozesua itxita, zenbait bazkidek azken alegazioak egin zituzten, Batzar Nagusian ezagutzera eman zirenak.

Iñaki Dorronsorok, 2012ko uztailean bera Presidente aukeratu zutenetik, asanblada egunera arte jarraitutako urrats guztiak deskribatu zituen. Erakunde, partidu politiko eta zientzia, gizarte eta kultura munduko ordezkariekin izandako kontaktuen xehetasunak eman zituen, gure eremuko erakunde zientifiko-kulturalen azterketa eta unibertso hau sakontzearekin batera. Eusko Ikaskuntzaren historiaren erreposoa egin zuen, hastapenetatik gaur egunera arte, eta hasierako eredua, "unibertsitate entsegu" batena, bideragarria ez dela ondorioztatu zuen. Atal ekonomikoak bere hizketaldiaren zati garrantzitsua hartu zuen.

[Berriak](#)
[Agenda](#)
[Euskonews](#)
[Prentsa gunea](#)
[Asmoz ta Jakitez Berripapera](#)



Hogei bazkide inguruk hartu zuten hitza beren iritziz, kezka eta iradokizunak jakinarazteko tartean. Sail, koaderno eta argitalpenen etorkizuna, gazteen papera, lurraldeetako bulegoak edo etorkizuneko zientzia jardueraren edukiak izan ziren aipatu ziren gaietako batzuk.

Bozketa momentuan, proiektuaren aldekoak %67 izan ziren, aldiz, %33k kontrako bozka eman zuten. Parte-hartze indizeak 2008 eta 2012koak gainditu zituen, baina 2005eko abenduaren mailara heltzeko gutxi falta arren, ez zen iritsi.

Presidenteak etapa berria guztiak inplikatzeko deia egin zuen eta etorkizuneko "bidea elkarrekin egitera" animatu zituen bazkideak, "guztion esfortzu eta dedikazioarekin bakarrik eraikiko baita", azpimarratu zuen.

 [inprimatu](#)  [lagun bati bidali](#)



## NOVEDADES Y AGENDA | novedades

### Claves básicas del nuevo modelo

1 febrero 2014

Al final del largo y profundo proceso de reorientación emerge un nuevo modelo que sitúa a Eusko Ikaskuntza-Sociedad de Estudios Vascos con un posicionamiento diferenciado, claramente definido y único, con fidelidad a su identidad histórica pero adaptada a las nuevas coordenadas socioeconómicas y culturales.



Los aspectos generales del nuevo modelo son:

- EI-SEV se reafirma en su misión original: ser una entidad de estudio, de investigación y de promoción del conocimiento en torno a la sociedad vasca. Siempre con la vocación de encauzar sus esfuerzos hacia las necesidades fundamentales de la sociedad de la que surge.
- Su actividad tiene por objeto y por objetivo la Sociedad Vasca y la Cultura Vasca. Con el ánimo de desarrollar un enfoque renovado, abordará las problemáticas actuales así como los retos de futuro aportando soluciones atrevidas y valientes a la Comunidad Vasca Global.
- Una de sus funciones fundamentales sigue siendo tender puentes y generar sinergias entre instituciones y agentes sociales de Vasconia–Euskal Herria.
- EI-SEV se consolida en su naturaleza original como sociedad de socios/socias voluntarios/as, unidos en el afán de analizar y proponer soluciones avanzadas a los retos y problemáticas del País mediante estudios e investigaciones en el contexto cultural y científico vasco.
- Se dará una especial consideración a las nuevas generaciones: jóvenes sensibles con las realidades del País de quienes la sociedad vasca ha de obtener las orientaciones y prioridades para su desarrollo en el futuro.
- Se abrirá a proyectos e ideas que se definan como prioritarios y se articularán formas de participación diversas.
- EI-SEV posee importantes fortalezas que apuntalarán la transición que ahora inicia: una amplia y diversa masa societaria, pluriterritorialidad, reconocimiento de todas las Administraciones, presencia importante a nivel local, una de las más grandes plataformas de documentación en Red, etc.
- ¿Qué ofrece hoy EUSKO IKASKUNTZA?
  - Impulsar y apoyar a una Institución con la misión de EI-SEV, hoy más necesaria que nunca, siendo participes activos en la renovación de la Sociedad
  - Trasladar su visión acerca de los retos y necesidades de la sociedad vasca
  - Participar activamente en actividades de estudio y reflexión

[Novedades](#)

[Agenda](#)

[Euskonews](#)

[Área de Prensa](#)

[Boletín Asmoz ta Jakitez](#)

 [imprimir](#)

 [enviar a un amigo](#)

ZONA PRIVADA

[política de privacidad](#)

[avisos legales](#)

[acerca de](#)

[contacto](#)

[añadir a favoritos](#)

[ei-sev@eusko-ikaskuntza.org](mailto:ei-sev@eusko-ikaskuntza.org) © 2005 Eusko Ikaskuntza



## NOUVEAUTÉS ET AGENDA | nouveautés

### Premiers pas et priorités

1 février 2014

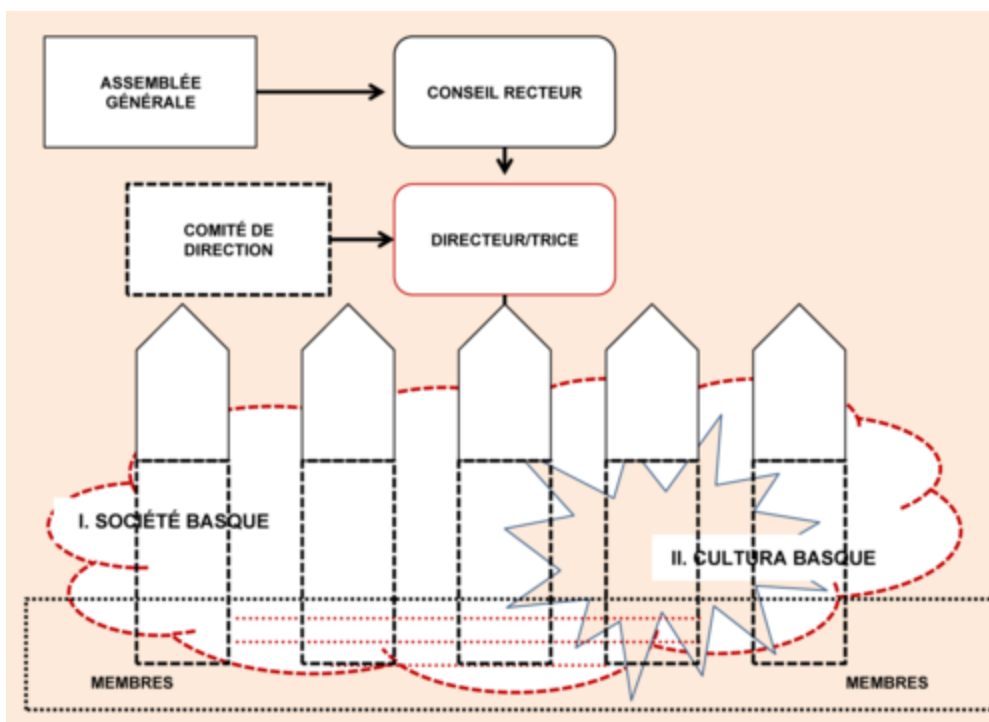
L'organisation du nouveau modèle approuvée par l'Assemblée Générale est la tâche prioritaire dans laquelle Eusko Ikaskuntza concentrera ses forces dès le début de cette année: Statuts, organisation interne, élection des thèmes prioritaires de travail, présentation du projet aux autorités politiques et de communication.

Les aspects généraux du nouveau modèle sont :

#### Statuts

Dans les chapitre de "Gouvernance" le nouveau modèle simplifie les structures de la société en trois instances exécutives : l'Assemblée Générale comme organe suprême, le Conseil de Direction où se réuniront deux représentants de chaque territoire, les institutions fondatrices et les plus importantes, en plus de le(a) Secrétaire, Trésorier(ère), Directeur(trice) et un représentant du personnel ; et le Comité de Direction composé par les responsables de la gestion fonctionnelle en accord avec le plan des activités.

Ce nouveau modèle précise une réforme profonde des Statuts d'Eusko Ikaskuntza.



#### Réorganisation

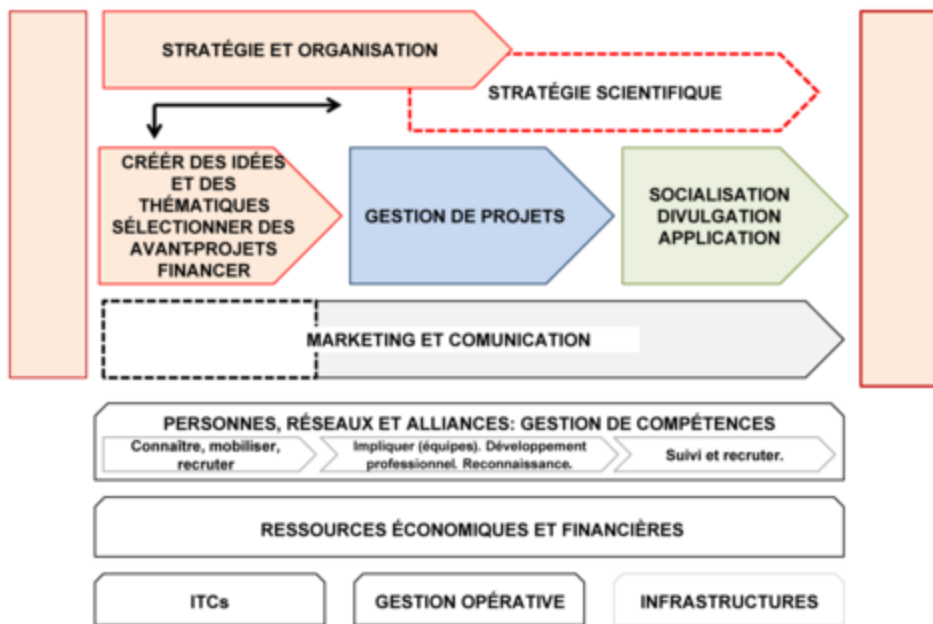
Tout le long du mois de janvier une réorganisation interne a été menée pour assurer la stabilité de l'entité. Aussi comme il a été observé à plusieurs reprises lors du processus de réflexion, un réajustement s'est imposé au niveau de la structure bureaucratique de la Société. Tout en étant douloureuses mais à la fois inajournables, les décisions concernant le licenciement de sept personnes ont été prises de manière réfléchie et dans la mesure du possible négociée.

La réorganisation interne touche aussi bien la gestion des projets hérités, qui font l'objet d'études afin de déterminer un plan de migration.

#### Nouveautés

[Agenda](#)
[Euskonews](#)
[Zone de presse](#)
[Bulletin Asmoz ta Jakitez](#)

## PLAN DE PROCESSUS DE BASE



### Genese d'idees et selection de themes prioritaires de travail

Sans aucun doute la priorité en ce moment est la définition de la stratégie thématique : la création d'idées et la sélection de programmes de travail pour les prochains exercices, qui seront activés avec une méthodologie pour la participation des membres. Ce qui déterminera les budgets pour l'année 2014 et les plans de financement.

### Présentation du projet aux autorités

Le nouveau modèle sera présenté au Gouvernement de Navarre, au Gouvernement Basque, aux Diputations de Gipuzkoa, Araba et Bizkaye, ainsi qu'aux autorités départementales du Pays Basque Nord.

### Communication

Enfin, durant le mois de février une campagne de communication et de présentation de la nouvelle étape seront réalisées par l'intermédiaire des principaux médias de communication basques.

 [imprimer](#)  [envoyez à un ami](#)



## NOVEDADES Y AGENDA | novedades

### Una Asamblea histórica

1 febrero 2014

El Presidente Iñaki Dorronsoro definió la Asamblea General Extraordinaria como “la cita más importante desde que en septiembre de 1978, en Oñati, decidimos la reactivación de la Sociedad tras el largo paréntesis de la Dictadura”. La respuesta de socias y socios estuvo a la altura de la trascendencia del momento.



La Asamblea General Extraordinaria del 20 de diciembre aprobó el documento *Modelo y Estructura Básica de Eusko Ikaskuntza-Sociedad de Estudios Vascos* en el que cristaliza el proceso de reflexión y debate interno que a lo largo de más de un año ha implicado a casi cuatrocientas personas de la propia Sociedad así como a expertos y agentes sociales.

Fueron 22 las sesiones abiertas que se celebraron en los diferentes territorios durante las cuales se fueron perfilando los contenidos del documento matriz del que se elaboraron tres versiones, que a su vez recibieron 36 aportaciones y enmiendas escritas para su enriquecimiento. Además, se constituyó un grupo de trabajo mixto integrado por miembros de la Comisión Académica y personas externas a las Secciones que formuló una propuesta concreta sobre la producción científica dentro del nuevo modelo. Una vez cerrado el proceso, algunos socios elevaron alegaciones finales que se dieron a conocer a la Asamblea General.

Iñaki Dorronsoro describió todos los pasos seguidos desde su elección como Presidente en julio de 2012 hasta la presente convocatoria. Dio detalle de los contactos mantenidos con instituciones, partidos políticos y personas representativas del mundo científico, social y cultural vasco, tarea llevada a cabo en paralelo al estudio y profundización del universo de instituciones científico-culturales en nuestro ámbito. Se detuvo asimismo en la historia de Eusko Ikaskuntza desde sus orígenes hasta la actualidad para concluir que el modelo original, esbozo de “un ensayo de universidad”, resulta ya inviable. El capítulo económico ocupó otra parte importante de su intervención.

[Novedades](#)

[Agenda](#)

[Euskonews](#)

[Área de Prensa](#)

[Boletín Asmoz ta Jakitez](#)






Una veintena de socios y socias tomaron la palabra en el turno abierto para exponer sus opiniones, preocupaciones y sugerencias. El futuro de las Secciones y de los cuadernos y publicaciones, el papel de la juventud, las oficinas territoriales o los contenidos de la actividad científica futura fueron algunos de los temas objeto de comentario.

Llegado el momento de la votación, los sufragios favorables al proyecto alcanzaron el 67% del total, mientras que el 33% se pronunció en contra. El índice de participación superó a los de las asambleas electorales celebradas en 2008 y 2012, quedando solo ligeramente por debajo de la asamblea de diciembre de 2005.

El Presidente animó a todos a implicarse en la nueva etapa y a “recorrer juntos” el camino del futuro que, aseguró, “solo se construirá con el esfuerzo y la dedicación de todos”.

 [imprimir](#)  [enviar a un amigo](#)



## NOUVEAUTÉS ET AGENDA | nouveautés

### Une Assemblée historique

1 février 2014

Le président Iñaki Dorronsoro, a défini l'Assemblée Générale Extraordinaire du 20 décembre comme "la plus importante depuis septembre 1978, à Oñati, où fut décidé la réactivation de la Société après la longue parenthèse de la Dictature". La réponse des membres fut à la hauteur de la transcendance du moment.



L'Assemblée Générale Extraordinaire du 20 décembre a approuvé le document *Modèle et Structure de Base d'Eusko Ikaskuntza – Société d'Etudes Basques* qui cristallise le processus de réflexion et de débat interne qui a duré plus d'un an, et qui a impliqué la participation près de quatre cent personnes de la Société en tant qu'experts et représentants sociaux.

22 réunions ouvertes ont eu lieu dans les différents territoires durant lesquelles ont été tracés les contenus du document de base à partir duquel ont été élaborées trois versions, 36 amendements ont été reçus et des corrections écrites pour son enrichissement. En outre, un groupe de travail mixte s'est constitué par les membres de la Commission Académique et de personnes externes aux Sections qui ont formulé une proposition concrète sur la production scientifique au sein du nouveau modèle. Une fois le processus terminé, quelques membres ont fait part de leurs désaccords lors de l'Assemblée Générale.

Iñaki Dorronsoro décrit toutes les étapes depuis son élection comme Président en juillet 2012 jusqu'à la présente convocation. Il donna les détails des contacts maintenus avec les institutions, partis politiques et personnes représentatives du monde scientifique, social et culturel basque, tâche accomplie en parallèle avec l'étude et l'examen de l'univers des institutions scientifiques-culturelles de notre environnement. Le chapitre économique a occupé une autre partie importante de son intervention.

Nouveautés

Agenda

Euskonews

Zone de presse

Bulletin Asmoz ta Jakitez



Une vingtaine de membres ont pris la parole pour exprimer leurs opinions, préoccupations et donner leurs avis. Le futur des Sections et des cahiers et publications, le rôle des jeunes, les bureaux des territoires ou les contenus de l'activité scientifique future ont été abordés et ont fait l'objet de commentaires.

Au moment du vote, les suffrages favorables au projet atteignirent 67 %, parmi eux 33 % se prononcèrent contre. L'indice de participation fut supérieur aux assemblées électorales célébrées en 2008 et 2012, restant légèrement inférieur à l'assemblée de décembre 2005.

Le Président demande à tous de s'impliquer dans la nouvelle étape et de "parcourir ensemble" le chemin du futur qui, assure t il "se construira seulement avec la force et le dévouement de tous".

 [imprimer](#)  [envoyez à un ami](#)



## BERRIAK ETA AGENDA | berriak

### Eredu berriaren oinarriak

#### 2014 otsaila 1

Birbideratze prozesu luze eta sakonaren ondoren eredu berri bat jaio da, Eusko Ikaskuntza posizionamendu berezian kokatzen duena, definizio argi eta bakarrarekin, identitate historikoari fidel, baina egoera sozioekonomiko eta kulturaleri egokitu.



Eredu berriaren alderdi garrantzitsuenak hauek dira:

- Eusko Ikaskuntzak bere hasierako misioa berretsi du: ikaskuntza, ikerketa eta ezagutzaren sustapenerako erakundea izatea euskal gizartean. Beti ere, esfortzuak sortzen den gizartearen oinarriko beharretara bideratzeko bokazioz.
- Bere jardueraren objektu eta helburu dira Euskal Gizartea eta Euskal Kultura. Ikuspegi berritua emateko asmoz, egungo problematikak landuko ditu, bai eta etorkizuneko erronkak ere, konponbide ausart eta adoretuak emanez Euskal Komunitate Globalari.
- Bere oinarriko funtzioetako bat da Euskal Herriko erakunde eta agente sozialen arteko zubiak eraiki eta sinergiak sortzea da.
- Eusko Ikaskuntza bazkide boluntarioen elkarte gisa duen nolakotasunean sendotzen da, euskal kultura eta zientziaren testuinguruan herriaren erronka eta arazoaren aurrean, azterketak egin eta konponbide aurreratuak proposatzeko nahian, ikasketa eta ikerketen bidez.
- Begirune berezia izango zaie belaunaldi berriei: Herriaren errealitateekin sentikor diren gazteak, euskal gizarteak haiengandik lortu beharko dituen etorkizuneko garatzeko orientazio eta lehentasunak.
- Lehentasunezko zatik joko diren proiektu eta ideiei zabalduko da, eta parte-hartzeko forma anitzak eratu dira.
- Eusko Ikaskuntzak hasi berri duen trantsizioari eusten dioten indar garrantzitsuak ditu: bazkide multzo zabal eta anitza, lurralde aniztasuna, Administrazio guztien onarpena, eremu lokalean presentzia garrantzitsua, Sareko dokumentazio plataforma handienetako bat, eta abar.
- Zer eskaintzen du gaur EUSKO IKASKUNTZAK?
  - Gaur inoiz baino beharrezkoagoa den Eusko Ikaskuntzaren misioa duen erakunde bat bultzatu eta babestea, Erakundearen berritzean parte aktiboak izanez
  - Euskal gizartearen erronka eta beharren inguruko ikuspegi ematea
  - Ikerketa eta gogoeta jardueretan modu aktiboan parte hartzea





## NOUVEAUTÉS ET AGENDA | nouveautés

### Clés basiques du nouveau modèle

1 février 2014

A la fin du long et intense processus de réorientation émerge un nouveau modèle qui situe EI-SEB dans une orientation différente, clairement définie et unique sur le réseau des institutions et entités de la Vasconie-Pays Basque, en restant fidèle à son identité historique mais adaptée aux nouvelles coordonnées socioéconomiques et culturelles.



Les aspects généraux du nouveau modèle sont :

- EI-SEB se confirme dans sa mission d'origine : être une entité d'étude, de recherche et de promotion de la connaissance au sein de la société basque. Toujours avec la vocation de diriger ses forces vers les nécessités fondamentales de la société.
- Son activité a pour objet et pour objectif la Société Basque et la Culture Basque. Avec l'intention de développer un recentrage rénové, elle abordera les problématiques actuelles aussi comme les réseaux du futur en apportant des solutions audacieuses et valables à la Communauté Basque Globale.
- Une de ses fonctions fondamentales continuera de créer des ponts et de générer des synergies entre institutions et représentants sociaux de la Vasconie-Pays Basque.
- EI-SEB se consolide dans sa nature d'origine comme société de membres volontaires, uni(e)s dans le but d'analyser et proposer des solutions avancées aux réseaux et problématiques du Pays par l'intermédiaire d'études et de recherches dans le contexte culturel et scientifique basque.
- On accordera une attention spéciale aux nouvelles générations : jeunes sensibles aux réalités du Pays pour lesquels la société basque doit obtenir les orientations et priorités pour un développement du futur.
- On s'intéressera aux projets et idées qui se définissent comme prioritaires et des formes de participations diverses s'articuleront.
- EI-SEB possède d'importantes énergies qui soutiennent la transition que nous entamons maintenant : une masse sociétaire large et diverse, pluriterritoriale, reconnue de toutes les Administrations, présence importante au niveau local, une des plus grandes plateformes de documentation sur le Réseau, etc...
- Qu'est ce qu'Eusko Ikaskuntza propose aujourd'hui?
  - Impulser et appuyer une Institution avec la mission de EI-SEB, aujourd'hui plus nécessaire que jamais, tout en participant activement à la rénovation de la Société.
  - Transférer sa vision vers des sujets et besoins de la société basque.
  - Participer activement dans les missions d'études et de réflexion.

#### Nouveautés

[Agenda](#)
[Euskonews](#)
[Zone de presse](#)
[Bulletin Asmoz ta Jakitez](#)

 [imprimer](#)  [envoyez à un ami](#)

ZONE PRIVÉE

[politique de privacité](#)

[publicités légales](#)

[à propos de](#)

[contact](#)

[ajouter à favoris](#)

[ei-sev@eusko-ikaskuntza.org](mailto:ei-sev@eusko-ikaskuntza.org) © 2005 Eusko Ikaskuntza



## BERRIAK ETA AGENDA | berriak

### Lehen urratsak eta lehentasunak

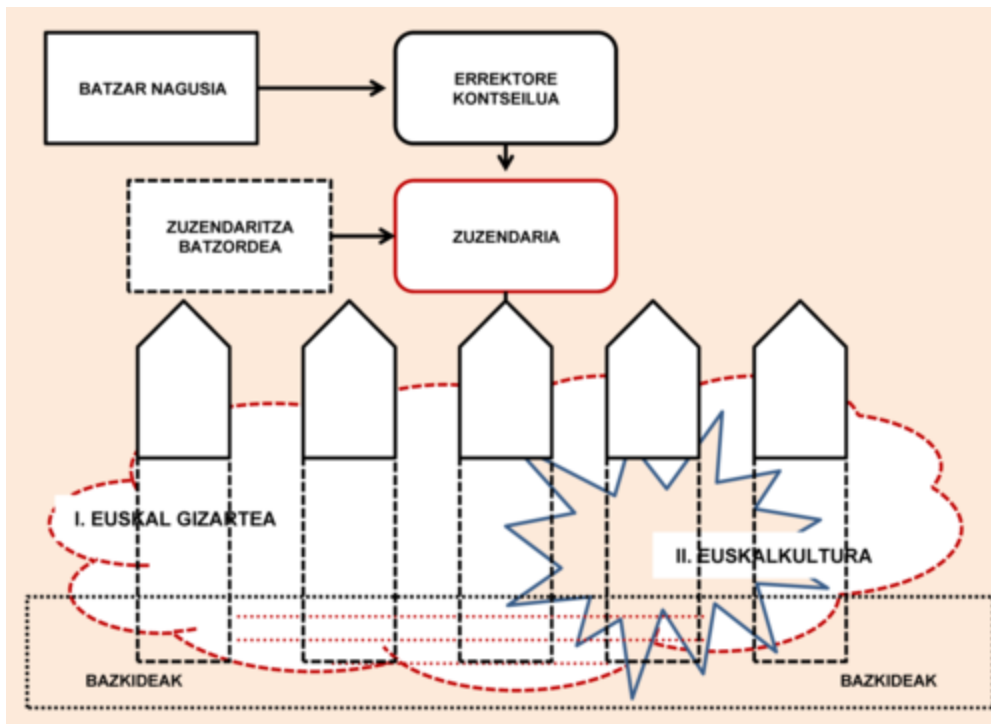
#### 2014 otsaila 1

Eusko Ikaskuntzak, urte honen hasieratik, hiru jarduera ardatzetara bideratu ditu esfortzuak: Estatutuak, barne antolakuntza, lanerako lehentasun diren gaien aukeraketa eta proiektua autoritate politiko eta komunikabideei aurkeztea.

#### Estatutuak

“Gobernantza” atalean, eredu berriak Eusko Ikaskuntzaren gobernu egiturak sinpletu nahi ditu: Batzar Nagusia organo burujabe gisa; lurralde bakoitzeko bi ordezkari, erakunde fundatzaileak eta garrantzitsuenak, Idazkaria, Diruzaina, Zuzendaria eta langile profesionalen ordezkari bat bilduko dituen Kontseilu Gidaria; eta Zuzendaritza Komitea, jarduera maparen arabera kudeaketa funtzionalaren ardura dutenek osatua.

Eredu berri honek Eusko Ikaskuntzaren Estatutuen berritze sakona eskatzen du.



#### Berrantolaketa

Urtarrilean zehar barne berrantolaketa egin da erakundearen egonkortasuna bermatzeko.

Gogoeta prozesuan behin eta berriro ikusi zenez, erakundearen egitura burokratikoa doitzea ezinbestekoa zen. Pertsoneri eragiten dieten erabakiak mingarriak baina era berean atzeraezinak izanik, ondo pentsatuta eta, posible izan den neurrian modu negoziatuan, langileen arteko zazpi pertsonari baja eman zaie.

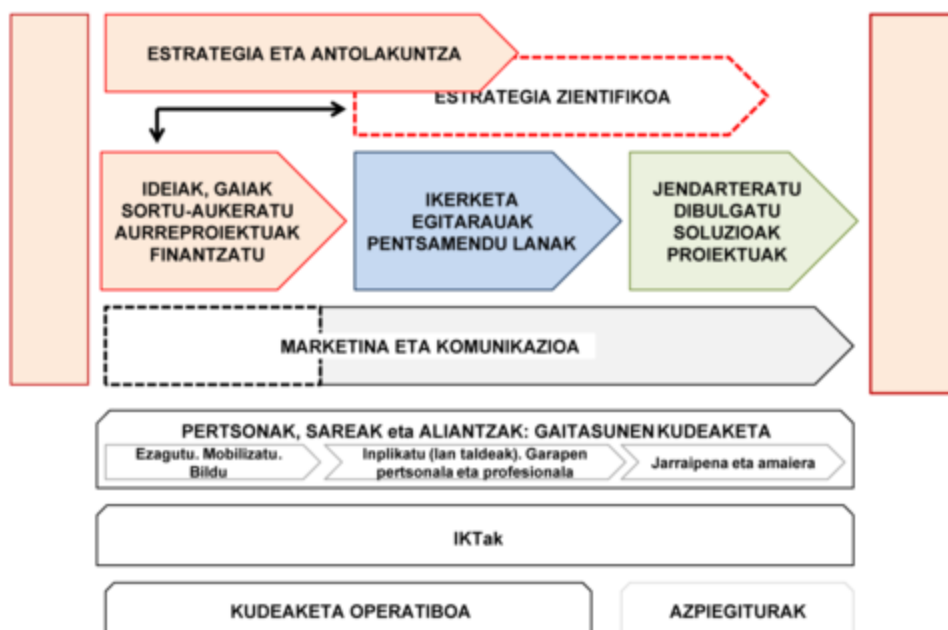
Barne antolakuntzak aurretik zeuden proiektuen kudeaketan eragina izan du ere, beraz, hauen azterketa egiten ari da migrazio plan bat zehazteko.

#### Berriak

[Agenda](#)
[Euskonews](#)
[Prensa gunea](#)
[Asmoz ta Jakitez Berripapera](#)



## FUNTSEZKO PROZESUAK



### Ideiak sortzea eta lanerako lehenetsunezkoak diren gaien aukeraketa

Zalantzarik gabe, momentu honetan lehenetsuna duen lana gaiaren definizio estrategikoa da: ideiak sortzea eta datozen urteetarako lan programak aukeratzea; hauek bazkideen parte-hartze metodologia bidez egingo direnak. Guzti honetatik 2014ko aurrekontuak sortuko dira eta hau finantzatzeko planak ere bai.

### Proiektua autoritateei aurkeztea

Eredu berria Nafarroako Gobernua, Eusko Jaurlaritza, Gipuzkoa, Araba eta Bizkaiko Foru Aldundiak zein Iparraldeko departamentuetako autoritateei aurkeztuko zaie.

### Komunikazioa

Azkenik, otsailean zehar, etapa berriaren komunikazio eta aurkezpen kanpaina egingo da euskal komunikabide nagusienetan.

inprimatu lagun bati bidali



## NOVEDADES Y AGENDA | novedades

### Primeros pasos y prioridades

1 febrero 2014

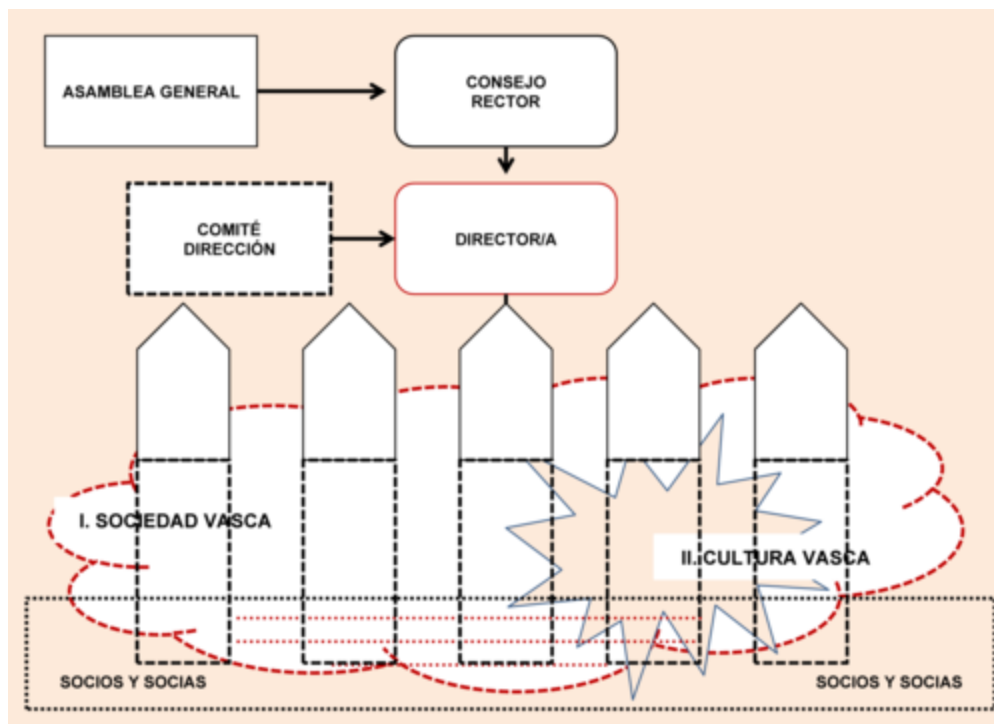
Eusko Ikaskuntza vuelca esfuerzos desde comienzos del presente año en cinco ejes de actuación: Estatutos, organización interna, elección de las temáticas prioritarias de trabajo, presentación del proyecto a las autoridades políticas y comunicación.

Los aspectos generales del nuevo modelo son:

#### Estatutos

En su capítulo de "Gobernanza" el nuevo modelo contempla la simplificación de las estructuras de gobierno de la Sociedad en tres instancias ejecutivas: la Asamblea General como órgano soberano; el Consejo Rector donde se reunirán dos representantes de cada territorio, las instituciones fundadoras y las más relevantes, además del Secretario/a, Tesorero/a, Director/a y un representante de la plantilla profesional; y el Comité de Dirección compuesto por los/as responsables de la gestión funcional de acuerdo con el mapa de actividades.

Este nuevo modelo precisa una reforma profunda de los Estatutos de Eusko Ikaskuntza.



#### Reorganización

A lo largo del mes de enero se ha acometido una reorganización interna para asegurar la estabilidad de la entidad. Tal como se observó reiteradamente durante el proceso de reflexión, se imponía un ajuste de la estructura burocrática de la Sociedad. Siendo dolorosas pero a la vez inaplazables las decisiones que atañen a personas, se ha acometido de manera pensada, y en la medida de lo posible negociada, la baja de siete integrantes de la plantilla.

La reorganización interna afecta también a la gestión de los proyectos heredados, que están siendo objeto de estudio de cara a determinar un plan de migración.

[Novedades](#)
[Agenda](#)
[Euskonews](#)
[Área de Prensa](#)
[Boletín Asmoz ta Jakitez](#)

## MAPA DE PROCESOS BASICOS



### Generación de ideas y selección de temáticas prioritarias de trabajo

Pero sin duda la labor preferente en estos momentos es la definición de la estrategia temática: la generación de ideas y la selección de programas de trabajo para los próximos ejercicios, que se impulsarán con una metodología para la participación de socios y socias. De todo ello se derivarán los presupuestos para el año 2014 y los planes para su financiación.

### Presentación del proyecto a las autoridades

El nuevo modelo será presentado ante el Gobierno de Navarra, Gobierno Vasco, Diputaciones de Gipuzkoa, Araba y Bizkaia, así como a las autoridades departamentales de Iparralde.

### Comunicación

Por último, durante el mes de febrero va a realizarse una campaña de comunicación y presentación de la nueva etapa a través de los principales medios de comunicación vascos.

imprimir enviar a un amigo