

PROGRAMME DU GROUPE UNIFIÉ DE CANDIDATS À LA PRÉSIDENTE ET VICE-PRÉSIDENTES

Dirigé par Iñaki Dorronsoro Plazaola et les membres suivants:

- Pour Araba: Federico Verástegui Cobian
- Pour Bizkaia: Rosa Miren Pagola Petirena
- Pour Gipuzkoa: Jose Mari Arrazola Aranzadi
- Pour Nafarroa: Asier Barandiaran Amarika
- Pour l'Extérieur: Ana Isabel Ugalde Gorostiza

Ce groupe unifié de candidats à la Présidence et Vice-présidence d'Eusko Ikaskuntza¹ présente l'exposé suivant devant l'Assemblée Générale:

PRINCIPES ET VALEURS DE NOTRE ACTION

En nous responsabilisant des rêves, des visions et des valeurs d'origine d'Eusko Ikaskuntza dans leur intégralité, nous faisons nôtres les principes moteurs suivants:

- Illusion et optimisme
- Innovation et entrepreneuriat
- Euskaltzaletasuna et euskara
- Valeur de la personne indispensable
- Perspective de genre
- Autonomie coordinatrice et flexibilité
- Relations continues et transparence
- Rigueur
- Pluralisme et attitude ouverte

Cette candidature prendra spécialement en considération la situation économique. Nous devons savoir adapter les ressources, aussi bien publiques que privées, et l'on prendra le plus grand soin des lignes de financement que reçoit Eusko Ikaskuntza, afin d'obtenir le meilleur rendement possible, aussi bien culturel qu'économique.

PROGRAMME DE NOTRE ACTION

Nous résumons en sept lignes les tâches qui ont une nette importance. Chaque ligne comprend un vaste ensemble d'activités.

I.- Réflexion sur la situation d'Eusko Ikaskuntza dans la société actuelle et sa détermination ultérieure précise

Il s'agit d'un organisme apparu en 1918 dans un contexte déterminé. Sur le point de fêter ses cents ans et alors qu'on est entré dans le XXIème siècle, notre société est obligée de reconsidérer ses fonctions en profondeur. Le contexte original a changé totalement en Euskal Herria. De plus, si nous jetons un coup d'œil sur l'avenir, aussi bien en ce qui concerne les petites communautés culturelles que les systèmes de science et de technologie, nous pouvons percevoir certains défis et incertitudes.

Pendant toutes ces années, sans aucun doute, la liste d'organismes et de groupes consacrés à l'étude de la culture basque, à la recherche et à la science, a augmenté. Chacun avec son modèle ou son profil, mais se superposant souvent les uns aux autres. Nous constatons qu'Eusko Ikaskuntza doit trouver sa propre place.

Les questions principales étant sur la table et au moyen d'une large participation, notre premier défi sera de construire des réponses efficaces, avec le concours de tous les membres des Sections.

¹ A l'exception d'Iparralde

Ensuite, nous devons adapter la structure d'Eusko Ikaskuntza à ce nouveau modèle, aussi bien la structure de gouvernement que la structure de gestion. En tenant compte des territoires si différents qui la composent, nous attachons une grande importance à la fonction du Vice-président. Et nous devons commencer nos activités depuis la proximité à chaque endroit.

Cette candidature prendra en considération le travail qui devra être fourni par les Vice-présidences. On tiendra compte de ce que chaque territoire a exprimé, afin de donner une réponse appropriée aux qualités et aux spécificités propres à chacun d'eux. On considère d'une importance majeure la fonction des Vice-présidents. On augmentera les Comités consultatifs afin de pouvoir orienter les projets.

Nous désirons mentionner spécialement le traitement que nous donnons à la Vice-présidence Extérieure, puisque c'est la première fois que le responsable n'est pas un membre des Collectivités Basques de l'extérieur. Pour cela, nous avons suivi, précisément, le conseil des membres de l'extérieur, dans le but d'obtenir un meilleur résultat. Le renforcement du réseau des basques de l'extérieur et leur rapprochement de la culture basque, en y participant d'une façon pratique, sont les objectifs de cette candidature.

II.- Se diriger vers une institution vivante et agile, stimulée par des membres enthousiastes

L'impulsion de l'attitude active des membres est l'un de nos défis, et nous y investissons tous nos efforts, car nous savons très bien que les membres sont la base indispensable d'Eusko Ikaskuntza.

Eusko Ikaskuntza est une institution formée par un vaste ensemble de membres et l'intérêt, le désir de savoir et l'espoir constituent son point de départ. Cet ensemble de membres est composé de scientifiques et de chercheurs professionnels, de chefs d'entreprise et de professionnels de l'entreprise, de professeurs, de travailleurs, d'hommes et de femmes, de jeunes, de personnes mûres et très mûres, etc.

Nous ne devons pas oublier que ce vaste ensemble de membres se trouve dans différents territoires et qu'ils ont, sans aucun doute, leur propre point de vue.

Dans la mesure où nous élargissons le nombre de membres, l'augmentation de l'activité d'Eusko Ikaskuntza sera garantie. Nous devons offrir à la société basque l'opportunité d'être membre d'Eusko Ikaskuntza de façon proactive. Mais, pour cela, nous devons construire une Eusko Ikaskuntza efficace, moderne et ouverte à tous. Nous aborderons le défi avec entrain, car il est clair que notre Société peut être un lieu de rencontre pour les basques. En tenant compte de ces pluralités, nous considérons que la proximité des membres est obligatoire.

III.- Renforcer et motiver le groupe de travail de gestion et développer un système de gestion

Le directeur, son groupe de travail et ses collaborateurs sont d'importants moteurs d'Eusko Ikaskuntza. Ces personnes doivent connaître à fond les objectifs: les fonctions de chacun, les instruments de coordination, le mode d'organisation et beaucoup d'autres aspects. La fonction du Président consiste à développer tous ces aspects, à renforcer la motivation du groupe de travail et, dans la mesure où la réflexion stratégique pourrait l'exiger, elle consiste à adapter le personnel à la gestion.

Nous tiendrons compte de l'importance de l'ensemble des travailleurs, car ils constituent la base indispensable de la Société. Notre candidature stimulera une gestion basée sur le professionnalisme et sur une responsabilité partagée. Au moment de structurer une gestion et une stratégie partagées, l'ensemble des travailleurs sera également considéré comme une source de critère.

IV.- Stratégie, prise en considération de trois noyaux

Si nous organisons les activités selon le temps, nous pouvons distinguer trois cadres différents, c'est-à-dire, "passé", "présent" et "futur". Le futur, en prévoyant de nouveaux modèles de société et de nouveaux défis, nous aidera à transformer le présent et à lui donner une orientation. Voyons ces trois noyaux associés les uns aux autres d'une façon dynamique.

Le passé pour apprendre. L'histoire d'Eusko Ikaskuntza est longue et riche. Il est indispensable pour nous d'analyser cette expérience et de comprendre ce que nous sommes aujourd'hui. C'est une connaissance utile pour établir notre position et notre orientation.

Le présent pour progresser et évoluer: Dans ce cadre nous nous retrouvons avec quatre domaines principaux: recherches et études, programmes emblématiques, publications et diffusion et Fondations.

Les activités de recherche et d'étude ont été conçues pour élaborer la connaissance sur la société et la culture d'Euskal Herria. Elles sont distribuées en quinze Sections Scientifiques. Nous encouragerons les études multidisciplinaires et, de façon complémentaire, nous choisirons les domaines ou les lignes stratégiques de la science de demain.

Les Sections sont le noyau essentiel d'Eusko Ikaskuntza, puisque les membres prennent part à la Société des Sections. Leur dynamique sera un point dont on tiendra compte au moment de réfléchir sur la nouvelle stratégie.

Il serait très intéressant qu'Eusko Ikaskuntza mène à bien certaines lignes de recherche, entre autres la politique de gestion et la culture, pour gérer et créer de nouveaux modèles, une responsabilité sociale du secteur culturel et une explication de la valeur sociale de la culture.

Renforcer les **programmes emblématiques** spéciaux et organiser une bourse de nouveaux projets. Nous devons développer des programmes tel que celui que l'on a appelé Progrès Authentique et Durable (BAI), permettant une large participation en profondeur, en suivant les lignes des plans stratégiques (euskara, marque de territoire..)

Nous voyons **les publications et la diffusion** comme un moyen important pour faire connaître Eusko Ikaskuntza dans la communauté scientifique et dans la société basque. Dans les publications nous apposerons la marque Eusko Ikaskuntza, surtout dans les revues EIEV, Sources Documentaires Médiévales du Pays basque et Euskonews – les trois programmes emblématiques – et dans les autres publications habituelles.

Nous considérons que la fonction d'**Euskomedia** est stratégique. Aujourd'hui nous connaissons tous l'importance d'une e-EI, au moment de positionner notre symbole dans le monde.

Eusko Ikaskuntza a une relation directe avec **trois Fondations**. Bien que chacune d'elles ait une fonction autonome, la coordination et un soutien continu depuis la Présidence sont obligatoires.

Euskomedia est une ressource importante pour la diffusion d'Eusko Ikaskuntza. De plus, ses compétences sont également utiles pour d'autres clients. Nous tenterons d'avancer sur ce chemin.

Asmoz est un nouveau modèle de commerce de l'enseignement et notre tâche sera d'exploiter les opportunités dans ce domaine.

Nous ne pouvons pas oublier la **Fondation Joxemiel Barandiaran**, bien qu'elle possède des caractéristiques différentes.

Communication institutionnelle: Eusko Ikaskuntza est une Société qui encourage le progrès d'Euskal Herria et tous ceux qui respectent ce Pays pourront prendre part à notre institution.

Pour cette raison, notre candidature considère que la communication institutionnelle est un autre domaine à travailler. On ne peut pas progresser, ni structurellement ni par rapport à chacun des projets, s'il n'existe pas une ligne de communication adéquate. On utilisera les formats traditionnels, mais aussi les formats actuels (réseaux sociaux et toutes les possibilités du monde numérique) pour situer le nom et l'entité d'Eusko Ikaskuntza à la place qui lui correspond. Les outils multimédia sont absolument nécessaires dans la société actuelle et Eusko Ikaskuntza adaptera continuellement ses contenus aux exigences du XXIème siècle.

Pour explorer l'avenir et y réfléchir: Un groupe multidisciplinaire actif pour connaître les besoins et les principales tendances destinées à avoir une profonde influence sur le devenir de la société et de la culture du Pays Basque.

L'élection et la mise en marche de programmes emblématiques ou de projets d'études seront la conséquence de cette réflexion continue.

De la même façon, depuis notre candidature nous considérons très approprié qu'Eusko Ikaskuntza soit un guide très approprié dans les processus de discussion et de réflexion en profondeur. Notre Société devrait être un phare pour les organismes culturels du Pays Basque pour répondre aux questions encore

non résolues. Pour cela, à titre d'exemple voici quelques idées: financement (subvention ou privatisation?); loi du mécénat; propriété intellectuelle; étude sur publics et nécessités; rénovation culturelle; entretien et conservation numérique; infrastructures et services partagés; impact économique de la culture et dimension économique; marketing de la culture; l'euskara lui-même; et la marque du territoire.

En tenant compte de ces trois noyaux stratégiques, nous aborderons la réflexion stratégique, ouvertement et le plus tôt possible. Cette candidature a pour but de regrouper les différentes sensibilités qui font la réalité d'Eusko Ikaskuntza, pour confirmer que les prochaines étapes sont adéquates et intéressantes pour tous. Afin que participent le plus grand nombre de Commission, Sections et membres, nous arrangerons un intervalle pour permettre la réalisation de ce projet.

V.- Qualité de la recherche, des études et des publications

Eusko Ikaskuntza est un symbole développé par de nombreux scientifiques de renom. Aujourd'hui, dans toute la société et surtout dans le monde de la science, la qualité et la rigueur sont des références indispensables.

Pour cela, et en tenant compte de l'existence de toute sorte de sensibilités et de degrés d'implication, la production de qualité sera l'axe de notre travail. Qualité dans les services, qualité dans la diffusion, qualité en général dans tous les projets, y compris les plus modestes.

Depuis notre candidature, au niveau basque, étatique ou européen, on encouragera des projets compétitifs développés en collaboration. Pour cela, nous stimulerons spécialement la participation active des Sections.

VI.- Développer des relations solides pour le travail en commun avec d'autres organismes et d'autres intervenants

Aujourd'hui, aussi bien en Euskal Herria qu'à l'étranger, nous nous retrouvons dans un écosystème très riche. En font partie des institutions, des entreprises, des universités, des centres de recherche et des organismes similaires au nôtre.

L'un des défis de notre candidature sera d'intensifier encore plus les relations que nous avons développées – universités, municipalités, sociétés culturelles...-. Mais nous ne pouvons pas en rester là, et notre but est d'agir face à l'avenir, en améliorant le réseau et en stimulant l'implication de chacun.

VII.- Renforcer le soutien économique

Il est indispensable d'offrir à Eusko Ikaskuntza un soutien économique digne et continu. Pour cela, en plus de l'aide des institutions publiques, nous devons compter sur les membres eux-mêmes et sur des sociétés privées. Les temps ont changé et étant donné que les difficultés à être financés ne varieront pas à court et moyen terme, sinon plus, il faudra adapter le schéma de l'activité d'Eusko Ikaskuntza, en agissant avec rigueur.

Pour recourir à l'initiative privée, Eusko Ikaskuntza a de plus en plus besoin de projets compétitifs. Pour cela, cette candidature stimulera la rigueur dans la recherche et dans le travail appliqué.

Nous avons pour but de renforcer nos relations avec les institutions publiques d'Euskal Herria et pour cela nous attachons une énorme importance à l'accord cadre souscrit en son temps par Eusko Ikaskuntza avec les administrations basques. Les relations avec le Gouvernement de Navarre font également partie de nos objectifs. Et nous nous efforcerons à la consolidation d'un domaine de travail avec les institutions du Pays Basque Nord.

Le cadre de travail entre Eusko Ikaskuntza et les fondations qu'elle crée, Asmoz et Euskomedia, devra être agile, flexible et efficace, afin de tirer profit des forces synergiques.

Donostia, le 25 juin 2012

Au nom de la candidature:

Iñaki Dorronsoro Plazaola